

ПРОТОКОЛ № 2

Заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях

п. Безенчук

31.03.2022 г.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

Руководитель аппарата Главы муниципального района
Безенчукский Самарской области
Л.В. Четвергова

Присутствовали:

Члены Комиссии:

Прохорова Л.К. Начальник организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области, заместитель председателя Комиссии

Члены комиссии:

Баннова М.М. Депутат Собрания представителей сельского поселения Преполовенка муниципального района Безенчукский Самарской области

Егорова Т.В. Главный специалист административно-правового отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области, председатель общественной районной организации «Совет женщин» муниципального района Безенчукский Самарской области

Калмыков Ю.П. Депутат Собрания представителей муниципального района Безенчукский Самарской области

Карсунцев А.А. Председатель Общественной организации ветеранов Вооруженных Сил Российской Федерации Безенчукского района Самарской области

Салей Т.Н. Председатель Безенчукской районной общественной организации Самарская областная общероссийская общественная организация «Всероссийское общество инвалидов»

подразделения (далее – Администрации района), Администраций городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский, Глав городских и сельских поселений.

В тестировании приняли участие 12 Глав городских и сельских поселений, 29 специалистов Администрации района, Администраций городских и сельских поселений района.

Тест состоял из 32 вопросов, распределённых по блокам: законодательство о противодействии коррупции, о муниципальной службе.

В ходе анализа результатов теста установлено, что все опрошенные знают, «какой принцип муниципальной службы РФ прямо закреплен в Конституции РФ?, принцип разделения властей.» (100 %)

На вопросы, связанные с законодательством о противодействии коррупции, ответы распределились следующим образом: «Наличие близкого родства или свойства между двумя гражданами»: влечет невозможность замещения ими должностей в одном государственном органе (19%), влечет невозможность замещения ими должностей в одном государственном органе при наличии непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому (79%), не имеет никакого значения для замещения должностей (0%), не имеет никакого значения для замещения должностей, если граждане поступили на службу по конкурсу (2%);

100% правильно ответили на вопрос, что ответственность при исполнении муниципальным служащим неправомерного поручения несет, давший поручение, руководитель и, выполнивший поручение, муниципальный служащий.

100 % респондентов знают, какой вид ответственности предусмотрен за нарушение законодательства о гражданской (муниципальной) службе.

На вопрос «подарок, полученный муниципальным служащим в связи с протокольным мероприятием, со служебной командировкой и с другими официальными мероприятиями, признается государственной собственностью и подлежит передаче в государственный орган, где данный гражданский служащий замещает должность, если стоимость подарка» 100 % респондента ответили верно.

На вопрос: «муниципальный служащий подает в установленном порядке сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера относительно себя и своей семьи. Сведения о ком он подавать не обязан?» ответы распределились так: Супруга (супруг), сын 7 лет, дочь 17 лет,(1%) сын 23 года.(99%)

100 % респондентов знают, кто и куда, обязан представлять и в какие сроки сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера обязаны представлять.

100 % правильно ответили на вопрос, что относится к коррупции.

100% опрошенных правильно ответили, что конфликт интересов на муниципальной службе – это ситуация, когда: личная заинтересованность государственного (муниципального) служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

89 % респондентов правильно ответили на вопрос - обязан ли гражданин, замешавший должностного муниципального служащего, при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте работы после увольнения с государственной службы? – обязан в течение двух лет после увольнения.

На вопрос «в случае получения от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению муниципального служащего, неправомерным, он должен»: исполнить поручение и сообщить об этом в письменной форме в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (11%), исполнить данное поручение (3%), представить руководителю в письменной форме обоснование неправомерности поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме гражданский служащий обязан отказаться от его исполнения (79%), представить руководителю в письменной форме отказ от исполнения (79%), представить руководителю в письменной форме отказ от исполнения поручения за исполнение данного поручения и принять необходимые действия к его исполнению (7%).

На вопрос, «в каких случаях проводится служебная проверка» 96 % ответили по решению представителя нанимателя или по письменному заявлению гражданского (муниципального) служащего.

На вопросы, связанные с законодательством о муниципальной службе: ответы распределены следующим образом: 96 % знают ответ на вопрос: имеют ли право муниципальные служащие быть членами профессионального союза? Только 84 % опрошенных правильно ответили на вопрос, как часто проводится аттестация муниципального служащего? 97 % правильно ответили на вопрос о прохождении дополнительного профессионального образования на муниципальной службе.

Вызвал затруднения следующий вопрос «каким нормативным правовым актом устанавливаются ограничения и запреты на муниципальной службе и

вопрос «муниципальный служащий вне служебного времени»: вправе заниматься только педагогической, научной и иной творческой деятельностью (35%), не вправе выполнять какую-либо иную оплачиваемую работу (9%), вправе выполнять иную оплачиваемую работу (3%), вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов (53%)

На вопрос «в каком случае аттестация муниципального служащего может быть проведена раньше срока», 98 % опрошенных ответили правильно.

100 % правильно ответили на вопрос, какой продолжительностью муниципальным служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

На вопрос «в каком случае гражданин может быть назначен на должность муниципальной службы без конкурса» только 94 % опрошенных ответили верно.

Вызвал затруднение вопрос среди опрошенных «каким нормативным правовым актом устанавливается соотношение классов чинов, дипломатических рангов, воинских и специальных званий?». Только 83% респондентов ответили правильно.

На вопрос «какая группа должностей гражданской (муниципальной) службы не предусмотрена законодательством о гражданской службе?» (средняя – ответили верно 91%).

На вопрос «муниципальный служащий совершил дисциплинарный проступок, за который ему решено объявить дисциплинарное взыскание. В каком случае это будет сделано правильно? (100 % ответили верно – за один дисциплинарный проступок налагается только одно дисциплинарное взыскание.)

Учитывая вышеизложенное, необходимо на регулярной основе проводить методические семинары по антикоррупционной тематике, запланировать повышение квалификации отдельных должностных лиц, при проведении аттестации вернуться к рассмотрению вопросов, которые вызвали наибольшее затруднение при выполнении теста. Обратить внимание на методических занятиях изучению Конституции РФ. (с учетом внесенных изменений)

Решили:

1. Принять информацию к сведению.
2. Обеспечить проведение на регулярной основе обучения, повышения квалификации муниципальных служащих Администрации м.р. Безенчукский и ее структурных подразделений, муниципальных служащих городских и сельских поселений муниципального района Безенчукский.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, а также в целях выявления возможностей конфликта интересов кадровой службой Администрации муниципального района Безенчукский (далее - Администрация района) проведено анкетирование по актуализации биграфических сведений о родственниках муниципальных служащих муниципальной службы района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделениях (далее – Анкетирование), участвующих в работе комиссии по субсидированию сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса и малых форм хозяйствования муниципального района Безенчукский и комиссии по субсидированию сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса и малых форм хозяйствования муниципального района Безенчукский и комиссии по жилищным вопросам при Администрации района.

Распоряжением Администрации муниципального района Безенчукский от 13.01.2021 г. № 15 в редакции распоряжения от 12.07.2021 г. № 383 создана комиссия по субсидированию сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса и малых форм хозяйствования на территории муниципального района Безенчукский Самарской области, в которую входят 7 человек, из них: 2 руководителя (1 – муниципальный служащий), 5 специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.

В анкетировании участвовали 7 членов Комиссии по субсидированию сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса и малых форм хозяйствования в потребности в субсидировании сельскохозяйственных товаропроизводителей, организаций агропромышленного комплекса и малых форм хозяйствования.

Анализ содержания заполненных анкет показал отсутствие родственных связей, приводящих к конфликту интересов муниципальных служащих муниципальной службы района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений.

Распоряжением Администрации муниципального района Безенчукский от 13.03.2019 г. № 112 утвержден состав комиссии по жилищным вопросам при Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области в редакции распоряжения от 25.09.2019 г. № 454 «О внесении изменений в Распоряжение от 13.03.2019г. № 112», распоряжения от 16.03.2021 № 152 "О внесении изменений в распоряжение от 13.03.2019 г. № 112 «Об утверждении состава комиссии по жилищным вопросам при Администрации муниципального района Безенчукский».

В состав комиссии входят 8 человек, из них: 5 руководителей (из них: муниципальных служащих – 4), 2 муниципальных служащих и 1 специалист, не относящийся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений.

В 1 квартале 2022 года проведено 2 заседания комиссии по жилищным вопросам, на которых рассматривались следующие вопросы:

1. социальный найм – рассмотрено 3 заявления;
2. постановка на учет граждан, нуждающихся в жилом помещении, по договору социального найма - рассмотрено 5 заявлений;
3. снятие с учета граждан, молодые семьи – снята 1 семья;
4. предоставление жилых помещений маневренного фонда – рассмотрено 3 заявления;
5. снятие с учета граждан – снято 30 семей;
6. рассмотрение вопроса о предоставлении сертификатов на улучшение жилищных условий (молодые семьи) - рассмотрено 11 заявлений;
7. рассмотрение обращений граждан - 0;
8. постановка детей-сирот – рассмотрено 0 заявлений;
9. предоставление социальной выплаты – рассмотрено 0 заявлений;
10. утверждение списка работников бюджетной сферы на 2022 г. – утвержден 1 список.

В анкетировании участвовали 8 сотрудников, входящих в состав комиссии по жилищным вопросам при Администрации муниципального района Безенчукский.

Проведен анализ биографических сведений, представленных участниками анкетирования, на предмет аффилированности заявителей с членами комиссии по жилищным вопросам при Администрации муниципального района Безенчукский.

Связи между заявителями и членами комиссии по жилищным вопросам при Администрации муниципального района Безенчукский, их родственниками, не выявлено. Заинтересованность (аффилированность) членов комиссии по рассматриваемым вопросам в ходе проверки не установлена.

Решили:

1. Принять информацию к сведению.

2. (Мелиховой А.Р.) Проводить анкетирование по актуализации биографических сведений о родственниках муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделений не реже 1 раза в год.

Голосовали: «за» - 9 чел., «против» - 0; «воздержались» - 0.

Руководитель аппарата Главы
муниципального района
Безенчукский Самарской области,
председатель Комиссии

Л.В. Четвергова

Начальник организационного отдела
Администрации муниципального района
Безенчукский Самарской области,
заместитель председателя Комиссии

Л.К. Прохорова

Ведущий специалист организационного
отдела муниципального района
Безенчукский Самарской области,
секретарь Комиссии

А.Р. Мелихова