



## АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района  
Безенчукский  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.03.2021 № 303

пгт. Безенчук

Г О реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы» в 2020 году

Заслушав и обсудив информацию начальника организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Прохоровой Л.К.) по вопросу: «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022 годы» за 2020 год, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию о реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022 годы» за 2020 год принять к сведению.

Глава района

А.Р. Мелихова  
21655

В.В. Аникин

**Отчет о реализации подпрограммы 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022годы», за 2020 год**

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

За отчетный период проведены следующие мероприятия в рамках подпрограммы:

- проведен обучающий семинар со специалистами – делопроизводителями муниципальных учреждений с охватом 27 человек;

- проведены обучающие семинары по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района, с охватом 30 человек;

- 2 сотрудника Администрации муниципального района Безенчукский и Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального района Безенчукский приняли участие в обучающем семинаре «Электронный документооборот. Электронные трудовые книжки»;

- 23 сотрудника Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных и подведомственных учреждений приняли участие в работе II региональной кадровой сессии Самарской области «Кадры 4.0 как ответ на вызовы Индустрии 4.0 и VUCA мира», организованной департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области;

- 60 сотрудников повысили квалификацию, из них 49 чел. - сотрудники Администрации м.р. Безенчукский, в том числе 13 чел. – муниципальные служащие, по двум образовательным программам – 5 чел.;

- 17 муниципальных служащих и 11 руководителей муниципальных учреждений прошли осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ.

Начальник  
организационного отдела Администрации  
муниципального района Безенчукский



Л.К. Прохорова

**Отчет о реализации подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы», за 2020 год**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 № 1607 утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы».

Все запланированные мероприятия по реализации Программы на 2020 год выполнены, денежные средства на сумму 86875 рублей освоены на 100%.

По задаче 1- оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда:

Специальная оценка условий труда проведена в Администрации муниципального района Безенчукский и следующих подведомственных учреждениях:

1. МКУ муниципального района Безенчукский Самарской области «Ресурсный центр» - 64 рабочих места (47575 рублей)
2. МБУ ДО "Многофункциональный культурно-досуговый центр "Детская школа искусств" муниципального района Безенчукский Самарской области – 40 рабочих мест (27300 рублей)

**ИТОГО: 104 рабочих места (74875 рублей).**

По задаче 2 – совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда проведены следующие мероприятия:

Разработаны следующие методические пособия:

- основы предупреждения производственного травматизма;
- создание системы управления охраной труда;
- методические рекомендации по безопасности при сходе снега и падении сосулек с крыш зданий;
- информационная памятка с требованиями, предъявляемыми к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

Ведется муниципальный реестр организаций, прошедших специальную оценку рабочих мест.

По задаче 3 – организация обучения по охране труда:

**24.03.2020г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. Внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности работников в электронном виде, мероприятий по переходу к формированию информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работника в электронном виде.
2. Новое законодательство в сфере делопроизводства в организациях.
3. Изменение сроков хранения документов по охране труда  
(Согласно Приказу Росархива от 20.12.2019 №236)
4. Условия труда на рабочем месте в трудовом договоре работника.

**28.08.2020г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. Основное требование к обеспечению безопасных условий труда при организации работ повышенной опасности — определение опасных и вредных производственных факторов, с которыми столкнутся работники во время предстоящей работы, и управление ими посредством наряда-допуска.
2. Перечень работ с повышенной опасностью. Обязанности и ответственность должностных лиц, организующих выполнение работ с повышенной опасностью.
3. Требования к персоналу, ответственному за производство работ повышенной опасности.
4. Порядок оформления нарядов-допусков и производство работ с повышенной опасностью.
5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
6. Требования, предъявляемые к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

**18.12.2020г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы: О состоянии условий и охраны труда в подведомственных учреждениях Администрации м.р. Безенчукский.

**25.12.2020г.** проведено рабочее совещание по вопросу безопасности производства работ по очистке кровель от снега и наледи с руководителями управляющих компаний и товариществами собственников жилья.

В течение 2020 года организовано обучение руководителей и специалистов муниципальных учреждений района по программе «Охрана труда»:

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 4 сотрудника (4 000) рублей.
2. МАУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Комитет по физической культуре и спорту" - 1 сотрудник (1000) рублей.
3. МБУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Детский оздоровительный лагерь "Солнечный берег" - 2 сотрудника (2000) рублей.

4. МБУ ДО "Многофункциональный культурно-досуговый центр "Детская школа искусств" муниципального района Безенчукский Самарской области - 3 сотрудника (3000) рублей  
ИТОГО: 10000 рублей 00 коп.

По задаче 4 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях, произошедших несчастных случаях на производстве, изменений в законодательстве по охране труда, Всероссийских конкурсах по охране труда происходит через районную газету «Сельский труженик» и официальный сайт муниципального района Безенчукский. В 2020 году опубликовано 32 информационных материала.

В целях формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в 2020 году на территории муниципального района Безенчукский проведен районный детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении». Победители награждены ценными подарками. (2000 рублей).

**Оценка эффективности подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы», муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы», за 2020 год**

	Наименование показателя	Плановое значение 2020 год	Текущее значение 2020 год	Оценка эффективности и %
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	1	1	100%
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	25	132	19%
4.	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100%
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению	97	100	103%



	специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях			
6.	Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	13,2	13.2	100%
7.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	68	68	100%
8.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	40	40	100%

**Показатель эффективности реализации программы – Е 90%.**

Ведущий специалист  
организационного отдела  
Администрации муниципального  
района Безенчукский



Сторожкова М.В.



**Отчет о выполнении мероприятий подпрограммы № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в рамках реализации муниципальной программы Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы»**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 г. № 1607 (в ред. № 125 от 19.02.2020г., № 991 от 02.10.2020 г. № 1143 от 13.11.2020 г., № 1364 от 30.12.2020г.) утверждена муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 гг» в рамках данной программы утверждена подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется Администрацией района ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

По итогам 2020 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В районе действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений (далее-Комиссия). Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

В 2020 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции.

В 2020 году проведено 9 заседаний комиссии (АПШГ -9 заседаний).  
Случаев принятия решений не соответствующих рекомендациям комиссии не допускалось. Должностных лиц, не выполнивших данные Комиссией рекомендаций не имеется. Меры по предотвращению и урегулированию возможности возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссии.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» кадровой службой готовятся мотивированные заключения по результатам поступивших уведомлений муниципальных служащих.

В должностные инструкции руководителей муниципальных подведомственных учреждений внесены изменения о возложении на них обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных статьями 10,11 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

Администрацией района обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства. За отчетный период приняты следующие нормативные правовые акты в рассматриваемой сфере:

- постановлением Администрации района от 31.07.2020 № 690 внесены изменения в Перечень должностей, не относящихся к должностям муниципальной службы в Администрации района и ее структурных подразделений, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений, утверждённого Постановлением Администрации района от 02.07.2018г. № 692 ( в ред. от 21.09.2018г.)

- постановление Администрации района от 31.07.2020 года № 691 « О внесении изменений в перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделениях, утвержденный постановлением Администрации района от 19.04.2017 г. № 437.( в ред. от 06.12.2019)

- решение Собраний представителей муниципального района Безенчукский от 27.05.2020 г. № 435/65 «Об утверждении перечня

муниципальных должностей в Администрации муниципального района Безенчукский исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений при назначении на которые граждане и лица, замещающие муниципальные должности обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.»

- распоряжением Администрации района от 24.07.2020 г. № 326 назначено ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений при осуществлении муниципальных закупок товаров, работ, услуг в Администрации района, ее структурных подразделениях, подведомственных учреждениях.

- постановление Администрации района от 29.12.2020 года № 647 «Об утверждении плана правового просвещения муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений на 2021 год»;

- распоряжением Администрации района от 05.10.2020 года № 498 объявлен конкурс на территории муниципального района Безенчукский «Вместе-против коррупции».

На постоянной основе принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг». На 31.12.2020 г. действующих регламентов принято в Администрации района - 54.

В 2020 году принят 1 новый административный регламент, в 24 внесены изменения в действующие регламенты.

В 2020 году поступило 17 протестов на административные регламенты без выявленных коррупциогенных факторов.(за АППГ-10).Протесты удовлетворены. Регламенты приведены в соответствии с нормами федерального законодательства. В 1 квартале 2020 года поступило одно заключение на проект административного регламента. По результатам

рассмотрения заключения корп. фактор в проекте исключен.

В отчетном периоде внесено одно представление по кураторы Безенчукского района об устранении нарушений законодательства о порядке предоставления муниципальных услуг. По результатам рассмотрения представления разработан новый проект постановления об утверждении реестра муниципальных услуг муниципального района Безенчукский.

За период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020г. в адрес Администрации района поступило 67 письменное обращение. (АПП - 776). Из них 121 обращение поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций. Количество удовлетворенных обращений -325, количество обращений по которым даны разъяснения и рекомендации -271, количество обращений, по итогам рассмотрения которых отказано в удовлетворении-1, 60 обращений, поставлены на контроль.

Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения. Жалоб и обращений граждан на порядок и сроки предоставления муниципальных услуг не поступало.

В соответствии с Распоряжением Администрации района от 04.09.2020г. № 423 «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, предоставляемых муниципальными службами Администрации района и её структурных подразделений» в период с 04.09.2020г. по 29.11.2020г. была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

При анализе сведений, содержащихся в справках о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется проверка достоверности и полноты предоставляемых сведений, контроль за соблюдением муниципальными службами ограничений, запретов и требований, предусмотренных законодательством. Анализ указанных сведений, представляемых муниципальными службами в ходе декларационной кампании 2020 года, подтвердил их достоверность;

нарушений и фактов владения ими ценными бумагами, акциями (долями) участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) не выявлено. Результаты проверки рассмотрены в четвертом квартале 2020 года на заседании Комиссии.

По каждому случаю несоблюдения ограничений и запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проводится проверка. За отчетный период проведено две проверки в отношении муниципальных служащих. Нарушения не выявлены. Нарушение сроков предоставления сведений не допускалось, сведения размещены на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. Случаев в отношении имущества муниципальных служащих, которые не смогли представить сведения, подтверждающих его приобретение на законные доходы в 2020 году не установлено.

Контроль за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, осуществляется кадровой службой Администрации района ежегодно. Все анкеты хранятся в личных делах муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу также заполняются соответствующие анкеты.

С целью актуализации сведений о родственниках и свойствах в первом и втором полугодии 2020 года заполнены анкеты должностными лицами, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы для выявления конфликта интереса. Случаев не установлены.

Администрацией района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок. В 2020 году проведено 175 закупок (АПШ 2019 - 146). Анализ анкет показал отсутствие фактов аффилированности.

В 2020 году административно- правовым отделом проведено 2 контрольных мероприятия в сфере закупок. Дано 12 согласований совершения муниципальными бюджетными учреждениями крупных сделок. В ходе контрольных мероприятий коррупционных правонарушений и преступлений не выявлено. Результаты контрольных мероприятий размещены на сайте [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru)

На стадии заключения муниципальных контрактов (контрактов), предусмотренных п. 4, п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется предварительное согласование службами Администрации района: отдел муниципального заказа, административно-правовой отдел, управление финансами. На стадии оплаты муниципальные контракты (контракты) проходят предварительный контроль в Казначействе Управления финансами. Данные меры направлены на снижение риска возникновения коррупции в сфере закупок.

В целях совершенствования работы в сфере антикоррупционной политики, а также выработке подхода к проведению оценки коррупционных рисков, в соответствии с Постановлением Администрации района от 19.04.2017 г. № 437 ( в ред. от 06.12.2019г. № 14733) «Об утверждении перечня коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделениях» в третьем квартале 2020 года кадровой службой Администрации района проведен мониторинг должностных инструкций муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, а также специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержену риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделениях.

Результаты мониторинга рассмотрены 14.07.2020г. на заседании Комиссии. По результатам мониторинга внесены изменения в Перечень должностей, не относящиеся к должностям муниципальной службы в



Администрация муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений. (Постановление Администрации района от 31.07.2020г. № 690) и в перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделений. (Постановление Администрации района от 31.07.2020г. № 691)

Случаев заключения в Администрации района трудовых договоров с лицами, привлекавшимися ранее к уголовной ответственности за совершение коррупционных должностных и экономических преступлений, не выявлено. Кадровой службой обеспечено повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействие коррупции.

В 2020 году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошли 19 должностных лиц (АПП-25).

В Администрации района обеспечен контроль за качеством и своевременным рассмотрением обращений и жалоб физических и юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения должностных полномочий. Данный контроль возложен на начальника отдела организационных вопросов Администрации района.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы ИПА и их проектов данные акты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, принимаемых представительным органом муниципального образования возложено на административно-правовой отдел.

Заключение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в 2020 году в Администрацию района не поступало.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2020 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов постановлений Администрации района в количестве - 58 шт., постановлений Администрации района в количестве - 59 шт. Подготовлено 7 отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района (АППГ-11), на Собрания представителей района-1.( АППГ-0).

Для исключения коррупциогенных факторов проекты нормативных правовых актов были направлены разработчикам на доработку.

При обобщении результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский было установлено: наиболее часто разработчиками проектов допускается широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц), юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера, что подпадает под пп. «а» п. 3, п.п. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96.

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению муниципальными служащими, работниками муниципальных организаций и учреждений соблюдения ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков осуществляется в рамках плана по антикоррупционному просвещению, подпрограммы по противодействию коррупции в районе. Данный план принимается ежегодно.

В рамках антикоррупционного просвещения в 2020 году проведено три семинара-совещания с муниципальными служащими Администрации района

и поселений по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе, по соблюдению запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

При формировании кадрового резерва, а также в рамках аттестации муниципальных служащих, проводится тестирование на знание антикоррупционного законодательства РФ.

На постоянной основе микрокредитной компанией фондом поддержки предпринимателей «Развитие» муниципального района Безенчукский (далее - Фонд) с представителями малого и среднего бизнеса проводится обучение по разъяснению норм действующего законодательства и их взаимоотношение с надзорными органами.

Постановлением Администрации района от 16.07.2019 года № 788 утверждена муниципальная программа «Поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Безенчукский на 2019-2021 гг». На реализацию мероприятий программы в 2020 году из районного бюджета выделено 1,915 млн. рублей. Денежные средства были направлены на предоставление 3-х микрозаймов субъектам МСП. За отчетный период 2020 года Фондом выдано 30 микрозаймов на сумму 24,376 млн. рублей.

В 2020 году Фондом «Развитие» оказано 600 консультаций по вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, регистрации предприятия, трудового законодательства, государственной поддержки субъектов малого предпринимательства, оформления кредита и других вопросов ведения предпринимательской деятельности. (АПП-620) (ФНС, ПФР, ФСС, Росстат) 768 отчетов субъектов МСП.

Проведены 4 обучающих тематических семинаров, участниками которых стали 95 субъекта малого и среднего предпринимательства.

03.11.2020 года на территории района проведен прием субъектов МСП Уполномоченным по защите прав предпринимателей в Самарской области Харченко Э.И. по проблемным вопросам связанным с введением предпринимательской деятельности.

В 2020 году жалоб на нарушение прав субъектов предпринимательской деятельности при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, в том числе по фактам коррупции не поступало.

На постоянной основе осуществляется мониторинг размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной пропаганды, а также по профилактике, противодействию и борьбе с коррупцией в районе. Результаты рассматриваются на заседаниях Комиссии. Фактов и признаков коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в 2020 году не выявлено.

Постановлением Администрации района от 21.09.2020 г. № 952 утверждено Положение о порядке организации мониторинга средств массовой информации муниципального района Безенчукский с целью выявления сообщений о нарушениях законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о противодействии коррупции, прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации.

Положением закреплен алгоритм действий между структурными подразделениями Администрации района, подведомственными подразделениями при осуществлении мер реагирования на выявленные сообщения о нарушениях. В должностных инструкциях работников Администрации района, в положении о структуре подразделении закреплена ответственность за проведение вышеуказанного мониторинга.

В 2020 году сообщений о нарушениях законодательства Российской Федерации, прав, свобод и законных интересов граждан РФ в средствах массовой информации муниципального района Безенчукский не выявлены.

Информационное взаимодействие с жителями района обеспечено не только посредством издания муниципального СМИ «Сельский труженик», но и путем ведения аккаунтов в социальных сетях.

В круглосуточном режиме в «ВК» функционируют так называемая «Безенчук - 2.0», «Телефон доверия» для приема сообщений о фактах коррупции.

За 2020 год опубликовано 14 статей о мероприятиях антикоррупционной направленности в газете «Сельский труженик», «Вестник муниципального района Безенчукский.»

В первом полугодии 2020 года совместно с прокуратурой Безенчукского района изготовлен и размещен баннер антикоррупционной направленности. Во втором полугодии изготовлены буклеты «Скажи коррупции-Нет». В 4 квартале 2020 года проведен конкурс «Вместе-против коррупции среди учащихся и студентов образовательных организаций Безенчукского района. Результаты конкурса подведены в 4 квартале 2020 года.

Во вкладке «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Администрации района [www://admbezechuk.ru](http://admbezechuk.ru) оперативно размещаются материалы о мероприятиях антикоррупционной направленности (обзор правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке эффективности подпрограммы противодействие коррупции, антикоррупционный мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы».

#### **Оценка эффективности реализации программы:**

За отчетный период согласно целевым индикаторов были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия ( индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	3>0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период уведомлений от муниципальных

		служащих муниципального района Безенчукский не поступало. .
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошел один муниципальный служащий впервые поступивший на муниципальную службу. 1 > 0 = 0
4	За период 2020 года принято 6 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	6 > 0
5	За период 2020 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	58 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	14 > 4

Секретарь межведомственной комиссии  
по противодействию коррупции  
главный специалист  
Административно-правового  
отдела Администрации района



Т.В. Егорова



## Отчет

об оценке социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022годы», за 2020 год

В целях повышения уровня эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления, по средствам повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствования системы инструктивно-методической работы, улучшения условий охраны труда работников, совершенствования системы противодействия коррупции и устранения причин, порождающих коррупцию Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 г. № 1607 (в ред. № 125 от 19.02.2020г., № 991 от 02.10.2020 г. № 1143 от 13.11.2020 г., № 1364 от 30.12.2020г. ) утверждена Муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022годы» (далее - Программа).

Для достижения целей и решения, поставленных Программой задач, предусмотрена реализация подпрограмм:

1. Подпрограмма № 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы».

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

Цели подпрограммы:

- повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы

Показатели	Ед. изм-я	2020 год
Количество проведенных семинаров по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района	Ед.	30
2.Количество проведенных семинаров со специалистами – делопроизводителями муниципальных учреждений	Ед.	27
3. Количество сотрудников принявших участие в обучающем семинаре «Электронный документооборот. Электронные трудовые книжки»	Чел.	2
4.Количество сотрудников прошедших осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ	Чел.	28
5. Количество сотрудников принявших участие в работе II региональной кадровой сессии Самарской области «Кадры 4.0 как ответ на вызовы Индустрии 4.0 и VUCA мира», организованной департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области	Чел.	23
6. Количество сотрудников повысивших квалификацию	Чел.	60

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 1 за 2020 год составила:  $6/6=1$  или 100%.

2. Подпрограмма № 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022 годы».

Цели подпрограммы:

- совершенствование нормативной правовой и методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

- формирование системы обучения по охране труда и техники безопасности;

- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности;

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы

Наименование показателя	Плановое значение 2020 год	Текущее значение 2020 год	Оценка эффективности %
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	1	1	100%
Количество дней временной	25	132	19%

нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;			
Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100%
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	97	100	103%
Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	13,2	13,2	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	68	68	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	40	40	100%

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 2 за 2019 год составила:  $7/8=1$  или 90%.

### 3. Подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

По итогам 2020 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В районе действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и ее

структурных подразделениях (далее-Комиссия). Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

В 2020 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции.

В 2020 году проведено 9 заседаний комиссии (АППП -9 заседания). Случаев принятия решений не соответствующих рекомендациям комиссии не допускалось. Должностных лиц, не выполнивших данные Комиссией рекомендации не имеется. Меры по предотвращению и урегулированию возможности возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссии.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» кадровой службой готовятся мотивированные заключения по результатам поступивших уведомлений муниципальных служащих.

В должностные инструкции руководителей муниципальных ведомственных учреждений внесены изменения о возложении на них обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных статьями 10,11 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

Администрацией района обеспечено проведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства.

На постоянной основе принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

В 2020 году принят 1 новый административный регламент, в 24 внесены изменения в действующие регламенты.

В 2020 году поступило 17 протестов на административные регламенты без выявленных коррупционных факторов.(за АППП-10). Протесты удовлетворены. За период с 01.01.2020 г. по 31.12.2020г. в адрес Администрации района поступило 667 письменное обращение. (АППП - 776) . Из них 121 обращение поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций. Количество удовлетворенных обращений -325, количество обращений, по которым даны разъяснения и рекомендации-271, количество обращений, по итогам рассмотрения которых отказано в удовлетворении-11, 60 обращений, поставлены на контроль.

В соответствии с Распоряжением Администрации района от 04.09.2020г. № 423 «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год, предоставляемых муниципальными служащими Администрации района и ее структурных подразделений» в период с 04.09.2020г. по 29.11.2020г. была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Анализ указанных сведений, представляемых муниципальными служащими в ходе декларационной кампании 2020 года, подтвердил их достоверность

В 2020 году административно-правовым отделом проведено 2 контрольных мероприятия в сфере закупок. Дано 12 согласований совершении

муниципальными бюджетными учреждениями крупных сделок. В ходе контрольных мероприятий коррупционных правонарушений и преступлений не выявлено.

За 2020 год опубликовано 14 статей о мероприятиях антикоррупционной направленности в газете «Сельский труженик», «Вестник муниципального района Безенчукский.»

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы № 3 за 2020 г.

№	Мероприятия (индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	3 > 0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период уведомлений от муниципальных служащих муниципального района Безенчукский не поступало.
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошел один муниципальный служащий впервые поступивший на муниципальную службу. 1 > 0 = 0
4	За период 2020 года принято 6 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	6 > 0
5	За период 2020 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	58 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	14 > 4

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 3 за 2019 год составила:  $6/6=1$  или 100%.

Вывод:

- поставленные задачи Программы выполнены в полном объеме, цель по снижению уровня коррупционности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупционности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения достигнута.

Начальник отдела ЭРИиТ



Г.Ю. Мешкова



## Заключение

*на годовой отчет о реализации муниципальной программы «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением Администрации м.р. Безенчукский Самарской области от 30.12.2019г. № 1607.*

В соответствии с п.7.6. порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ муниципального района Безенчукский Самарской области, утвержденного постановлением Администрации муниципального района Безенчукский №1488 от 09.12.2013 года, проанализировав плановые объемы бюджетных ассигнований и фактически произведенные расходы на реализацию программных мероприятий муниципальной программы «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2020 году, подтверждаем исполнение расходных обязательств по основаниям, установленным Бюджетным законодательством Российской Федерации.

Руководитель Управления финансами  
Администрации м.р. Безенчукский



Е.А. Базина