



АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района
Безенчукский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.03.2023 № 327

пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских
работников для работы в государственных бюджетных учреждениях
здравоохранения, расположенных на территории муниципального района
Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2022 году

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела по
социокультурному развитию и проектному управлению Администрации
муниципального района Безенчукский Самарской области (Галицыной Н.Е.)
по вопросу: О реализации муниципальной программы «Создание
благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для
работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории муниципального района Безенчукский
Самарской области на 2020-2022 годы» в 2022 году, руководствуясь Уставом
муниципального района Безенчукский,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Информацию о реализации муниципальной программы «Создание
благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для
работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения,
расположенных на территории муниципального района Безенчукский
Самарской области на 2020-2022 годы» в 2022 году принять к сведению.

Глава района

В.В. Аникин

Галицына Наталья Евгеньевна 8(84676)22948

Отчет

о реализации муниципальной программы муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2022 году

Программа разработана в 2019 году и утверждена Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 26.09.2019 № 1111 «Об утверждении муниципальной программы «муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» (в ред. № 1634 от 31.12.2019 г., №1025 от 12.10. 2020, №1374 от 30.12.2020, №1068 12.10.2021, декабрь 2022 года).

Основной целью программы является обеспечение системы здравоохранения в муниципальном районе Безенчукский Самарской области высококвалифицированными специалистами.

В рамках поставленной цели обозначены приоритетные задачи, решение которых должно обеспечить достижение этих целей. Задачами программы являются:

- привлечение и поддержка медицинских работников (врачей, среднего медицинского персонала) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;
- обеспечение востребованными высококвалифицированными медицинскими кадрами (врачами);
- повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям муниципального района Безенчукский Самарской области;
- повышение престижа профессии медицинских работников.

В рамках данной программы проведены мероприятия по

Раздел 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области

- Единовременное пособие в размере 100 тысяч рублей на обустройство лиц с высшим медицинским образованием.
- Предоставление медицинским работникам в собственность и безвозмездное пользование земельных участков.
- Информирование медицинских кадров о возможности участия в муниципальных программах и оказание содействия по включению в действующие программы по улучшению жилищных условий.
- Заключение целевых договоров на обучение между ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница» и молодым специалистом
- Информировать выпускников о наличии социальных льгот для молодых специалистов, в том числе о федеральной программе «Земский доктор», областной программе «Земский фельдшер».
- Предоставление льгот на посещение тренажерного зала и бассейна СКК «Молодежный».
- Предоставление льгот при посещении детей медицинских работников (молодых специалистов) при посещении платных кружков, секций муниципального подчинения.
- Обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях детей медицинских работников, в т.ч. молодых специалистов системы образования.
- Обеспечение местами в общеобразовательных учреждениях детей медицинских работников, в т.ч. молодых специалистов системы образования.
- Проведение работ по подготовке территории для строительства ФАПов.
- Предоставление стипендий студентам, обучающимся в государственных учреждениях высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенными с ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница».
- Предоставление денежной компенсации расходов по договорам найма жилых помещений в пределах муниципального района Безенчукский Самарской области медицинским работникам (врачам), привлекаемым со стороны и молодых специалистов.
- Предоставление стипендии студентам, обучающимся в государственных учреждениях высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенными с ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница».

Раздел 2. Повышение престижа профессии медицинских работников.

- Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ
- Награждение медицинских работников Благодарностью, Почетной грамотой Главы муниципального района Безенчукский к профессиональным праздникам
- Информационно-пропагандистские мероприятия, направленные на привлечение и закрепление медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения муниципального района Безенчукский Самарской области
- Размещение информации о возможности трудоустройства на официальном сайте Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области
- Размещение информации в СМИ под рубрикой «Специалисты здравоохранения муниципального района Безенчукский» с целью формирования мировоззрения жителей о престиже, важности и востребованности медицинских работников.

В ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» трудится 87 врачей, 238 медсестер, 96 санитарок. Укомплектованность по штатному расписанию врачами составляет 91,2%, медсестрами – 96,7%. Общая штатная укомплектованность врачами и средним медицинским персоналом – 92,5%

Обеспеченность населения района врачами в 2022 году составила 28 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 36). Обеспеченность населения средним медицинским персоналом – 75,2 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 77,1).

На 31.12.2022 г. по учреждению имеется 7 вакансий врачей.

В 2022 году заключено 6 целевых договоров на обучение по специальности «лечебное дело», по программе ординатуры – 2 целевых договоров.

Характеристика кадрового состава на 31.12.2022г.

	Всего по штатно расписанию	Всего занятых должностей	Всего физических лиц/ совместители
Врачи	127,5	117,5	89/6

Средние медицинские работники	267,25	247,5	245/3
Младшие медицинские работники	38,25	31,74	34
Прочий персонал	203,25	169,5	172/2
Итого:	636,25	566,24	540/11

В настоящее время 16 студентов учатся в Самарской медицинском университете, в рамках договоров о целевом обучении по программе «Специалитет» и 1 студент по программе «Ординатура». В 2022 году ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» прибыли наши целевики: врач - дерматовенеролог, врач-невролога.

Администрация района по ходатайству ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» предоставляет служебное жилье специализированного жилищного фонда м.р. Безенчукский. Всего было предоставлено 15 служебных квартир для врачей и 2 квартиры для среднего медицинского персонала.

Общий объем средств затраченных на реализацию программу 172 000,000 рублей в том числе: 100 000,00 рублей на выплату единовременного пособия на обустройство лиц с высшим медицинским образованием; 72 000,00 рублей на предоставление стипендии студентам, обучающимся в государственных учреждениях высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенными с ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница».

Достигнутые показатели в 2022 году:

Показатели	Единицы измерения	Плановый период: 2022 год	
		план	факт
Укомплектованность врачами	%	60%	75,2%
Количество врачей, привлеченных для работы на вакантные должности в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области	человек	1	1

Количество лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение, обратившиеся за получением единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей на обустройство	человек	1	1
Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ	Количество мероприятий	15	15
Предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство	Количество участков	0	0

Начальник отдела
по социокультурному развитию
и проектному управлению
Администрации м.р. Безенчукский



Н.Е. Галицына

Оценка

эффективности реализации муниципальной программы

муниципального района Безенчукский Самарской области «Создание

благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-

2022 годы» за 2022 год

1. Меры по реализации программы.

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 26.09.2019 № 1111 «Об утверждении муниципальной программы «Муниципальная программа для работников в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области» (в ред. № 1634 от 31.12.2019 г., №1025 от 12.10. 2020, №1374 от 30.12.2020, №1068 от 12.10.2021, декабрь 2022 года) (далее – Программа).

Основной целью Программы является обеспечение системы здравоохранения в муниципальном районе Безенчукский Самарской области высококачественными специалистами.

В рамках поставленной цели обозначены приоритетные задачи, решение которых должно обеспечить достижение этих целей. Задачами программы являются:

- привлечение и поддержка медицинских работников (врачей, среднего медицинского персонала) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;

- обеспечение восстановления высококачественными медицинскими кадрами (врачами);

- повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям муниципального района Безенчукский Самарской области;

- повышение престижа профессии медицинских работников.

II. Финансирование и освоение проводимых мероприятий Программы в 2022 году.

На реализацию мероприятий программы в 2022 году направлено 172,0 тыс. рублей, в том числе: 100,0 тыс. рублей на выплату единовременного пособия на обустройство лиц с высшим медицинским образованием; 72,0 тыс. рублей на предоставление стипендий студентам, обучающимся в государственных учреждениях высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенным с ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница.

Процент освоения денежных средств составил - 100 %.

III. Эффективность реализации Программы по итогам 2022 года

Обеспеченность населения района врачами в 2022 году составила 28 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 36). Обеспеченность населения средним медицинским персоналом – 75,2 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 77,1).

В ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» трудится 87 врача, 238 медсестер, 96 санитарок. Укомплектованность по штатному расписанию врачами составляет 91,2%, медсестрами – 96,7%. Общая штатная укомплектованность врачами и средним медицинским персоналом – 92,5%

На 31.12.2022 г. по учреждению имеется 7 вакансий врачей.

В 2022 году заключено 6 целевых договоров на обучение по специальности «лечебное дело», по программе ординатуры – 2 целевых договоров.

В соответствии с постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 09.12.2013 г. № 1488 «О разработки и реализации муниципальных программ в муниципальном районе Самарской области» оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется Администрацией муниципального района Безенчукский Самарской области, ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Эффективность реализации программы (подпрограмм) оценивается путем соответствия степени достижения основных показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы) к уровню ее финансирования.

При оценке эффективности реализации Программы (подпрограммы) используются девять целевых индикаторов, характеризующий ежегодный ход и итоги реализации программы:

Показатели	Единицы измерения	Плановый период: 2022 год	
		план	факт
Укомплектованность врачами	%	60%	75.2%
Количество врачей, привлеченных для работы на вакантные должности в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области	человек	1	1
Количество лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение, обратившиеся за получением единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей на обустройство	человек	1	1
Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ	Количество мероприятий	15	15
Предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство	Количество участков	0	0

Степень выполнения мероприятий программы за 2022 год составила:
4/5=80%

Оценка эффективности реализации подпрограммы в 2022 году:

$$(1/5*(75,2/60+1/1+1/1+15/15+0))/172/172)*100%=85,07 \%$$

Согласно, методике оценки социально-экономической эффективности реализации программы, при значении комплексного показателя эффективности реализации программы от 80% до 100% и более, ее эффективность признается высокой.

В целом за период реализации Программы с 2020 г. по 2022 г. эффективность реализации составила:

$$2020 \text{ год} - 89,6\%; 2021 \text{ год} - 115,4\%; 2022 \text{ год} - 85,07\% =$$

$$(89,6+115,4+85,07)/3 = 96,7\%$$

Оценивая значение целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод, что все мероприятия программы выполнены, бюджетные средства, направленные на реализацию Программы в 2020-2022 годах году использованы эффективно и целесообразности финансирования данной программы в среднесрочной перспективе на период 2023- 2025 годы.

Начальник отдела ЭРИиТ

 Г.Ю. Мешкова