



АДМИНИСТРАЦИЯ
муниципального района
Безенчукский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.03.2023 № 292
пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы» в 2022 году

Заслушав и обсудив информацию начальника организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Прохоровой Л.К.) по вопросу: «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022 годы» за 2022 год, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию о реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022 годы» за 2022 год принять к сведению.

Глава района

В.В. Аникин

А.Р. Мелихова
8(846)7621655

Мелихова

[Handwritten signature]

СОГЛАСОВАНО	
Л.В. Четвергова	<i>[Signature]</i>
Л.К. Прохорова	<i>[Signature]</i>
<i>Сорокин В.В.</i>	<i>[Signature]</i>

Отчет о реализации подпрограммы 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022годы», за 2022 год

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

За отчетный период проведены следующие мероприятия в рамках подпрограммы:

- проведен обучающий семинар со специалистами муниципальных учреждений с охватом 40 человек;

- проведены обучающие семинары по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района, с охватом 29 человек;

- муниципальные служащие и сотрудники приняли участие в семинаре-практикуме на тему: «Противодействие коррупции в сфере муниципального управления: выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий» в рамках реализации пункта 2.5.6. Мероприятий государственной программы «Противодействия коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы», утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 года № 673;

- 7 сотрудников Администрации муниципального района Безенчукский и Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального района Безенчукский приняли участие в обучающем семинаре «Кадры для национальных проектов»;

- 27 сотрудников Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных и подведомственных учреждений приняли участие в работе II

региональной кадровой сессии Самарской области «Кадры 4.0 как ответ на вызовы Индустрии 4.0 и VUCA мира», организованной департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области;

- 22 сотрудника повысили квалификацию;

- 17 муниципальных служащих и 8 руководителей муниципальных учреждений прошли осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ.

Начальник
организационного отдела Администрации
муниципального района Безенчукский



Л.К. Прохорова

Отчет о реализации подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы», за 2022 год

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 № 1607 утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы».

Все запланированные мероприятия по реализации Программы за 2022 год выполнены, денежные средства на сумму 254740 рублей освоены на 100%.

По задаче 1- оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда

Специальная оценка условий труда проведена в Администрации муниципального района Безенчукский и следующих подведомственных учреждениях:

1. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский - 12 рабочих места (7800 рублей)
2. МБУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Детский оздоровительный лагерь "Солнечный берег" – 38 рабочих мест (19000) рублей.

ИТОГО: 26800 рублей 00 коп.

По задаче 2 – совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда проведены следующие мероприятия:

Разработаны следующие методические пособия:

- основы предупреждения производственного травматизма;
- создание системы управления охраной труда;
- методические рекомендации по безопасности при сходе снега и падении сосулек с крыш зданий;
- информационная памятка с требованиями, предъявляемыми к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

Ведется муниципальный реестр организаций, прошедших специальную оценку рабочих мест.

По задаче 3 – организация обучения по охране труда:

18.01.2022г. участие в районном штабе с организациями ЖКХ.

Рассмотренный вопрос:

Безопасность производства работ по очистке крыш и карнизов зданий от снега и наледи.

26.04.2022г. организовано совещание по охране труда.

Рассмотренный вопрос:

Новое примерное положение о СУОТ. Что изменилось и какие правки внести в свой локальный документ.

21.07.2022г. организовано и проведено совещания по охране труда:

Рассмотренный вопрос:

1. Обеспечение безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации.

25.11.2022г. организовано и проведено совещание по охране труда.

Рассмотренные вопросы:

1. Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда;

2. Оказание первой помощи пострадавшим.

16.12.2022г. участие в районном штабе с организациями ЖКХ.

Рассмотренный вопрос:

1. Обеспечение безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации.

В течение 2022 года организовано обучение руководителей и специалистов муниципальных учреждений района по программам обучения:

«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирование системы управления охраной труда»:

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 17 сотрудников (10850) рублей;

2. МБУК муниципального района Безенчукский Самарской области «Многофункциональный культурный центр» - 15 сотрудника (9000) рублей;

3. МКУ «Ресурс» – 3 сотрудника (3000) рублей.

«Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим»:

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 17 сотрудников (10850) рублей;

2. МБУК муниципального района Безенчукский Самарской области «Многофункциональный культурный центр» - 15 сотрудника (9000) рублей.

ИТОГО: 42700 рублей 00 коп.

По задаче 4 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях, произошедших несчастных случаях на производстве, изменений в законодательстве по охране труда, Всероссийских конкурсах по охране труда происходит через районную газету «Сельский труженик» и официальный сайт муниципального района Безенчукский. В 2022 году опубликовано 32 информационных материала.

В целях формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в 2022 году на территории муниципального района Безенчукский проведен районный детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении». Победители награждены ценными подарками. (5000 рублей).

По задаче 5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового). Приобретена компьютерная техника для Администрации муниципального района Безенчукский. (180240,00 рублей).

Оценка эффективности муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2020-2022 годы», подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022

	Наименование показателя	Плановое значение 2022 год	Текущее значение 2022 год	Оценка эффективности %
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	1	4	25%
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	25	38	66%

4.	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100%
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	99	68	67%
6.	Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	13,8	13.2	97%
7.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	70	70	100%

8.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	50	50	100%
----	--	----	----	------

Показатель эффективности реализации программы – Е 82%.

Ведущий специалист
организационного отдела



М.В. Сторожкова

**Отчет о выполнении мероприятий подпрограммы № 3
«Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в рамках реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2022 году**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 г. № 1607 (в ред. № 125 от 19.02.2020г., № 991 от 02.10.2020 г. № 1143 от 13.11.2020 г., № 1364 от 30.12.2020г., № 1130 от 03.11.2021г., от 16.12.2022г.) утверждена муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022гг», в рамках данной программы утверждена подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется Администрацией района ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

По итогам 2022 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия.

Администрацией муниципального района Безенчукский (далее - Администрация района) в 2022 году обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормами действующего законодательства.

Администрацией района на регулярной основе ведется работа с поселениями муниципального района Безенчукский по приведению

нормативных правовых актов поселений в соответствии с действующим законодательством в рассматриваемой сфере.

В целях приведения в соответствие с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 в муниципальную программу «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдения требований охраны труда и противодействия коррупции в м.р. Безенчукский на 2020-2022г.г. вносятся изменения в перечень мероприятий и финансирование (постановление от 21.10.2022 № 1004, от 16.12.2022 № 1249).

Подпрограмма по противодействию коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2020-2022 годы принята с учетом профилактических мероприятий в сфере «бытовой» коррупции.

На постоянной основе принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

На 31.12.2022г. действующих регламентов - 56.

В 2022 году принято 9 новых административных регламентов, в 15 внесены изменения в действующие регламенты, 9 регламентов изложены в новой редакции.

В 2022 году поступило 17 протестов прокурора Безенчукского района на административные регламенты, протесты удовлетворены, выявленные коррупциогенные факторы устранены (за АППГ-15). Регламенты приведены в соответствии с нормами федерального законодательства.

В 2022 года поступило одно заключение на проект административного регламента, выявленные несоответствия устранены.

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 20.01.2023 № 44 «Об утверждении реестра муниципальных услуг муниципального района Безенчукский Самарской области» утвержден реестр муниципальных услуг в новой редакции.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27.07.2010 N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» во втором полугодии 2022 года проведен мониторинг соблюдения процедур (сроков) предоставления муниципальных услуг, предусмотренных административными регламентами на территории муниципального района Безенчукский .

Целью мониторинга является: обеспечение органов местного самоуправления достоверной, необходимой и своевременной информацией о состоянии и развитии соблюдения стандарта оказания муниципальной

услуги; наличие достаточного ресурсного обеспечения исполнения административных регламентов.

При проведении мониторинга главное внимание уделяли соблюдению сроков (сроков) предоставления муниципальных услуг, предусмотренных административными регламентами

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации и анализа, индвидуальные беседы с заявителями. Анализ результатов мониторинга свидетельствует об отсутствии нарушений при предоставлении муниципальных услуг по анализиремым регламентам.

В Администрации района назначено должностное лицо за проведение проверок и анализа полноты, достоверности предоставляемых муниципальных услуг с заявителями Администрации района и ее структурных подразделений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В целях проверки достоверности и полноты предоставляемых муниципальных услуг с заявителями сведения о доходах в 2022 году проведена 1 проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении работника, 2 – проверки в отношении кандидатов на должности муниципальной службы.

В ходе проведения проверок были направлены запросы в кредитные учреждения, в О МБД России по Безенчукскому району о предоставлении сведений о зарегистрированных транспортных средствах, в УФНС России по Самарской области о предоставлении сведений об участии в коммерческих организациях и о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, в Управление Росреестра по Самарской области запросы о правах отдельных лиц на объекты недвижимого имущества, принадлежащего на вещном праве, в ГУ Самарское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации о предоставлении сведений о суммах выплаченных пособий.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 г.», повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, а также в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой Администрации района в 2022 году проведено анкетирование по актуализации сведений (о родственниках и своих родственниках), содержащихся в анкетах, представляемых при назначении

на должности муниципальной службы в целях выявления возможного конфликта интересов муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района, ее структурных подразделений и сельских поселений (далее – Анкетирование).

В Анкетировании приняли участие 19 муниципальных служащих, Администрации района и ее структурных подразделений, 7 руководителей структурных подразделений Администрации района, а также 15 муниципальных служащих и 11 глав городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский Самарской области.

Анализ содержания заполненных анкет показал отсутствие родственных связей, приводящих к конфликту интересов муниципальных служащих, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений. Контроль за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, осуществляется кадровой службой Администрации района ежегодно. Все анкеты хранятся в личных делах муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу также заполняются соответствующие анкеты.

Администрацией района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок. В 2022 году проведено 189 закупок (АИПТ 2021-188). Анализ анкет показал отсутствие фактов аффилированности.

Решением Соборания представителей муниципального района Безенчукский № 261/36 от 28.02.2018 утверждено «Положение о выдаче поощрения муниципального служащего органов местного самоуправления муниципального района Самарской области, их структурных подразделений и порядке их применения».

В означенном нормативно-правовом в качестве поощрений муниципальных служащих предусмотрено объявление благодарности; выплата денежной премии; награждение пенным подарком; награждение почетной грамотой; присвоение звания Почетного жителя Безенчукского района.

В результате проверки установлено, что содержащиеся в справках о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера сведения - достоверны, нарушений и фактов владения ими ценными бумагами, акциями (долями) участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) не выявлено.

Результаты проверки рассмотрены в четвертом квартале 2022 года на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации района и ее структурных подразделениях (далее - Комиссия) протокол № 10 от 03.11.2022г.

Нарушение сроков предоставления сведений не допускалось, сведения размещены на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. Вместе с тем 10.10.2022 г. вх. № 61703 в Администрацию района направлено представление об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции в отношении трех муниципальных служащих Администрации района при предоставлении ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. По результатам рассмотрения представления прокурора 1 должностное лицо привлечено к дисциплинарной ответственности.

В Администрации района действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях. В числе основных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комиссии:

-вопросы уведомления муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе,
-результаты проверок справок, представленных муниципальными служащими в ходе декларационных кампаний.

Ведутся протоколы с конкретными принятыми решениями. Секретари означенных комиссий контролируют поручения и решения.

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» во всех муниципальных предприятиях и организациях муниципального района Безенчукский утверждены планы по противодействию коррупции, назначены ответственные лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Приняты Кодексы этики и служебного поведения работников организаций.

В должностные инструкции руководителей муниципальных ведомственных учреждений внесены изменения о возложении обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных статьями 10,11 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

При проведении аттестации руководителей и муниципальных служащих проводится проверка на знание антикоррупционного законодательства.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 г.», повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, а также в целях выявления возможного конфликта интересов муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района, ее структурных подразделениях, а также городских и сельских поселений (далее – Анкетирование).

Анкетирование приняли участие 19 муниципальных служащих, Администрации района и ее структурных подразделений, 7 руководителей структурных подразделений Администрации района, а также 15 муниципальных служащих и 11 глав городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский Самарской области.

Анализ содержания заполненных анкет показал отсутствие родственных

связей, приводящих к конфликту интересов муниципальных служащих района безнечуждый, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.

Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, осуществляется кадровой службой Администрации района ежегодно. Все анкеты хранятся в личных делах муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу также заполняются соответствующие анкеты.

Администрацией района ежегодно проводится также работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИИН. Анкеты составлены заказчиком, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок. В 2022 году проведено 176 закупок (АПТ – 188). Анализ анкет показал отсутствие фактов аффилированности.

Постановлением Администрации района от 02.02.2017 г. № 132 утверждён порядок уведомления муниципальных служащими Администрации района представителя нанIMATEля (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В принятом порядке закреплены механизмы защиты заявителя. В 2022 г. указанных уведомлений не поступало.

Отделом муниципального заказа Администрации района ведется разъяснительная работа по предупреждению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, поставщиков (поставщик, исполнителем) в связи с исполнением муниципального контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта.

При проведении каждой закупки в Администрации района членами единой комиссии по определению поставщиков, подрядчиков и исполнителей на постоянной основе проводится проверка аффилированности участников к заказчику. Состав комиссии утверждён распоряжением Администрации района от 19.01.2022 № 9 все 3 члена комиссии прошли обучение в сфере противодействия коррупции.

Несоответствие участников закупки требованиям пункта 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ в 2022 году не установлено.

Распоряжением Администрации района от 24.07.2020 № 326 назначено ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений при осуществлении муниципальных закупок товаров,

работ, услуг в Администрации района, ее структурных подразделениях, подведомственных учреждений.

Участники закупок при определении поставщиков, исполнителей, подрядчиков декларируют об отсутствии конфликта интересов и аффилированности лиц с заказчиком и членами единой комиссии Администрации района.

В Администрации района, ее структурных подразделениях, подведомственных учреждениях организовано добровольное представление липами, участвующими в осуществлении закупок деклараций о возможной личной заинтересованности, по форме, утвержденной Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ.

В 2022 году административно-правовым отделом контрольных мероприятий в сфере закупок не проводилось. Дано 13 согласований совершения муниципальных бюджетными учреждениями крупных сделок.

На стадии заключения муниципальных контрактов (контрактов), предусмотренных п. 4, п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется согласование службами Администрации района: отдел административно-правовой, административно-правовой отдел, управление финансами. На стадии оплаты муниципальных контракты (контракты) проходят предварительный контроль в Казначействе Управления финансами. Данные меры направлены на снижение риска возникновения коррупции в сфере закупок.

Муниципальные служащие (заказчики, члены единой комиссии, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений в сфере закупок,) включены в перечень должностей, муниципальной службы в Администрации района и ее структурных подразделений, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений».

Информация от контролирующих и надзорных органов за 2022 года о фактах совершения муниципальных служащими коррупционных правонарушений в сфере закупок не поступала.

В 2022 году в Администрацию района поступали представления прокуратуры Безенчукского района о нарушении законодательства в сфере закупок (в основном в части несоблюдения сроков размещения информации о закупках). По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования ответственные должностные лица привлечены к установленной законом дисциплинарной ответственности.

В районе действует подпрограмма противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области программы «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы, утвержденная Постановлением Администрации района № 1607 от 30.12.2019г. (в ред. от 16.12.2022г.)

Означенная подпрограмма реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями. Оценка эффективности подпрограммы за 2022 год проведена.

Степень выполнения подпрограммы № 3 за 2022 год составила 6/6=1 или 100%. С электронной версией документа можно ознакомиться на официальном сайте Администрации района в сети «Интернет» в разделе «О районе» - подраздел «Бюджет»- «Отчеты о результатах деятельности целевых программ»- «2022 год».

В 2022 году по программе «Противодействие коррупции» прошли обучение 14 сотрудников Администрации района в должностные обязанности которых входит участие в деятельности по противодействию коррупции, 9 глав поселений и 9 – специалистов поселений, 1 муниципальный служащий обучен ООО «Учебный центр Профзнания» по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок». За истекший период 2022 года прошли обучение 14 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

В целях контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе касающегося предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Администрации района назначено уполномоченное должностное лицо.

За отчетный период проведено 11 заседаний Комиссии.

За 2022 год уведомлений о возникновении конфликта интересов в Комиссию не поступало.

Меры по предотвращению и урегулированию возможности

возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссии.

Кадровой службой Администрации района проведен мониторинг исполнения обязанностей должностными служащими Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2 полугодие 2022 года.

Проведение мониторинга осуществлялось выборочно в отношении 7 муниципальных служащих путем сбора информации и признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц, в том числе с использованием электронной почты, телефонной связи, а также от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами и 10 специалистов, не относящихся к должностям муниципальных служащих, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений в соответствии с перечнем коррупционных опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделений.

По итогам анализа кадровой службой установлено отсутствие в деятельности муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Служаев заключения в Администрации района трудовых договоров с лицами, привлекавшимися ранее к уголовной ответственности за совершение коррупционных должностных и экономических преступлений не имеется. В соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 05.03.2018 № 228 распоряжением Администрации района от 11.03.2021 № 136 назначено должностное лицо, ответственное за направление сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение из него.

Кадровой службой Администрации района в 2022 году проведена работа по изучению должностных функций муниципальных служащих на предмет возможного наличия подконтрольных и подчиненности близких предмет возможного наличия подконтрольных и подчиненности близких родственников.

В ходе изучения должностных функций и выполнения должностных функций на предмет возможного наличия подконтрольных и подчиненности близких предмет возможного наличия подконтрольных и подчиненности близких родственников в муниципальных органах, в котором должностное лицо (субъект) осуществляет служебную (трудовую) деятельность; выполнение контрольных функций по отношению к родственникам (субъектам); выполнение иной оплачиваемой работы; владением должностным лицом приносящими доход ценными бумагами, акциями

(долями участия в уставных капиталах (организаций)).

Источниками информации о признаках конфликта интересов используются кадрыми службами анализа анкет составленных муниципальными служащими и лицами, не относящиеся к должностям муниципальной службы в Администрации района, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений, заявляя, поступившие от государственных и правоохранительных органов, граждан, материалы публикаций в СМИ, служебные проверки, опрос муниципальных служащих.

Контроль за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах муниципальной службы осуществляется кадровой службой Администрации района ежегодно. Все анкеты хранятся в личных делах муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу также заполняются соответствующие анкеты.

С целью актуализации сведений о родственниках и специалистах в первом и втором полугодии 2022 года заполнены анкеты должностными лицами, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы для выявления конфликта интересов. Случаи не установлены.

Администрацией района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок.

Постановлением Администрации района от 02.02.2017 г. № 132 утвержден порядок уведомления муниципальными служащими Администрации района представителя нанIMATEЛЯ (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В принятом порядке закреплены механизмы защиты заявителя. В 2022 году указанных уведомлений не поступало.

Решением Соборная представительная района от 02.10.2017 г. № 197/26 (в действующей редакции) утверждено Положение о порядке сообщения Главой муниципальной администрации района Безенчукский и ее структурных подразделений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных обязанностей) обязанности подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.

В результате мониторинга соблюдения мунципальными служащими ограничений и запретов, в том числе связанных с получением или сдачей подарков, с соблюдением обязанностей по уведомлению представителя нанIMATEля о выполнении иной оплачиваемой работы, об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, нарушений в 2022 году не выявлено.

В 2022 году уведомлений представителя нанIMATEля о несоблюдении ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков не поступало.

Нормативные правовые акты в рассматриваемой сфере приняты.

Постановлением Администрации района от 02.02.2017 г. № 132 утверждён Порядок уведомления мунципальными служащими Администрации района представителя нанIMATEля (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В 2022 году уведомлений о фактах обращения в целях склонения мунципального служащего к совершению коррупционных правонарушений работодателю не поступало.

Отделом мунципального заказа Администрации района ведётся разъяснительная работа по предупреждению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиком (поставщиком, исполнителем) в связи с исполнением мунципального контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта.

При проведении каждой закупки в Администрации района членами единой комиссии по определению поставщиков, поставщиков и исполнителей на постоянной основе проводится проверка аффилированности участников к заказчику. Состав комиссии утверждён распоряжением Администрации района от 09.01.2014 №2 (в редакции распоряжения 21.05.2021 № 271), все 5 членов комиссии прошли обучение в сфере противодействия коррупции.

Несоблюдение участниками закупки требований пункта 9 части 1 статьи 31 Закона № 44-ФЗ в 2022 году не установлено.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы ИТА и их проектов данные акты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. В 2022 году заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов от аккредитованных в качестве экспертов физических или юридических лиц в 2022 году в Администрацию района не поступало.

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Администрации района, а также нормативных правовых актов, принимаемых представительным органом муниципального образования осуществляется специалистами административно-правового отдела.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2022 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов постановлений Администрации района в количестве - 54 шт., проектов решений Собраний представителей района – 27 шт., постановлений Администрации района в количестве - 54 шт., решений Собраний представителей района – 27 шт. Подготовлено 2 отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района, на Собраний представителей района -2.

Для исключения коррупциогенных факторов и иных несоответствий действующему законодательству проекты нормативных правовых актов были направлены разработчикам на доработку.

При обобщении результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский было установлено: по-прежнему часто разработчиками проектов допускается широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц), юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера, что подпадает под пп. «а» п. 3, п.п. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96.

В соответствии с Постановлением Администрации района от 30.09.2011 № 1346 «Об утверждении порядка предоставления в прокуратуру Безенчукского района нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Администрации района для проведения антикоррупционной экспертизы» все проекты и принятые НПА проходят антикоррупционную экспертизу в прокуратуре Безенчукского района.

В 2022 году в Администрацию района поступило 1 заключение на проект постановления (АППГ-1).

По результатам рассмотрения заключения – проект НПА приведен в соответствие.

В целях совершенствования работы в сфере антикоррупционной политики, а также выработке подхода к проведению оценки коррупционных рисков, в соответствии с Постановлением Администрации района от 19.04.2017 № 437 (в ред. от 22.06.2021г. № 679) «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделениях» кадровой службой Администрации района проводится мониторинг должностных инструкций муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, а также специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделениях.

Результаты мониторинга рассматриваются на заседании Комиссии. По результатам мониторинга Перечень должностей, не относящиеся к должностям муниципальной службы в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений - актуализируется.

Мониторинг качества предоставления государственных (муниципальных) услуг осуществляется ежегодно многофункциональным центром предоставления государственных и муниципальных услуг путем опроса населения. Для выполнения поставленных целей, были определены следующие задачи: определение процентной доли граждан сталкивающихся с проявлениями коррупции, выявление уровня восприятия и отношения граждан к коррупции, определение эффективности имеющихся методов противодействия коррупции. Опрос проводился с 01.12.2022 по 30.12.2022 года в помещениях МБУ «Безенчукский МФЦ» в котором приняло участие 586 человек (АППГ – 486). В результате опроса не выявлено фактов недобросовестного исполнения должностными лицами МБУ «Безенчукский МФЦ» своих обязанностей. Отмечен высокий уровень осведомленности граждан о способах оповещения соответствующих органов в случае выявления коррупционных действий должностных лиц. Отмечается за последний год активность граждан через социальные сети, что позволяет органам власти контролировать качество оказания услуг населению.

Обеспечивается межведомственное взаимодействие федеральных, региональных и муниципальных органов в рамках оказания государственных (муниципальных) услуг. Так, МФЦ заключено 25 (АППГ – 21) соглашений о взаимодействии.

Осуществляется контроль за качественным и своевременным рассмотрением обращений и жалоб физических и юридических лиц и

индивидуальных предприятий, содержащих сведения о нарушениях их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения должностных полномочий. Данный контроль возложен на начальника отдела организационных вопросов Администрации района.

За период с 10.01.2022г. по 30.12.2022г. в адрес Администрации района поступило 646 письменных обращений (АППГ – 891). Из них 207 (АППГ – 239) обращений поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций.

Количество удовлетворенных обращений – 450 (АППГ – 405), количество обращений по которым даны разъяснения и рекомендации – 196 (409), количество обращений, по итогам рассмотрения которых отказано в удовлетворении – 10 (АППГ – 15), 17 обращений, поставлены на контроль (АППГ – 62).

Проанализировав тематику письменных обращений граждан установлено следующее: сфера государства, общество, политика – 2 (0,3%) обращений, социальная сфера – 101 (15,6%) обращений, экономика – 327 (50,6%) обращений, оборона и безопасность, законность – 2 (0,3%) обращений, жилищно-коммунальная сфера – 214 (33,13%) обращений.

Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения.

Глава муниципального района, заместители Главы района ежемесячно осуществляют личный прием граждан. За 2022 год на личный прием к Главе района записались – 39 человек (АППГ – 61) Из них: 30 принято, 9 отказались от приема (вопрос решен до приема – 5), не явились на прием – 4. К проведению приемов привлекаются специалисты ответственные за конкретное направление, что позволяет в полном объеме давать разъяснения гражданам на поступающие обращения. Основная часть вопросов, поступивших в 2022 году относится к вопросам из сферы экономики (газификация, строительство, реконструкция объектов, дорог.) и жилищно-коммунальной сферы (предоставление жилого помещения, выполнение работ по капитальному ремонту, эксплуатации и ремонт домов, предоставление коммунальных услуг).

Утверждено Положение о порядке проведения мониторинга средств массовой информации муниципального района Безенчукский с целью выявления сообщений о нарушениях законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о противодействии коррупции и прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации в котором закреплен алгоритм действий между структурными подразделениями Администрации района, подведомственными

учреждениями при отслеживании, меры реагирования на выявленные сообщения о нарушениях. В должностных инструкциях работников Администрации района, в положении о структурном подразделении закреплена ответственность за проведением вышеуказанного мониторинга.

В 4 квартале 2022 года должностными лицами организационного отдела проведен мониторинг коррупционных проявлений в деятельности должностных лиц Администрации района и ее структурных подразделений, размещенной в средствах массовой информации.

С целью установления признаков коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих мониторинг осуществляется на регулярной основе.

На территории района осуществляют свою деятельность следующие СМИ: районная газета «Сельский труженик», газета «Вестник муниципального района Безенчукский».

На официальном сайте Администрации района (www://admbezechuk.ru) в сети Интернет имеется раздел «Антикоррупционная деятельность» в котором размещены нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции, обзор правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке эффективности подпрограммы противодействие коррупции, антикоррупционный мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2022 годы».

В круглосуточном режиме в «ВК» функционируют сообщества «Безенчук - 2.0.», «Безенчукский район», «Телефон доверия» для приема сообщений о фактах коррупции.

Обеспечено информационное сопровождение муниципальных мероприятий антикоррупционной направленности в муниципальных средствах массовой информации.

По состоянию на 30.12.2022 года в СМИ в отчетный период опубликовано 29 статей в рассматриваемой сфере. Из них - 7 в газете «Сельский труженик», 22 – в газете «Вестник м.р. Безенчукский».

Редакцией газеты «Сельский труженик» на постоянной основе осуществляется мониторинг печатных и электронных СМИ, информационных ресурсов сети Интернет, сайтов общественных объединений на предмет установления признаков коррупционных

проявлений.

У районной газеты «Сельский труженик» в сети Интернет имеется официальная страница – электронная версия газеты сельский-труженик.рф, а также аккаунты в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте».

Фактов и признаков коррупционных проявлений в газете «Сельский труженик» и страницах газеты в социальных сетях за период 2022 года не установлено.

Коррупционных проявлений в размещенной в средствах массовой информации должностными лицами Администрации района и ее структурными подразделениями в личных аккаунтах и на официальных страницах не установлено.

Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2022 году не поступало.

Мониторинг информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления в размещенной в средствах массовой информации, а также содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц проводится специалистами организационного отдела Администрации района. Обращения граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2022 году не поступало.

В соответствии с распоряжением Администрации района от 25.04.2018 № 205 (в действующей редакции) обеспечена работа Почтового ящика для жалоб и предложений от граждан, в том числе о фактах коррупции. Данные ящики размещены в здании Администрации района, МФЦ. На территории района действует телефон «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, назначено ответственное лицо по обеспечению ее деятельности.

Объявление о работе «телефона доверия» регулярно размещается в СМИ и на сайте Администрации района в сети Интернет.

В соответствии с ч.1 ст.11 Федерального Закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в Администрации района и подведомственных организациях обеспечена возможность направления обращений о фактах коррупции. Сообщения подлежат обязательной регистрации и рассмотрению в поступившем органе власти в соответствии с действующим законодательством.

Обращения граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, в том числе, по фактам коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и

муниципальных нужд, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2022 году не поступало.

В Администрации района ее подведомственных учреждениях и их структурных подразделениях Администрациях городских и сельских поселений на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет распространена памятка «Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».

Кроме того, при формировании кадрового резерва, а также в рамках аттестации муниципальных служащих, проводится тестирование на знание антикоррупционного законодательства РФ.

При проведении с муниципальными служащими Администрации района и поселений неоднократно рассматривались вопросы по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе, по соблюдению запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

Обеспечено информационное сопровождение муниципальных мероприятий антикоррупционной направленности в муниципальных средствах массовой информации.

Во вкладке «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Администрации района [www://admbezuchuk.ru](http://www.admbezuchuk.ru) оперативно размещаются материалы о мероприятиях антикоррупционной направленности (обзор правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке эффективности подпрограммы противодействие коррупции, антикоррупционный мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы»).

На официальном сайте Администрации района [www://admbezuchuk.ru](http://www.admbezuchuk.ru) разделе «Антикоррупционная деятельность» размещается информация и материалы по означенной тематике.

В Администрации района работает «Телефон доверия» по фактам коррупционной направленности, с которыми граждане столкнулись в процессе взаимодействия с должностными лицами органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский Самарской области.

Во вложении «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Администрации района [www://admbezeshnik.ru](http://admbezeshnik.ru) оперативно размещаются материалы о мероприятиях антикоррупционной направленности (обзор правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействий) органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке эффективности подпрограммы противодействия коррупции, антикоррупционные мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы».

На территории района действует телефон «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции, назначено ответственное лицо по обеспечению ее деятельности. Телефон доверия регулярно размещается в СМИ и имеется на сайте Администрации района в сети Интернет. Принято распоряжение от 06.06.2019 г № 281 « Об утверждении положения о работе « Телефона доверия» в Администрации района».

В соответствии с ч.1 ст.11 Федерального Закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в Администрации района и подведомственных организациях обеспечена возможность направления обращений о фактах коррупции. Сообщения подлежат обязательной регистрации и рассмотрению в поступившем органе власти в соответствии с действующим законодательством.

Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, в том числе, по фактам коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2022 года не поступало.

Отчет об итогах принятых мер антикоррупционной направленности заслушивается на заседаниях Общественной Палаты муниципального района Безенчукский, а также на заседании межведомственной комиссии по противодействию коррупции. Означенные отчеты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

Обеспечение взаимодействия с муниципальными средствами массовой информации обеспечено посредством их участия в мероприятиях

антикоррупционной направленности.

Так, отчет об итогах принятых мер антикоррупционной направленности заслушивается ежегодно на заседаниях Общественной Палаты муниципального района Безенчукский, а также на заседании межведомственной комиссии по противодействию коррупции. План о мероприятиях антикоррупционной направленности до СМИ доводится заблаговременно.

В районе накоплен достаточный опыт во взаимодействии со СМИ путем правового просвещения населения в целях формирования нетерпимого отношения к коррупции. В планах администрации района подготовить и провести с участием СМИ блиц-опросы об удовлетворенности населения района мерами противодействия коррупции.

В целях получения обратной связи о фактах коррупционного характера организована работа стационарных ящиков.

Оценка эффективности реализации программы:

За отчетный период согласно целевым индикаторам были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия(индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	4>0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период уведомлений от муниципальных служащих муниципального района Безенчукский не поступило
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошел один муниципальный служащий, впервые поступивший на муниципальную службу. 4>0 =0
4	За период 2022 года принято 8 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	8>0
5	За период 2022 года все нормативные акты	81 НПА все прошли

	приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	29 > 4

Секретарь межведомственной комиссии
по противодействию коррупции
главный специалист
Административно-правового
отдела Администрации района



Т.В. Егорова

Отчет

об оценке социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022годы» в 2022 году и в целом по итогам реализации программы.

В целях повышения уровня эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления, повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствования системы инструктивно-методической работы, улучшения условий охраны труда работников, совершенствования системы противодействия коррупции и устранения причин, порождающих коррупцию Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 г. № 1607 (с последующими изменениями и дополнениями) утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022годы» (далее - Программа).

Для достижения целей и решения, поставленных Программой задач, предусмотрена реализация подпрограмм:

Подпрограмма № 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы».

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

На финансирование подпрограммы 1 в 2022 году выделено -165,3 тыс. рублей, освоено 100%.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы №1:

Показатели	Ед. изм-я	2022 год
1.Количество проведенных семинаров по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района	Ед.	29
2.Количество проведенных семинаров со специалистами – делопроизводителями муниципальных учреждений	Ед.	40
3. Количество сотрудников, принявших участие в обучающем семинаре «Кадры для национальных проектов»	Чел.	7
4.Количество сотрудников, прошедших осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ	Чел.	25
5. Количество сотрудников принявших участие в работе II региональной кадровой сессии Самарской области «Кадры 4.0 как ответ на вызовы Индустрии 4.0 и VUCA мира», организованной департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	Чел.	27
6. Количество сотрудников, повысивших квалификацию	Чел.	22

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 1 за 2022 год составила: $6/6=1$ или 100%.

В целом за период реализации Подпрограммы 1 с 2020 г. по 2022 г. эффективность реализации составила:

$$2020 \text{ год} - 100\%; 2021 \text{ год} - 100\%; 2022 \text{ год} - 100\% = \\ (100+100+100)/3 = 100\%$$

Оценивая значение целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод, что все мероприятия программы выполнены, бюджетные средства, направленные на реализацию Подпрограммы 1 в 2020-2022 годах году, использованы эффективно и целесообразности финансирования данной программы в среднесрочной перспективе на период 2023- 2025 годы.

Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022 годы».

Цели подпрограммы:

- совершенствование нормативной правовой и методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

- формирование системы обучения по охране труда и техники безопасности;

- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности;

На финансирование подпрограммы 2 в 2022 году выделено - 254,7 тыс. рублей, освоено 100%.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы № 2:

Наименование показателя	Плановое значение 2022 год	Текущее значение 2022 год	Оценка эффективности %
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	1	4	25%
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	25	38	65,8%
Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100%
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	99	68	68,7%
Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	13,8	13,2	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	70	70	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	50	50	100%

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 2 за 2022 год составила: $1/8 (1+0,25+0,65+1+0,68+1+1+1)*100=82,2\%$.

В целом за период реализации Подпрограммы 2 с 2020 г. по 2022 г. эффективность реализации составила:

$$2020 \text{ год} - 90\%; 2021 \text{ год} - 75\%; 2022 \text{ год} - 82,2\% = \\ (90+75+82,2)/3 = 82,4\%$$

Оценивая значение целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод, что все мероприятия программы выполнены, бюджетные средства, направленные на реализацию Подпрограммы 2 в 2020-2022 годах году использованы эффективно и целесообразности финансирования данной программы в среднесрочной перспективе на период 2023- 2025 годы.

Подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

По итогам 2022 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В Администрации района действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях. Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

В 2022 году проведено 4 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции и проведено 11 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях. В числе основных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комиссии:

-вопросы уведомления муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе,

-результаты проверок справок, представленных муниципальными служащими в ходе декларационных кампаний.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 г.», повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, а также в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой Администрации района за 2022 г. проведено анкетирование по актуализации сведений (о родственниках и свойственниках), содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы в целях выявления возможного конфликта интересов муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района, ее структурных подразделений, а также городских и сельских поселений (далее – Анкетирование).

В Анкетировании приняли участие 19 муниципальных служащих, Администрации района и ее структурных подразделений, 7 руководителей структурных подразделений Администрации района, а также 15 муниципальных служащих и 11 Глав городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский Самарской области.

В должностные инструкции руководителей муниципальных подведомственных учреждений внесены изменения о возложении на них обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов,

предусмотренных статьями 10,11 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

Администрацией района обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства.

На постоянной основе принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 г.», повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности, а также в целях выявления возможного конфликта интересов кадровой службой Администрации района за 2022 г. проведено анкетирование по актуализации сведений (о родственниках и свойственниках), содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы в целях выявления возможного конфликта интересов муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района, ее структурных подразделений, а также городских и сельских поселений (далее – Анкетирование).

В Анкетировании приняли участие 19 муниципальных служащих, Администрации района и ее структурных подразделений, 7 руководителей структурных подразделений Администрации района, а также 15 муниципальных служащих и 11 Глав городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский Самарской области.

В 2022 году административно- правовым отделом контрольных мероприятия в сфере закупок не проводилось. Дано 13 согласований совершения муниципальными бюджетными учреждениями крупных сделок.

В 2022 году по программе «Противодействие коррупции» прошли обучение 14 сотрудников Администрации района в должностные обязанности которых входит участие в деятельности по противодействию коррупции, 9 глав поселений и 9 – специалистов поселений, 1 муниципальный служащий обучен ООО «Учебный центр Профзнания» по программе дополнительного профессионального образования «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок». За истекший период 2022 года прошли обучение 14 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

В 2022 году по программе «Противодействие коррупции» прошли обучение 14 сотрудников Администрации района в должностные обязанности которых входит участие в деятельности по противодействию коррупции, 9 глав поселений и 9 – специалистов поселений, 1 муниципальный служащий обучен ООО «Учебный центр Профзнания» по программе дополнительного

профессионального образования «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок». За истекший период 2022 года прошли обучение 14 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

С целью актуализации сведений о родственниках и свойственниках в первом и втором полугодии 2022 года заполнены анкеты должностными лицами, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы для выявления конфликта интереса. Случаи не установлены.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2022 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов постановлений Администрации района в количестве - 54 шт., проектов решений Собраний представителей района – 27 шт., постановлений Администрации района в количестве - 54 шт., решений Собраний представителей района – 27 шт. Подготовлено 2 отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района, на Собраний представителей района -2.

Для исключения коррупциогенных факторов и иных несоответствий действующему законодательству проекты нормативных правовых актов были направлены разработчикам на доработку.

За период с 10.01.2022г. по 30.12.2022г. в адрес Администрации района поступило 646 письменных обращений (АППГ – 891). Из них 207 (АППГ – 239) обращений поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций.

Количество удовлетворенных обращений – 450 (АППГ – 405), количество обращений по которым даны разъяснения и рекомендации -196 (409), количество обращений, по итогам рассмотрения которых отказано в удовлетворении -10 (АППГ- 15), 17 обращений, поставлены на контроль (АППГ- 62).

Проанализировав тематику письменных обращений граждан установлено следующее: сфера государство, общество, политика -2 (0,3%) обращения, социальная сфера -101 (15,6%) обращение, экономика - 327 (50,6%) обращений, оборона и безопасность, законность – 2 (0,3%) обращения, жилищно-коммунальная сфера - 214 (33,13%) обращений.

Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения.

Глава муниципального района, заместители Главы района ежемесячно осуществляют личный прием граждан. За 2022 год на личный прием к Главе района записались - 39 человек (АППГ- 61) Из них: 30 принято, 9 отказались от приема (вопрос решен до приема - 5), не явились на прием - 4. К проведению приемов привлекаются специалисты ответственные за конкретное направление, что позволяет в полном объеме давать разъяснения гражданам на поступающие обращения. Основная часть вопросов, поступивших в 2022 году относится к вопросам из сферы экономики (газификация, строительство, реконструкция объектов, дорог.) и жилищно-коммунальной сферы (предоставление жилого помещения, выполнение работ по капитальному ремонту, эксплуатация и ремонт домов, предоставление коммунальных услуг).

Глава муниципального района, заместители Главы района ежемесячно осуществляют личный прием граждан. За 2022 год на личный прием к Главе

района записались - 39 человек (АППГ- 61) Из них: 30 принято, 9 отказались от приема (вопрос решен до приема - 5), не явились на прием - 4. К проведению приемов привлекаются специалисты ответственные за конкретное направление, что позволяет в полном объеме давать разъяснения гражданам на поступающие обращения. Основная часть вопросов, поступивших в 2022 году относится к вопросам из сферы экономики (газификация, строительство, реконструкция объектов, дорог.) и жилищно-коммунальной сферы (предоставление жилого помещения, выполнение работ по капитальному ремонту, эксплуатация и ремонт домов, предоставление коммунальных услуг).

В соответствии с ч.1 ст.11 Федерального Закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в Администрации района и подведомственных организациях обеспечена возможность направления обращений о фактах коррупции. Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, в том числе, по фактам коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2022 году не поступало.

Отчет об итогах принятых мер антикоррупционной направленности заслушивается на заседаниях Общественной Палаты муниципального района Безенчукский, а также на заседании межведомственной комиссии по противодействию коррупции. Означенные отчеты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

Обеспечение взаимодействия с муниципальными средствами массовой информации обеспечено посредством их участия в мероприятиях антикоррупционной направленности.

По состоянию на 30.12.2022 года в СМИ в отчетный период опубликовано 29 статей в рассматриваемой сфере. Из них - 7 в газете «Сельский труженик», 22 – в газете «Вестник м.р. Безенчукский».

Редакцией газеты «Сельский труженик» на постоянной основе осуществляется мониторинг печатных и электронных СМИ, информационных ресурсов сети Интернет, сайтов общественных объединений на предмет установления признаков коррупционных проявлений.

У районной газеты «Сельский труженик» в сети Интернет имеется официальная страница – электронная версия газеты сельский-труженик.рф , а также аккаунты в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте».

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы № 3:

За отчетный период согласно целевым индикаторов были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия(индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	4>0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период уведомлений от муниципальных служащих муниципального района Безенчукский не поступило

3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошел один муниципальный служащий, впервые поступивший на муниципальную службу. 4>0 =0
4	За период 2022 года принято 8 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	8>0
5	За период 2022 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	81 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	29> 4

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 3 за 2022 год составила: $6/6=1$ или 100%.

Вывод:

- поставленные задачи Программы в 2022 году и в целом за период с 2020 г. по 2022 г., выполнены в полном объеме, цель по снижению уровня коррупциогенности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения достигнута.

Оценивая значение целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод, что все мероприятия программы выполнены, бюджетные средства, направленные на реализацию Программы в целом в 2020-2022 годах году использованы эффективно и целесообразности финансирования данной программы в среднесрочной перспективе на период 2023- 2025 годы.

Начальник отдела ЭРИиТ



Г.Ю. Мешкова