Обязанность работодателя выплачивать заработную плату не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным, трудовым договором предусмотрена ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации

Работники, своевременно не получившие начисленную заработную плату, вправе обратится в суд с заявлением о ее взыскании.

Если размер задолженности менее 50 тысяч рублей – обращаться нужно в мировой суд.

При признании работодателем суммы задолженности может быть подано заявление о выдаче судебного приказа, а при наличии спора – иск о взыскании суммы задолженности.

Если задолженность по заработной плате превышает 50 тысяч рублей, обращаться следует в районный суд.

В случае, если размер задолженности не превышает 500 тыс. руб. и признается работодателем можно подать заявление о выдаче судебного приказа, а при наличии спора – иск о взыскании суммы задолженности.

Суду помимо доказательств нахождения в трудовых отношениях с работодателем необходимо представить справку бухгалтерии предприятия о размере признаваемой задолженности, а при наличии спора собственный расчет полагающейся к выплате суммы.

Судебный приказ или исполнительный лист, выданные на основании вступившего в законную силу решения суда, являются равнозначными исполнительными документами и могут быть предъявлены взыскателем либо в банк, который обслуживает расчетный счет организации, либо в службу судебных приставов.

От уплаты госпошлины такие заявления в суд законом освобождены.