**О необходимости оформления трудовых отношений**

Неформальная занятость, т.е. не оформленные трудовые отношения, не облагаемая налогами, продолжает оставаться негативной тенденцией в сфере занятости в России.

Занятые в сфере неформальной деятельности работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты и социального регулирования. Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

Соглашаясь работать неформально (не оформлены трудовые отношения с работодателем, в официальной отчетности отражается только часть фактической заработной платы, выплата зарплаты в «конверте») работник рискует:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;

- не получить отпускные или остаться без положенного отпуска;

- не получить оплату листка нетрудоспособности, выплату пособий;

- не получить социальные гарантии, связанные с обучением, рождением ребенка, увольнением и т.д.;

- получить отказ от кредитной организации в получении кредита;

- получать минимальный размер трудовой пенсии;

- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве и лишиться государственного обеспечения при утрате трудоспособности;

- не доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытке трудоустройства к другому работодателю;

- не получить право на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия труда признаны вредными и (или) опасными.

Работник теряет право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечения.

Подтверждением наличия трудовых отношений является трудовой договор (контракт), заключение которого является обязательным условием при приеме на работу (ст. 16 ТК РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, который оформляется не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

Напоминаем, что договоры гражданско-правового характера (о возмездном оказании услуг, договор подряда) не являются законными основаниями для возникновения трудовых отношений.