



АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района
Безенчукский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.02.2026 № 203

пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы» в 2025 году

Заслушав и обсудив информацию начальника организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Прохоровой Л.К.) по вопросу: «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 -2025 годы» за 2025 год, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Информацию о реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 - 2025 годы» за 2025 год принять к сведению.

Глава района

Д.Л. Вавилов

Носова Марина Викторовна
8(846)7621655

СОГЛАСОВАНО	
Ю.А. Абызова	
Л.К. Прохорова	

Отчет о реализации подпрограммы 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2023-2025 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 -2025 годы», за 2025 год

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

За отчетный период проведены следующие мероприятия со специалистами Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных и подведомственных учреждений, муниципальных учреждений с охватом 55 человека, в рамках подпрограммы по темам:

- «Меры по предупреждению и противодействию коррупции»;
- «Контрольная (надзорная) деятельность»;
- «Управление государственными и муниципальными закупками 44-ФЗ»;
- «Противодействие коррупции при осуществлении государственных и муниципальных закупок»;
- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг»;
- «Архивоведение»;
- «Совершенствование навыков делового письма и языка правовых актов»;
- «Новые правила подготовки и оценки обеспечения готовности к отопительному периоду»;
- «Комплаенс в системе государственного, муниципального и корпоративного управления и контроля: антимонопольный комплаенс»;
- «Актуальные вопросы профилактики экстремизма и противодействия терроризму» и др.

Проведены 2 обучающих семинара по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района, и по подготовке и предоставлению сведений о доходах и расходах за 2025 г. с охватом 29 человек,

Проведены 2 инструктивно-методических семинара с руководителями структурных и подведомственных организаций по кадровому делопроизводству, с охватом 30 человек.

Муниципальные служащие и сотрудники приняли участие в семинаре-практикуме на тему: «Противодействие коррупции в сфере муниципального управления: выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий» в рамках реализации пункта 2.5.6. Мероприятий государственной программы «Противодействия коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы», утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 года № 673;

- 11 муниципальных служащих и 4 руководителя муниципальных учреждений прошли осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ.

Оценка эффективности реализации подпрограммы 1 осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации.

Оценка реализации Подпрограммы 3 проводится в соответствии с целевым индикаторами:

№	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	план	факт
1	кол-во служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, в среднесписочной численности служащих	Ед.	не менее 10	55
2	количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский	Ед.	>1	2
3	доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве	Ед.	>=0	5
4	количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными	Ед.	>1	2

	подразделениями Администрации муниципального района Безенчукский			
5	доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих	%	100	100

На повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку муниципальных служащих и служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский, участие в обучающих семинарах, «круглых столах» затрачено 121 450,00 руб.

Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих, периодических медицинских осмотров служащих 21 300 руб.

ИТОГО на выполнение подпрограммы выделено 155 350,00 руб., использовано 142 750,00 руб.

Начальник

организационного отдела Администрации
муниципального района Безенчукский

Л.К. Прохорова

Отчет о реализации подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023 – 2025 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы», за 2025 год

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 16.12.2022 № 1251 утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы».

Все запланированные мероприятия по реализации Программы за 2025 год выполнены, денежные средства на сумму **402 940 рублей 00 копеек** освоены на 100%.

По задаче 1- оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Специальная оценка условий труда проведена в Администрации муниципального района Безенчукский и следующих подведомственных учреждениях:

1. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский – 9 000 рублей.
 2. Администрация муниципального района Безенчукский – 18 750 рублей.
- ИТОГО: 27 750 рублей 00 коп.**

Проведение процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в подведомственных учреждениях Администрации муниципального района Безенчукский:

1. МБУ "Редакция газеты «Сельский труженик»" – 5600 рублей.
 2. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский – 3500 рублей.
 3. Администрация муниципального района Безенчукский – 6300 рублей.
- ИТОГО: 15 400 рублей 00 коп.**

По задаче 2 – совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда проведены следующие мероприятия:

Разработаны следующие методические пособия:

- рекомендации по проведению Дня охраны труда в организациях;
- требования по охране труда при организации и проведении работ на высоте;

- методические рекомендации по проведению месячника охраны труда в организациях;
- порядок обучения по охране труда.

По задаче 3 – организация обучения по охране труда:

06.05.2025 организовано проведение совещания по вопросу «Как хранить и ухаживать за СИЗ».

18.09.2025 организовано проведение совещания по вопросу «Обеспечение безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации».

18.09.2025 организовано проведение совещания по вопросу «Жесткость требований Федерального законодательства к выполнению требований по охране труда оправдана физической сохранностью персонала».

18.09.2025 организовано проведение совещания по вопросу «Безопасность производства работ по очистке крыш и карнизов зданий от снега и наледи».

В течение 2025 года организовано обучение руководителей и специалистов муниципальных учреждений района по программам обучения:

«Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирование системы управления охраной труда»

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 21 сотрудников на общую сумму 10 500 рублей (по 500 рублей);
2. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский – 3 сотрудника на общую сумму 1 500 рублей (по 500 рублей);
3. МБУК МКЦ - 6 сотрудников на общую сумму 3 000 рублей (по 500 рублей);
4. МКУ Ресурс - 1 сотрудник (по 500 рублей);
5. КУМИ - 1 сотрудник (по 500 рублей).

ИТОГО: 16 000 рублей 00 коп.

«Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим».

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 28 сотрудников на общую сумму 14000 рублей (по 500 рублей);
2. МБУК МКЦ - 6 сотрудников на общую сумму 3000 (по 500 рублей);
3. МКУ Ресурс- 1 сотрудник (по 500 рублей);
4. КУМИ – 1 сотрудник (по 500 рублей).

ИТОГО: 18 000 рублей 00 коп.

«Обучение по пожарной безопасности».

1. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский – 1 сотрудник (по 3 500 рублей);

2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	3	0	100
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	55	0	100
4.	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	100	100	100
6.	Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций	7,0	7,0	100

2. МБУК МКЦ - 2 сотрудника+ 4 профилактика (7 000+ 4 000 рублей);
3. МБУК ЦБС - 1 сотрудник (по 3 500 рублей);
4. МКУ Ресурс- 1 сотрудник (по 3 500 рублей).

ИТОГО: 21 500 рублей 00 коп.

По задаче 4 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях, произошедших несчастных случаях на производстве, изменений в законодательстве по охране труда, Всероссийских конкурсах по охране труда происходит через районную газету «Сельский труженик» и официальный сайт муниципального района Безенчукский. В 2025 году опубликовано 36 информационных материала.

В целях формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в 2025 году на территории муниципального района Безенчукский проведен районный детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении». Победители награждены ценными подарками. (5 000 рублей 00 копеек).

По задаче 5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового). Приобретена компьютерная техника для Администрации муниципального района Безенчукский. 299 290 рублей (180 000 запланировано + 112 940 было перенесено с подпрограммы 1+ 6 350 остаток от денежных средств на СОУТ).

Оценка эффективности муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2023-2025 годы», подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023 – 2025, за 2025 год.

	Наименование показателя	Плановое значение 2025 год	Текущее значение 2025 год	Оценка эффективности %
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100

	муниципального района			
7.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	60	60	100
8.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	30	30	100

Показатель эффективности реализации программы – Е 100%.

Ведущий специалист
организационного отдела
Администрации муниципального
района Безенчукский

О.В. Власова

Отчет о выполнении мероприятий подпрограммы № 3

«Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025 годы» в рамках реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025 годы» в 2025 году

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 16.12.2022г. № 1251 утверждена муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025 годы», в рамках данной программы утверждена подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется Администрацией района ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

По итогам 2025 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия.

Администрацией муниципального района Безенчукский (далее - Администрация района) в 2025 году обеспечено приведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствие с нормами действующего законодательства.

Администрацией района на регулярной основе ведется работа с поселениями муниципального района Безенчукский по приведению нормативных правовых актов поселений в соответствии с действующим законодательством в рассматриваемой сфере.

Подпрограмма по противодействию коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2023-2025 годы принята с учетом профилактических мероприятий в сфере «бытовой» коррупции.

В целях приведения в соответствие с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 в муниципальную программу «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдения требований охраны труда и противодействия коррупции в м.р. Безенчукский на 2023-2025г.г.

вносятся изменения в перечень мероприятий и финансирование (в редакции постановлений Администрации района от 11.11.2024, 28.12.2024).

На постоянной основе принимаются и вносятся актуальные изменения в административные регламенты предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2010 «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

На 31.12.2025г. действующих регламентов - 56.

В 2025 году принято 5 новых административных регламентов, в 11 внесены изменения в действующие регламенты, 11 регламентов изложены в новой редакции.

В 2025 году протестов прокурора Безенчукского района на административные регламенты не поступало.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 272-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 27.07.2010 N 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» во втором полугодии 2025 года проведен мониторинг соблюдения процедур (сроков) предоставления муниципальных услуг, предусмотренных административными регламентами на территории муниципального района Безенчукский.

Целью мониторинга является: обеспечение органов местного самоуправления достоверной, необходимой и своевременной информацией о состоянии и развитии соблюдения стандарта оказания муниципальной услуги; наличие достаточного ресурсного обеспечения исполнения административных регламентов.

При проведении мониторинга главное внимание уделяли соблюдению процедур (сроков) предоставления муниципальных услуг, предусмотренных административными регламентами

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации и анализа, индивидуальные беседы с заявителями. Анализ результатов мониторинга свидетельствует об отсутствии нарушений при предоставлении муниципальных услуг по анализируемым регламентам.

В Администрации района назначено должностное лицо за проведением проверки и анализа полноты, достоверности представленных муниципальными служащими Администрации района и ее структурных подразделений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В 2025 году по программе «Противодействие коррупции» прошли обучение в ООО «Учебный центр профзнания» 27 сотрудников Администрации района, структурных подразделений и поселений, в должностные обязанности которых входит участие в деятельности по противодействию коррупции, из них:

-20 сотрудников Администрации района и структурных подразделений из них:

11 муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский и 9 служащих, осуществляющих техническое обеспечение деятельности.

В 2025 году проведено 4 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции и проведено 9 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях. В числе основных вопросов, рассмотренных на заседаниях Комиссии:

-анализ проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год, предоставленных муниципальными служащими Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области и её структурных подразделений, а также руководителями муниципальных учреждений.

-вопросы уведомления муниципальных служащих об иной оплачиваемой работе и др.

За 2025 год уведомлений о возникновении конфликта интересов в Комиссию за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы м.р. Безенчукский не поступало.

За 2025 году в Межведомственную комиссию по противодействию коррупции м.р. Безенчукский от руководителей учреждений, подведомственных Администрации района поступило 3 уведомления о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения. Все уведомления рассмотрены на данной Комиссии, даны рекомендации по их урегулированию.

Меры по предотвращению и урегулированию возможности возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссий.

Ведутся протоколы с конкретными принятыми решениями. Секретари означенных комиссий контролируют поручения и решения.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы НПА и их проектов данные акты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. В 2025 году заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов от аккредитованных в качестве экспертов физических или юридических лиц в 2025 году в Администрацию района не поступало.

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Администрации района, а также нормативных правовых актов, принимаемых представительным органом муниципального образования осуществляется специалистами административно-правового отдела.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2025 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов постановлений

Администрации района в количестве - 32 шт., постановлений Администрации района в количестве - 32 шт., проектов НПА Собрания представителей района – 21 шт, принятых НПА представительного органа муниципального района – 21 шт. Отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района, НПА Собрания представителей района в 2025 году – не было.

Коррупционных проявлений в размещенной средствах массовой информации должностными лицами Администрации района и ее структурными подразделениями в личных аккаунтах и на официальных страницах не установлено.

Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2025 году не поступало.

Мониторинг информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц органов местного самоуправления размещенной в средствах массовой информации, а также содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц проводится специалистами организационного отдела Администрации района. Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов в 2025 году не поступало.

В целях получения обратной связи о фактах коррупционного характера организована работа стационарных ящиков.

Оценка эффективности реализации программы:

За отчетный период согласно целевым индикаторов были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия(индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	7>0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период уведомлений от муниципальных служащих муниципального района Безенчукский не поступило

	Рассмотрение Межведомственной комиссией по противодействию коррупции уведомлений о возникновении конфликта интересов	Поступило 3 уведомления о возникновения конфликта интересов от руководителей учреждений района
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошли 11 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу. $8 > 0 = 0$
4	За период 2025 года принято 11 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	$11 > 10$
5	За период 2025 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	87 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	$29 > 27$

Секретарь межведомственной комиссии
по противодействию коррупции,
главный специалист
Административно-правового
отдела Администрации района

Т.В. Егорова

Отчет
об оценке социально-экономической эффективности реализации
муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской
области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления,
соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в
муниципальном районе Безенчукский Самарской области
на 2023 – 2025 годы» в 2025 году

В целях повышения уровня эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления, повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствования системы инструктивно-методической работы, улучшения условий охраны труда работников, совершенствования системы противодействия коррупции и устранения причин, порождающих коррупцию Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 16.12.2022 г. № 1251 (с последующими изменениями и дополнениями) утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы» (далее - Программа).

Для достижения целей и решения задач, поставленных Программой, предусмотрена реализация Подпрограмм:

Подпрограмма № 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2023-2025 годы».

Основной целью Подпрограммы № 1 является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

На финансирование Подпрограммы № 1 в 2025 году выделено – 155,35 тыс. рублей, освоено 142,75 тыс. рублей (91,9%).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы №1:

Показатели	Ед. изм-я	план 2025 год	Факт 2025 год
1.Количество служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку в среднесписочной численности служащих	Ед.	не менее 10	55
2.Количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский	Ед.	>1	2
3. Доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве	Чел.	>=0	5
4.Количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными подразделениями Администрации муниципального района	Чел.	>1	2
5. Доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих	%	100	100

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 1 за 2025 год составила: $5/5=1$

Эффективность реализации Программы № 1 составила:

$1/5 ((55/10+2/1+0+2/1+100/100)/(142,75/155,35))*100=228\%$.

Согласно методике оценки социально-экономической эффективности реализации программы, при значении комплексного показателя эффективности реализации программы от 97 и более, ее эффективность признается высокой.

Оценивая значения целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод об эффективном использовании бюджетных средств в 2025 году и целесообразности её финансирования в 2026 году.

Подпрограмма № 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023 – 2025 годы».

Цели Подпрограммы № 2:

- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой и методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

- формирование системы обучения по охране труда и техники безопасности;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности;

- модернизация оборудования (реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений.

На финансирование Подпрограммы № 2 в 2025 году выделено – 402,94 тыс. рублей, освоено 100%.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации Подпрограммы № 2:

Наименование показателя	План 2025 год	Факт 2025 год	% выполнения
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	3	0	100%
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	55	0	100%
Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	100	100	100%
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	100	100	100%
Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	7	7	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	60	60	100%
Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	30	30	100%

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 2 за 2025 год составила: $8/8=1$

Эффективность реализации мероприятий Подпрограммы № 2 за 2025 год составила: $1/8 ((0+0+0+1+1+7/7+60/60+30/30)/(402,94/402,94))*100=62,5\%$.

Согласно методике оценки социально-экономической эффективности реализации программы, при значении комплексного показателя эффективности реализации программы от 60% до 85%, её эффективность признается средней.

Оценивая значение целевых индикаторов реализации Подпрограммы № 2, можно сделать вывод об эффективном использовании бюджетных средств в 2025 году и целесообразности её финансирования в 2026 году.

Подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025 годы».

Цель Подпрограммы № 3:

- развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

Основными задачами являются:

- организация исполнения антикоррупционного законодательства;
- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции;
- реализация мер по предупреждению проявлений коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, при проведении соответствующих торгов;
- совершенствование работы в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе.

Подпрограмма № 3 является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

На финансирование Подпрограммы № 3 в 2025 году выделено – 40 тыс. рублей, освоено 100%.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующий ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы № 3:

№	Мероприятия (индикаторы)	План 2025 года	Факт 2025 года
1	Количество проведённых семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления м.р. Безенчукский	>0	7
2	Доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации района и её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего	100%	100% За отчетный период уведомлений от муниципальных служащих муниципального района Безенчукский не поступило

	количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя		
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Администрации района, прошедших обучение по образовательным программам в области коррупции	=0; >0	11
4	Количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством	>0	11
5	Количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учётом проведения антикоррупционной экспертизы, от общего количества принятых нормативных правовых актов	100%	100% 87 НПА все прошли экспертизу
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ в муниципальном районе Безенчукский	>4	29

Степень выполнения мероприятий Подпрограммы № 3 за 2025 год составила: $6/6=1$ или 100%.

Эффективность реализации мероприятий Подпрограммы № 3 за 2025 год составила: $1/6*((0+1+0+0+1+29/4)/(40/40))*100=154\%$.

Согласно методике оценки социально-экономической эффективности реализации программы, при значении комплексного показателя эффективности реализации программы от 97% и более, ее эффективность признается высокой.

Оценивая значение целевых индикаторов реализации Подпрограммы № 3, можно сделать вывод об эффективном использовании бюджетных средств в 2025 году и целесообразности финансирования мероприятий подпрограммы в 2026 году.

Начальник отдела ЭРИиТ



И.А. Бундеева