



## АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района  
Безенчукский  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.03.2019 № 218

пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 – 2019 годы» в 2019 году

Заслушав и обсудив информацию начальника организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Прохоровой Л.К.) по вопросу: «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 -2019 годы» за 2019 год, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию о реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 - 2019 годы» за 2019 год принять к сведению.

Глава района

В.В. Аникин

**Отчет о реализации подпрограммы 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2017-2019 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 -2019 годы», за 2019 год**

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

За отчетный период проведены следующие мероприятия в рамках подпрограммы:

- проведен обучающий семинар со специалистами – делопроизводителями муниципальных учреждений с охватом 27 человек;
- проведены обучающие семинары по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района, с охватом 30 человек;
- 2 сотрудника Администрации муниципального района Безенчукский приняли участие в ежегодном областном обучающем семинаре «Роль пресс-служб и СМИ в формировании социального партнерства: власть-бизнес-общество»;
- 7 сотрудников повысили квалификацию, из них 6 - муниципальные служащие;
- 17 муниципальных служащих и 7 руководителей муниципальных учреждений прошли осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ.

Ведущий специалист  
организационного отдела Администрации  
муниципального района Безенчукский



Е.Ю. Бараковская

**Отчет о реализации подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2017 – 2019**

**годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 – 2019 годы», за 2019 год**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 28.11.2016 № 1760 утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 – 2019 годы».

Все запланированные мероприятия по реализации Программы за 2019 год выполнены, денежные средства на сумму 258240 рублей освоены на 100%.

По задаче 1- оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда

Специальная оценка условий труда проведена в Администрации муниципального района Безенчукский и следующих подведомственных учреждениях:

1. Администрация м.р. Безенчукский – 20 рабочих мест (20250 рублей).
2. МБУ «Безенчукский МФЦ» - 20 рабочих мест (20000 рублей).
3. МБУ «Геопроект» - 13 рабочих мест (10790 рублей).
4. МБУ «Центр инициатив» - 14 рабочих мест (14400 рублей)

ИТОГО: 67 рабочих места (65440 рублей).

По задаче 2 – совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда проведены следующие мероприятия:

Разработаны следующие методические пособия:

- основы предупреждения производственного травматизма;
- создание системы управления охраной труда;
- методические рекомендации по безопасности при сходе снега и падении сосулек с крыш зданий;
- информационная памятка с требованиями, предъявляемыми к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

Ведется муниципальный реестр организаций, прошедших специальную оценку рабочих мест.

По задаче 3 – организация обучения по охране труда:

**29.03.2019г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы  
Правила по охране труда, вступившие в силу с 2019 года.

1. Анализ практики применения проверочных листов (списка контрольных вопросов), используемых Государственной инспекцией труда при проведении плановых проверок. Перечень документов, представление которых необходимо для достижения целей и задач проведения проверки. Как подготовиться к плановой проверке с использованием проверочных листов.

2. Обязанность проведения медицинских осмотров, показания на проведения психиатрического освидетельствования.

3. Организация работ в области энергетики.

4. Необходимый минимум при проверке Ростехнадзора.

**22.04.2019г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. Правовое регулирование расследования несчастных случаев на производстве.

2. Система управления охраной труда в организации.

3. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

**26.07.2019г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. О состоянии пожарной безопасности на предприятиях и в организациях муниципального района Безенчукский и влияние органов государственного пожарного надзора на её обеспечение.

2. Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

**20.08.2019г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. Основное требование к обеспечению безопасных условий труда при организации работ повышенной опасности — определение опасных и вредных производственных факторов, с которыми столкнутся работники во время предстоящей работы, и управление ими посредством наряда-допуска.

2. Перечень работ с повышенной опасностью. Обязанности и ответственность должностных лиц, организующих выполнение работ с повышенной опасностью.

3. Требования к персоналу, ответственному за производство работ повышенной опасности.

4. Порядок оформления нарядов-допусков и производство работ с повышенной опасностью.

5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.

6. Требования, предъявляемые к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

**27.09.2019г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. О финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

2. О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров.

3. О проведении специальной оценки условий труда в Самарской области и вопросах, возникающих при реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

13.11.2019г. проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы: О состоянии условий и охраны труда в подведомственных учреждениях Администрации м.р. Безенчукский.

В течение 2019 года организовано обучение 32 специалистов по программе «охрана труда» на сумму 32000 рублей и двух специалистов по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности» на сумму 2400 рублей.

По задаче 4 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях, произошедших несчастных случаях на производстве, изменений в законодательстве по охране труда, Всероссийских конкурсах по охране труда происходит через районную газету «Сельский труженик» и официальный сайт муниципального района Безенчукский

В 2019 году опубликовано 32 информационных материала.

По задаче 5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

В 2019 году в Администрации муниципального района Безенчукский произведена замена неисправного оборудования (приобретена компьютерная техника).

№ п/п	Наименование товара	Кол-во, шт.	Цена за ед. руб.	Сумма, руб.
1	Системный блок PowerCool (страна происхождения Россия)	4	26743,20	106972,80
2	Монитор Philips (страна происхождения Китай)	6	7040,00	42240,00
3	Мышь компьютерная Oklick (страна происхождения Китай)	6	264,00	1584,00
4	Клавиатура Oklick (страна происхождения Китай)	6	396,00	2376,00
5	Колонки Sven (страна происхождения Китай)	6	572,00	3432,00
6	Сетевой фильтр Вуро (страна происхождения Китай)	6	299,20	1795,20
	<b>Итого:</b>	<b>34</b>		<b>158400,00</b>

Оценка эффективности муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2017-2019 годы», подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2017 – 2019

Наименование показателя	Плановое значение 2019 год	Текущее значение 2019 год	Оценка эффективности %
1. Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	0,34	0,4	85%
2. Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	11	23	48%
3. Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках целевой программы	100	100	100%
4. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	80	80	100%
5. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	15	13	87%

6. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	72	72	100%
7. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	55	55	100%

**Показатель эффективности реализации программы – Е 88%.**

Ведущий специалист  
организационного отдела  
Администрации муниципального  
района Безенчукский



Сторожкова М.В.

**Отчет о выполнении мероприятий подпрограммы № 3  
« Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский  
Самарской области на 2017-2019 годы» в рамках реализации  
муниципальной программы муниципального района Безенчукский  
Самарской области « Реализация кадровой политики органов местного  
самоуправления, соблюдение требований охраны труда и  
противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский  
Самарской области на 2017-2019 годы» в 2019 году**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 28.11.2016г. № 1760 (в ред. от 26.12.2018 г. ) утверждена муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017-2019 гг» в рамках данной программы утверждена подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017-2019 годы»

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

С учетом Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 г № 378 внесены необходимые корректировки на соответствие требований действующего законодательства.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется Администрацией района ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

По итогам 2019 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В районе действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях (далее-Комиссия). Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

В 2019 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции.

За текущий период 2019 года проведено 9 заседаний комиссии (в 2018 году -7 заседаний). Имеются протоколы с конкретными принятыми решениями.

Администрацией района обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства.Приняты следующие нормативные правовые акты:

- постановлением Администрации района от 22.02.2019 № 192 внесены изменения в Порядок получения муниципальным служащим Администрации района и ее структурных подразделений, наделенных правами юридического



лица разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями (кроме политической партии) в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления, утверждённого Постановлением Администрации района от 10.08.2018г. № 943 ( в ред. от 08.11.2018г.);

- распоряжение Администрации района от 18.01.2019г. № 10 « О проведении второго конкурса проектов антикоррупционной направленности муниципального района Безенчукский Самарской области в 2019 году»;

- распоряжение Администрации района от 06.06.2019 года № 281 « Об утверждении положения о работе « Телефона доверия» в Администрации района (новая редакция);

- распоряжение Администрации района от 06.06.2019 года № 280 « О внесении изменений в распоряжение администрации района от 25.04.2018г. № 205 « Об обеспечении работы Почтового ящика для жалоб и предложений от граждан, в том числе о фактах коррупции»;

- постановление Администрации района от 08.05.2019 г. № 524 « О внесении изменений в Перечень должностей, не относящиеся к должностям муниципальной службы в Администрации района и ее структурных подразделений, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений», утвержденный постановлением Администрации района от 02.07.2018 г. № 692 (в ред. от 21.09.2018г.);

-решение Собрании представителей муниципального района Безенчукский от 11.09.2019 г. 372/55 «О внесении изменения в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский Самарской области», утвержденного решением Собрании представителей муниципального района Безенчукский Самарской области от 30.03.2017г. № 165/20;

- решение Собрании представителей муниципального района Безенчукский от 11.09.2019 г. № 373/55 «О внесении изменения в Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский Самарской области, утвержденного решением Собрании представителей муниципального района Безенчукский Самарской области от 30.03.2017г. № 165/20;

-распоряжением Администрации района от 27.07.2019 года № 343 (новая редакция) назначено должностное лицо, ответственное за направление сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение из него;

- постановление Администрации района от 31.10.2019 года № 1269 « Об утверждении порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных

учреждений муниципального района Безенчукский Самарской области и членов их семей на официальном сайте Администрации района и предоставления этих сведений общероссийским и региональным средствам массовой информации для опубликования»;

- постановление Администрации района от 09.12.2019 года № 1440 «Об утверждении плана правого просвещения муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений на 2020 год»;

- постановление Администрации района от 06.12.2019 года № 1433 «О внесении изменений в перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделениях, утвержденный постановлением Администрации района от 19.04.2017 г. № 437»;

- распоряжением Администрации района от 08.10.2019 года № 471 объявлен конкурс на территории муниципального района Безенчукский «Вместе-против коррупции»;

- решение Собрания представителей муниципального района Безенчукский № 403/59 от 20.12.2019г. «Об утверждении Порядка принятия решения о применении мер ответственности к депутату, члену выборного органа местного самоуправления, выборному должностному лицу местного самоуправления, представившим недостоверные или неполные сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, если искажение этих сведений является несущественным»;

Администрацией района на постоянной основе организована работа с поселениями муниципального района Безенчукский по приведению нормативных правовых актов поселений в соответствии с действующим законодательством в рассматриваемой сфере.

Принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг». На 31.12.2019 г. действующих регламентов - 57.

В 2019 году принято 12 административных регламентов, в 57 внесены изменения. За отчетный период поступило 10 протестов с выявленным коррупциогенным фактором на административные регламенты предоставления муниципальных услуг. По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования коррупциогенные факторы исключены

В Администрации района назначено должностное лицо за проведением проверки и анализа полноты, достоверности представленных муниципальными служащими Администрации района и ее структурных подразделений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с Распоряжением Администрации района от 05.06.2019г. № 273 «О проведении проверки достоверности и полноты сведений о

доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, предоставленных муниципальными служащими Администрации района и её структурных подразделений» в период с 05.06.2019г. по 05.08.2019г. была проведена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год (далее – проверка) в отношении 17 муниципальных служащих.

При анализе сведений, содержащихся в справках о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется проверка достоверности и полноты представленных сведений, контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, предусмотренных законодательством. Анализ указанных сведений, представленных муниципальными служащими в ходе декларационной кампании 2019 года, подтвердил их достоверность; нарушений и фактов владения ими ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) не выявлено. Результаты проверки рассмотрены в третьем квартале 2019 года на заседании Комиссии.

По каждому случаю несоблюдения ограничений и запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проводится проверка. За отчетный период проведено две проверки в отношении муниципальных служащих. Нарушения не выявлены. Нарушение сроков предоставления сведений не допускалось, сведения размещены на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. Случаев в отношении имущества муниципальных служащих, которые не смогли представить сведения, подтверждающих его приобретение на законные доходы в 2019 году не установлено.

Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, осуществляется ежегодно.

Во втором полугодии 2019 года заполнены анкеты по вопросам участия родственников муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений (в т.ч., специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений) на предмет аффилированности организациям, участвующих в осуществлении закупок для обеспечения муниципальных нужд.

Отделом муниципального заказа Администрации района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок.

Анализ анкет показал отсутствие фактов аффилированности. При проведении каждой закупки в Администрации района членами единой комиссии по определению поставщиков, подрядчиков и исполнителей на

постоянной основе проводится проверка аффилированности участников к заказчику. В 2019 году случаи не выявлены. Отделом муниципального заказа Администрация района ведется разъяснительная работа по предупреждению незаконной передачи должностному лицу заказчика денежных средств, получаемых поставщиков (подрядчиков, исполнителем) в связи с исполнением муниципального контракта, за «предоставление» права заключения такого контракта.

В 2019 году административно-правовым отделом проведено 4 контрольных мероприятия в сфере закупок. В ходе контрольных мероприятий коррупционных правонарушений и преступлений не выявлено. Результаты контрольных мероприятий размещены на сайте zakupki.gov.

В целях совершенствования работы в сфере антикоррупционной политики, а также выработке подхода к проведению оценки коррупционных рисков, во втором и четвертом квартале 2019 года проведен мониторинг должностных инструкторов муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, а также специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделениях. Результаты мониторинга рассмотрены 16.04.2019г., 28.11.2019 года на заседаниях Комиссии.

За текущий период 2019 года уведомили коммерческой или некоммерческой организацией о заключении с гражданином, замещающим должность муниципальной службы в Администрации района или в ее структурных подразделениях, трудовых или гражданско-правового договора, не поступали.

Случаев заключения в Администрации района трудовых договоров с лицами, привлекавшимися ранее к уголовной ответственности за совершение коррупционных должностных и экономических преступлений, не выявлено. В 2019 году уведомили коммерческой или некоммерческой организацией о заключении с гражданином, замещающим должность муниципальной службы в Администрации района или в ее структурных подразделениях, трудовых или гражданско-правового договора, не поступали.

Во исполнение подпункта «а» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, Утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 кадровой службой обеспечено повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

За текущий период 2019 года повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошло 25 должностных лиц (из них 14 в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (2 – район, 12 – поселення)). В Администрации района осуществляется контроль за качеством и своевременным рассмотрением обращений и жалоб физических и

юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушениях их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения должностных полномочий. Данный контроль возложен на начальника отдела организационных вопросов Администрации района.

За период с 01.01.2019 г. по 31.12.2019г. в адрес Администрации района поступило 778 письменное обращение. Из них 212 обращений поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций.

Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения. Жалоб и обращений граждан на порядок и сроки предоставления муниципальных услуг не поступало. Количество обращений граждан, поступивших в отчетном периоде 2019 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось на 123 обращения.

Глава муниципального района, заместители Главы района ежемесячно

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов данные акты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет.

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Администрации района, а также нормативных правовых актов, принимаемых представительным органом муниципального образования возложено на административно-правовой отдел.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2019 году проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 77 проектов постановлений, 45-постановлений Администрации района. В отношении проектов решений Собраний представителей муниципального района Безенчукский в количестве 25 шт., решений Собраний представителей муниципального района Безенчукский в количестве 25 шт. Подготовлено 11 отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района (в 2018 году-8), на Собраний представителей района-0. ( в 2018 году-1).

Для исключения коррупциогенных факторов проекты нормативных правовых актов были направлены разработчикам на доработку.

При обобщении результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский было установлено: наиболее часто разработчиками проектов допускается широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц), юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера, что подпадает под пп. «а» п. 3, п.п. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96.

Заключения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в 2019 году в Администрацию района не поступало.

На постоянной основе осуществляется мониторинг размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной пропаганды, а также по профилактике, противодействию и борьбе с коррупцией в районе. Результаты рассмотрены на заседании Комиссии. Фактов и признаков коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в 2019 году не поступало.

Информационное взаимодействие с жителями района обеспечено не только посредством издания муниципального СМИ «Сельский труженик», но и путем ведения аккаунтов в социальных сетях. Так, МУП редакция газета «Сельский труженик» имеет официальную страничку в сети Интернет на сайте «Одноклассники», аккаунты в социальных сетях «Одноклассники», «В Контакте».

В круглосуточном режиме в «ВК» функционируют так называемая «Прямая линия- 2.0», «Телефон доверия» для приема сообщений о фактах коррупции. Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2019 году не поступало.

В 1 квартале 2019 года совместно с прокуратурой Безенчукского района был разработан - баннер по антикоррупционной тематике, во 2 полугодии 2019 года листовки с указанием ссылки, логотипа конкурса, лучшие работы социальной антикоррупционной рекламы, организованного Генеральной прокуратурой РФ. Листовки распространены в образовательных организациях района, Администрациях городских и сельских поселений, структурных подразделениях Администрации района.

С целью обеспечения антикоррупционной политики в Администрации района на рабочих столах стационарных компьютеров сотрудников Администрации района, структурных подразделений (персональных пользователей ПК) размещены плакаты антикоррупционной направленности (при включении стационарных компьютеров открываются обои «рабочего стола» на тему «Против коррупции!»).

В рамках антикоррупционного просвещения в 2019 году проведено три семинара-совещания с муниципальными служащими Администрации района и поселений по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе, по соблюдению запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

На постоянной основе микрокредитной компанией фондом поддержки предпринимателей «Развитие» муниципального района Безенчукский (далее - Фонд) с представителями малого и среднего бизнеса проходит обучение по разъяснению норм действующего законодательства и их взаимоотношение с надзорными органами.

За 2019 год Фондом «Развитие» оказано 620 консультаций по вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, регистрации

предприятия, трудового законодательства, государственной поддержки субъектов малого предпринимательства, оформления кредита и других вопросов ведения предпринимательской деятельности.

Проведены 6 тематических семинаров, 4 курса подготовки, переподготовки и повышения квалификации, участниками которых стали 84 субъекта малого и среднего предпринимательства. С целью оценки уровня административных издержек бизнеса, связанных с контрольно-надзорной деятельностью Фондом проведен опрос малого и среднего бизнеса. В ходе опроса нарушений прав субъектов предпринимательской деятельности не выявлено.

В 2019 году Фондом совместно с Администрацией района проведена лекция в рассматриваемой сфере. В постоянном режиме ведется работа по снижению неформальной занятости и легализации «серой» заработной платы.

В рамках антикоррупционного просвещения в 2019 году проведено три семинара-совещания с муниципальными служащими Администрации района и поселений по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе, по соблюдению запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

За 2019 год опубликовано 14 статей о мероприятиях антикоррупционной направленности в газете «Сельский труженик», «Вестник муниципального района Безенчукский.»

Во вкладке «Антикоррупционная деятельность» официального сайта Администрации района [www://admbezechuk.ru](http://admbezechuk.ru) оперативно размещаются материалы о мероприятиях антикоррупционной направленности (обзор правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке эффективности подпрограммы противодействие коррупции, антикоррупционный мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2022 годы»).

### **Оценка эффективности реализации программы:**

За отчетный период согласно целевым индикаторам были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия (индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	3 > 0

2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период поступило 1 уведомление. Все рассмотрены 100%
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период муниципальные служащих включенных в перечни, установленные Постановлением Администрации района впервые на службу в Администрацию района не поступали . >0 =0
4	За период 2019 года принято 15 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	15 >0
5	За период 2019 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	102 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	15 > 4

Секретарь межведомственной комиссии  
по противодействию коррупции  
главный специалист  
Административно-правового  
отдела Администрации района



Т.В. Егорова



## Отчет

об оценке социально-экономической эффективности реализации муниципальной программы «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 –2019 годы» по результатам 2019 года и в целом по программе.

В целях повышения уровня эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления, по средствам повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствования системы инструктивно-методической работы, улучшения условий охраны труда работников, совершенствования системы противодействия коррупции и устранения причин порождающих коррупцию Постановлением Администрации района от 28.11.2016 года № 1760 утверждена Муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017 –2019 годы» (далее - Программа).

Для достижения целей и решения, поставленных Программой задач, предусмотрена реализация подпрограмм:

1. Подпрограмма № 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления на 2017-2019 годы».

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

Цели подпрограммы:

- повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы

Показатели	Ед. изм-я	2019 год
1. Доля служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, стажировку в среднесписочной численности служащих	%	21,0
2. Количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский	Ед.	4
3. Доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве.	%	12,5
4. Количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными подразделениями Администрации муниципального района Безенчукский	Ед,	4
5. Доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих	%	100

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 1 за 2019 год составила:  $5/5=1$  или 100%.

В целом по программе – 100% (2017 г. – 100%, 2018 г. – 100%, 2019 г. – 100%)

2. Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской на 2017-2019 годы».

Цели подпрограммы:

- совершенствование нормативной правовой и методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

- формирование системы обучения по охране труда и техники безопасности;

- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности;

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы

Наименование показателя	Плановое значение 2019 год	Текущее значение 2019 год	Оценка эффективности %
1. Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	0,34	0,4	85%
2. Число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий и более и со смертельным исходом в расчете на 1 пострадавшего	11	23	48%
3. Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб	100	100	100%

охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках целевой программы			
4. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	80	80	100%
5. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	15	13	87%
6. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	72	72	100%
7. Удельный вес организаций муниципального района Безенчукский, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района Безенчукский	55	55	100%

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 2 за 2019 год составила:  $7/7=1$  или 100%.

В целом по программе – 100% (2017 г. – 100%, 2018 г. – 100%, 2019 г. – 100%)

Подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2017-2017 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

По итогам 2019 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В районе действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и и ее структурных подразделениях (далее-Комиссия). Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

Администрацией района обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства, на постоянной основе организована работа с поселениями муниципального района Безенчукский по приведению нормативных правовых актов поселений в соответствии с действующим законодательством в рассматриваемой сфере.

Принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

В Администрации района назначено должностное лицо за проведением проверки и анализа полноты, достоверности представленных муниципальными служащими Администрации района и ее структурных подразделений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Отделом муниципального заказа Администрации района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок.

В 2019 году административно-правовым отделом проведено 4 контрольных мероприятия в сфере закупок. В ходе контрольных мероприятий коррупционных правонарушений и преступлений не выявлено.

В целях совершенствования работы в сфере антикоррупционной политики, а также выработке подхода к проведению оценки коррупционных рисков, во втором и четвертом квартале 2019 года проведен мониторинг должностных инструкций муниципальных служащих муниципального района Безенчукский, а также специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений в Администрации района и ее структурных подразделениях

За текущий период 2019 года уведомлений коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в Администрации района или в ее структурных подразделениях, трудового или гражданско-правового договора, не поступали.

Случаев заключения в Администрации района трудовых договоров с лицами, привлекавшимися ранее к уголовной ответственности за совершение коррупционных должностных и экономических преступлений, не выявлено.

Во исполнение подпункта «а» пункта 30 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 кадровой службой обеспечено повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.

В Администрации района осуществляется контроль за качественным и своевременным рассмотрением обращений и жалоб физических и юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушениях их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения должностных полномочий. Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения. Жалоб и обращений граждан на порядок и сроки предоставления муниципальных услуг не поступало.

На постоянной основе осуществляется мониторинг размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной пропаганды, а также по профилактике, противодействию и борьбе с коррупцией в районе. Результаты рассмотрены на заседании Комиссии.

Фактов и признаков коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в 2019 году не поступало.

Информационное взаимодействие с жителями района обеспечено не только посредством издания муниципального СМИ «Сельский труженик», но и путем ведения аккаунтов в социальных сетях. Так, МУП редакция газета «Сельский труженик» имеет официальную страничку в сети Интернет на сайте «Одноклассники», аккаунты в социальных сетях «Одноклассники», «В Контакте».

В круглосуточном режиме в «ВК» функционируют так называемая «Прямая линия- 2.0.», «Телефон доверия» для приема сообщений о фактах коррупции. Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2019 году не поступало.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы № 3 за 2019 г.

Мероприятия ( индикаторы)	Кол-во
Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	3>0
Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период поступило 1 уведомление. Все рассмотрены 100%
Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период муниципальные служащих включенных в перечни, установленные Постановлением Администрации района впервые на службу в Администрацию района не поступали . >0 =0
За период 2018 года принято 15 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	15 >0
За период 2018 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	102 НПА все прошли экспертизу 100%
Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	15 > 4

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 3 за 2019 год составила:  $6/6=1$  или 100%.

В целом по программе – 100% (2017 г. – 100%, 2018 г. – 100%, 2019 г. – 100%)

Вывод:

- поставленные задачи Программы выполнены в полном объеме, цель по снижению уровня коррупциогенности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения достигнута.

Начальник отдела ЭРИиТ

Г.Ю. Мешкова