



## АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района  
Безенчукский  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.04.2022 № 355

пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы» в 2021 году

Заслушав и обсудив информацию начальника организационного отдела Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Прохоровой Л.К.) по вопросу: «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022 годы» за 2021 год, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

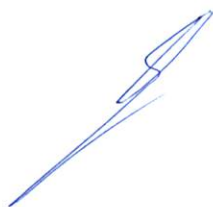
1. Информацию о реализации муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 - 2022 годы» за 2021 год принять к сведению.

Глава района

В.В. Аникин

А.Р. Мелихова  
8(846)7621655

*Мелихова*



СОГЛАСОВАНО	
Л.В. Четвергова	
Л.К. Прохорова	
Л.А. Титова	

**Отчет о реализации подпрограммы 1 «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2020-2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 -2022годы», за 2021 год**

Основной целью подпрограммы является повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными задачами являются:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

За отчетный период проведены следующие мероприятия в рамках подпрограммы:

- проведен обучающий семинар со специалистами муниципальных учреждений с охватом 27 человек;
- проведены обучающие семинары по кадровым вопросам с главами и специалистами Администраций городских (сельских) поселений района, с охватом 30 человек;
- 1 сотрудник в ГКУ Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» принял участие в семинаре-практикуме повышения квалификации на тему «Противодействие коррупции в сфере муниципального управления: выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий» в рамках реализации пункта 2.5.6. Мероприятий государственной программы «Противодействия коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы», утвержденной Постановлением Правительства Самарской области от 27.11.2013 года № 673;
- 3 муниципальных служащих в ГКУ Самарской области «Самарский региональный ресурсный центр» прошли обучение по теме: «Модель компетенций служащего Самарской области. Общий обзор модели и обучение компетенциям 1 грейда.».

- 7 сотрудников Администрации муниципального района Безенчукский и Комитета по управлению муниципальным имуществом Администрации муниципального района Безенчукский приняли участие в обучающем семинаре «Кадры для национальных проектов»;

- 27 сотрудников Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных и подведомственных учреждений приняли участие в работе II региональной кадровой сессии Самарской области «Кадры 4.0 как ответ на вызовы Индустрии 4.0 и VUCA мира», организованной департаментом кадровой политики и государственного управления Администрации Губернатора Самарской области;

- 45 сотрудников повысили квалификацию, из них 44 чел. - сотрудники Администрации м.р. Безенчукский, в том числе 13 чел. – муниципальные служащие, по двум образовательным программам – 5 чел.;

- 17 муниципальных служащих и 11 руководителей муниципальных учреждений прошли осмотр врачами психиатром и наркологом с обязательным проведением химико-токсикологического исследования на предмет наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и иных токсических веществ.

Начальник  
организационного отдела Администрации  
муниципального района Безенчукский



Л.К. Прохорова

**Отчет о реализации подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022 годы, муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы», за 2021 год**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 № 1607 утверждена муниципальная программа «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020 – 2022 годы».

Все запланированные мероприятия по реализации Программы за 2021 год выполнены, денежные средства на сумму 274150 рублей освоены на 100%.

По задаче 1- оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда

Специальная оценка условий труда проведена в Администрации муниципального района Безенчукский и следующих подведомственных учреждениях:

1. МКУ муниципального района Безенчукский Самарской области «Ресурсный центр» - 7 рабочих места (7750 рублей)
2. Администрация муниципального района Безенчукский – 8 рабочих мест (7200) рублей.
3. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Безенчукский Самарской области - 14 рабочих мест (9100) рублей.
4. МАУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Комитет по физической культуре и спорту" - 15 рабочих мест (11900) рублей.
5. МКУ «Ресурсный центр» муниципального района Безенчукский Самарской области – 4 рабочих места (3600) рублей.

ИТОГО: 39550 рублей 00 коп.

6. Проведения процедуры идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в Администрации муниципального района Безенчукский 21 600 руб.

По задаче 2 – совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда проведены следующие мероприятия:

Разработаны следующие методические пособия:

- основы предупреждения производственного травматизма;
- создание системы управления охраной труда;
- методические рекомендации по безопасности при сходе снега и падении сосулек с крыш зданий;
- информационная памятка с требованиями, предъявляемыми к проведению ремонтных работ инженерных сетей (в колодцах и замкнутых помещениях).

Ведется муниципальный реестр организаций, прошедших специальную оценку рабочих мест.

По задаче 3 – организация обучения по охране труда:

**23.03.2021г.** организовано проведение вебинара по охране труда.

Рассмотренные вопросы:

1. Определяем обязательные, отсекаем лишние и экономим бюджет – правильно решаем поступающие задачи по охране труда. Вашу организацию коснулись новые правила по охране труда? План действия для руководителя и ответственного по ОТ в 2021г.
2. Выполнение требований по пожарной безопасности в 2021 году. Готовим пакет документов по ПБ по новым правилам. Новый порядок взаимодействия с обслуживающими организациями по ПБ. План мероприятий с учетом финансовых затрат.
3. Профессиональные стандарты, обязательность их применения, описание, возможности. Современные требования к квалификации работника бюджетной сферы. Дополнительные условия допуска к работе.

**15.04.2021г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.
2. Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

**07.09.2021г.** проведено рабочее совещание по вопросу обеспечение безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации.

**15.12.2021г.** проведен семинар по охране труда. Рассмотренные вопросы:

Создание и функционирование системы управления охраной труда.

В течение 2021 года организовано обучение руководителей и специалистов муниципальных учреждений района по программе «Охрана труда»:

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 12 сотрудников (12 000) рублей.
2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального района Безенчукский Самарской области - 2 сотрудника (2000) рублей.
3. МАУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Комитет по физической культуре и спорту" - 1 сотрудник (1000) рублей.
4. МБУК муниципального района Безенчукский Самарской области «Многофункциональный культурный центр» - 4 сотрудника (4000) рублей.
5. Управление финансами Администрации муниципального района Безенчукский - 1 сотрудник (1000) рублей.
6. Комитет по строительству администрации муниципального района Безенчукский – 2 сотрудника (2000) рублей.

ИТОГО: 22000 рублей.

по программе «Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности»:

1. Администрация муниципального района Безенчукский – 2 сотрудника (2 400) рублей.
2. МАУ муниципального района Безенчукский Самарской области "Комитет по физической культуре и спорту" - 1 сотрудник (1200) рублей.
3. МБУК муниципального района Безенчукский Самарской области «Многофункциональный культурный центр» - 2 сотрудника (2400) рублей.

ИТОГО: 6000 рублей 00 коп.

По задаче 4 – информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях, произошедших несчастных случаях на производстве, изменений в законодательстве по охране труда, Всероссийских конкурсах по охране труда происходит через районную газету «Сельский труженик» и официальный сайт

муниципального района Безенчукский. В 2021 году опубликовано 32 информационных материала.

В целях формирования у подрастающего поколения культуры охраны труда, внимательного отношения к вопросам безопасности труда и сохранения жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности, привлечения внимания общественности к проблемам охраны труда в 2021 году на территории муниципального района Безенчукский проведен районный детский конкурс «Безопасный труд в моем представлении». Победители награждены ценными подарками. (5000 рублей).

По задаче 5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового). Приобретена компьютерная техника для Администрации муниципального района Безенчукский.(180000 рублей).

Оценка эффективности муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский на 2020-2022 годы», подпрограммы 2 «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2020 – 2022

	Наименование показателя	Плановое значение 2021 год	Текущее значение 2021 год	Оценка эффективности %
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	0	0	100%
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	1	2	50%
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	25	36	69%
4.	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных	100	100	100%

	должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы			
5.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Безенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	99	100	101%
6.	Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	13,8	13.2	97%
7.	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	70	70	100%
8.	Удельный вес организаций муниципального района,	50	50	100%



	охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района			
--	--	--	--	--

**Показатель эффективности реализации программы – Е 90%.**

**Отчет о выполнении мероприятий подпрограммы № 3  
« Противодействие коррупции в муниципальном районе  
Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в рамках  
реализации муниципальной программы муниципального района  
Безенчукский Самарской области « Реализация кадровой политики  
органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны  
труда и противодействия коррупции в муниципальном районе  
Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2021 году**

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 30.12.2019 г. № 1607 (в ред. № 125 от 19.02.2020г., № 991 от 02.10.2020 г. № 1143 от 13.11.2020 г., № 1364 от 30.12.2020г., № 1130 от 03.11.2021г. ) утверждена муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействия коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022гг», в рамках данной программы утверждена подпрограмма № 3 «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы».

Подпрограмма является важной составной частью антикоррупционной политики, проводимой в районе, которая обеспечивает согласованное проведение всех намеченных мероприятий и реализуется в соответствии с предусмотренными программными мероприятиями.

Комплексная оценка эффективности программы осуществляется Администрацией района ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

По итогам 2021 года в рассматриваемой сфере следует отметить следующие мероприятия:

В районе действует межведомственная комиссия по противодействию коррупции и Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях (далее - Комиссия). Заседания комиссии проходят в соответствии с ежегодными планами.

В 2021 году проведено 3 заседания межведомственной комиссии по противодействию коррупции.

В 2021 году проведено 8 заседаний комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (АПТ - 9 заседаний). Случаев принятия решений не соответствующих рекомендациям комиссии не допущено. Должностных лиц, не выполнивших данные Комиссией рекомендации не имеется. Меры по предотвращению и урегулированию возможности возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссии.

В соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» кадровой службой готовятся мотивированные заключения по результатам поступивших уведомлений муниципальных служащих.

В должностные инструкции руководителей муниципальных ведомственных учреждений внесены изменения о возложении на них обязанностей по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренных статьями 10, 11 Федерального закона № 273-ФЗ от 25.12.2008 года «О противодействии коррупции».

Администрацией муниципального района Безенчукский (далее - Администрация района) обеспечено проведение муниципальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции в соответствии с нормами действующего законодательства.

В 2021 году в названной сфере законодательства приняты следующие НПА:

- постановление Администрации района от 22.06.2021 № 680 «О внесении изменений в Перечень должностей, не относящихся к должностям муниципальной службы в Администрации района и ее структурных подразделениях, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений», утвержденный Постановлением Администрации района от 02.07.2018г. № 692 (в ред. от 31.07.2020г.)

- постановление Администрации района от 22.06.2021 года № 679 «О внесении изменений в перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделениях,

утвержденный постановлением Администрации района от 19.04.2017 г. № 437 (в ред. от 31.07.2020)

- постановлением Администрации района от 24.12.2021 № 1335 внесены изменения в Перечень должностей муниципальной службы в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях, при назначении граждан и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и должностей, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержены риску коррупционных проявлений», утвержденный постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 21.03.2014г. № 362 (в редакции от 21.09.2018г.)

- постановлением Администрации района от 30.12.2021 № 1373 «Об утверждении плана правового просвещения муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений на 2022 год»; Администрация района на регулярной основе ведется работа с поселениями муниципального района Безенчукский по приведению нормативных правовых актов поселений в соответствии с действующим законодательством в рассматриваемой сфере.

В целях приведения в соответствие с Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 в муниципальную программу «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдения требований охраны труда и противодействия коррупции в м.р. Безенчукский на 2020-2022г.г. вносятся изменения в перечень мероприятий и финансирование (постановление от 03.09.2021 № 927, от 03.11.2021 № 1130).

Распоряжением Администрации района от 24.07.2020 г. № 326 назначено ответственное должностное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений при осуществлении муниципальных закупок

административными регламентами

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации и анализа, индивидуальные беседы с заявителями. Анализ результатов мониторинга свидетельствует об отсутствии нарушений при предоставлении муниципальных услуг по анализируемым регламентам. В отчетном периоде внесено одно представление прокуратуры Безенчукского района об устранении нарушений законодательства о порядке предоставления муниципальных услуг. По результатам рассмотрения представления разработан новый проект постановления об утверждении реестра муниципальных услуг муниципального района Безенчукский.

За период с 01.01.2021 г. по 31.12.2021г. в адрес Администрации района поступило 891 письменное обращение. (АППГ- 714) . Из них 240 обращений поступили в Администрацию района из вышестоящих и иных организаций. Количество удовлетворенных обращений -473, количество обращений по которым даны разъяснения и рекомендации-399, количество обращений, по итогам рассмотрения которых отказано в удовлетвоернии-15, 4 обращения, поставлены на контроль.

Все обращения рассмотрены, приняты необходимые меры для решения поставленных в обращении вопросов, проводились выездные встречи ряда обращений в поселения. Жалоб и обращений граждан на порядок и сроки предоставления муниципальных услуг не поступало. В почтовый ящик для обращений в Администрацию района, в том числе, по фактам коррупции, ни одного обращения не поступало.

В целях контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе касающегося предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Администрации района назначено уполномоченное должностное лицо.

За отчетный период проведено 8 заседаний названной Комиссии.

В 2021 году в Комиссию поступило 1 уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,

которая приводит или может привести к конфликту интересов (АППГ-0). 02.02.2021г. от директора МБУ ДО «Многофункциональный культурно-досуговый центр «Детская школа искусств». Обстоятельством, послужившим основанием для направления означенного уведомления, явилось Представление Прокуратуры Безенчукского района (вх. от 28.01.2021г. №576) об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции по факту осуществления трудовой деятельности под непосредственным подчинением директора МБУ ДО «Многофункциональный культурно-досуговый центр «Детская школа искусств» в должности секретаря её родной сестры. По итогам проведения проверки Комиссия усмотрела конфликт интересов директору МБУ ДО «Многофункциональный культурно-досуговый центр «Детская школа искусств» муниципального района Безенчукский Самарской области рекомендовано изменить должностное и служебное положение в отношении секретаря, в отношении директора МБУ ДО «Многофункциональный культурно-досуговый центр «Детская школа искусств» муниципального района Безенчукский Самарской области принять меры дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 Трудового Кодекса Российской Федерации в виде выговора.

19.07.2021 г. в Комиссию поступили 2 уведомления от муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: намерение выполнять иную оплачиваемую работу по организации и проведению голосования по выборам депутатов в Государственную Думу Федерального собрания Российской Федерации и депутатов Самарской Губернской Думы.

По итогам рассмотрения уведомлений Комиссия приняла решение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации разрешить данным муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу.

Меры по предотвращению и урегулированию возможности

возникновения конфликта интересов отражаются в протоколах Комиссии.

При анализе сведений, содержащихся в справках о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется проверка достоверности и полноты представленных сведений, контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений, запретов и требований, предусмотренных законодательством. Анализ указанных сведений, представленных муниципальными служащими в ходе декларационной кампании 2021 года, подтвердил их достоверность; нарушений и фактов владения ими ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) не выявлено. Результаты проверки рассмотрены в четвертом квартале 2021 года на заседании Комиссии. По каждому случаю несоблюдения ограничений и запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проводится проверка. За отчетный период проведено две проверки в отношении муниципальных служащих. Нарушения не выявлены. Нарушение сроков предоставления сведений не допускалось, сведения размещены на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. Случаев в отношении имущества муниципальных служащих, которые не смогли представить сведения, подтверждающих его приобретение на законные доходы в 2021 году не установлено. Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах муниципальных служащих, осуществляется кадровой службой Администрации района ежегодно. Все анкеты хранятся в личных делах муниципальных служащих. При поступлении на муниципальную службу также заполняются соответствующие анкеты.

С целью актуализации сведений о родственниках и свойственниках в первом и втором полугодии 2021 года заполнены анкеты должностными лицами, замещающие муниципальные должности и должности муниципальной службы для выявления конфликта интереса. Случаи не установлены.

Администрацией района ежегодно проводится работа по актуализации анкет близких родственников, установленных в статье 31, 39 Федерального

закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с указанием ИНН. Анкеты составлены заказчиками, контрактными управляющими, должностным лицом контрольного органа в сфере закупок. В 2021 году проведено 188 закупок (АППГ 2020 -175). Анализ анкет показал отсутствие фактов аффилированности. В соответствии с распоряжением Администрации района от 11.10.2018г. № 530 на административно-правовой отдел возложено осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

В 2021 году административно- правовым отделом проведено 2 контрольных мероприятия в сфере закупок. Дано 12 согласований совершения муниципальными бюджетными учреждениями крупных сделок. В ходе контрольных мероприятий коррупционных правонарушений и преступлений не выявлено. Результаты контрольных мероприятий размещены на сайте [zakupki.gov.ru](http://zakupki.gov.ru)

В 2021 году в Администрацию района поступали представления прокуратуры Безенчукского района о нарушении законодательства в сфере закупок (в основном в части несоблюдения сроков размещения информации о закупках). По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования ответственные должностные лица привлечены к установленной законом дисциплинарной ответственности.

На стадии заключения муниципальных контрактов (контрактов), предусмотренных п. 4, п. 5 ч. 1 ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ « О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» осуществляется предварительное согласование службами Администрации района: отдел муниципального заказа, административно-правовой отдел, управление финансами. На стадии оплаты муниципальные контракты (контракты) проходят предварительный контроль в Казначействе Управления финансами. Данные меры направлены на снижение риска возникновения коррупции в сфере закупок.



В целях совершенствования работы в сфере антикоррупционной политики, а также выработке подхода к проведению оценки коррупционных рисков, в соответствии с Постановлением Администрации района от 22.06.2021 г. № 679 актуализирован перечень коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделений, утвержденных постановлением Администрации района от 19.04.2017 г. № 437.

Кадровой службой Администрации района проведен мониторинг исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений, деятельность которых связана с коррупционными рисками за 2 полугодие 2021 года.

Проведение мониторинга осуществлялось выборочно в отношении 7

муниципальных служащих путем сбора информации и признаков и фактах коррупционной деятельности должностных лиц, в том числе с использованием электронной почты, телефонной связи, а также от лиц и организаций, имевших опыт взаимодействия с должностными лицами и 10 специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений в соответствии с перечнем коррупционно опасных функций в сфере деятельности Администрации района и ее структурных подразделений.

По итогам анализа кадровой службой установлено отсутствие в деятельности муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений признаков, характеризующих коррупционное

поведение.

За истекший период 2021 года поступило одно уведомление некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещающим должность муниципальной службы в Администрации района или в ее структурных подразделениях, трудового договора, и 1 уведомление о регистрации в качестве индивидуального предпринимателя бывшего руководителя комитета по управлению муниципальным имуществом

Администрация муниципального района Безенчукский. Уведомления рассмотрены на Комиссии, нарушений действующего законодательства не выявлено.

Случаев заключения в Администрации района трудовых договоров с лицами, привлекавшимися ранее к уголовной ответственности за совершение коррупционных должностных и экономических преступлений не имеется.

В соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 05.03.2018 № 228 распоряжением Администрации района от 11.03.2021 № 136 назначено должностное лицо, ответственное за направление сведений в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, и исключение из него.

Постановлением Администрации района от 02.02.2017 г. № 132 утверждён порядок уведомления муниципальными служащими Администрации района представителя нанIMATEЛЯ (работодателя) о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. В принятом порядке закреплены механизмы защиты заявителя. В 2021 году указанных уведомлений не поступало.

В 2021 году повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции прошли 29 должностных лиц (АПП-19).

В Администрации района обеспечен контроль за качеством и своевременным рассмотрением обращений и жалоб физических и юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, содержащих сведения о нарушении их прав и законных интересов, а также о фактах коррупции, превышения должностных полномочий. Данный контроль возложен на начальника отдела организационных вопросов Администрации района.

Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы ИТА и их проектов данные акты размещаются на официальном сайте Администрации района в сети Интернет. В 2021 году заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов от аккредитованных в качестве экспертов физических или юридических лиц в 2021 году в Администрацию района не поступало.

Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов Администрации района, а также нормативных правовых актов, принимаемых представительным органом муниципального образования осуществляется специалистами административно-правового отдела.

Во исполнение норм действующего законодательства административно-правовым отделом Администрации района в 2021 году проведена антикоррупционная экспертиза проектов постановлений Администрации района в количестве - 77 шт., постановлений Администрации района в количестве - 76 шт. Подготовлено 14 отрицательных заключений на проекты постановлений Администрации района (АППГ-7), на Собрания представителей района- 2 ( АППГ-1).

Для исключения коррупциогенных факторов и иных несоответствий действующему законодательству проекты нормативных правовых актов были направлены разработчикам на доработку.

При обобщении результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский было установлено: по-прежнему часто разработчиками проектов допускается широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц), юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера, что подпадает под пп. «а» п. 3, п.п. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96.

В соответствии с Постановлением Администрации района от 30.09.2011 № 1346 «Об утверждении порядка предоставления в прокуратуру

Безенчукского района нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Администрации района для проведения антикоррупционной экспертизы» все проекты и принятые НПА проходят антикоррупционную экспертизу в прокуратуре Безенчукского района.

В 2021 году в Администрацию района поступило 1 заключение на проект постановления (АППГ-2). По результатам рассмотрения заключения – проект НПА приведен в соответствие.

Заключения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов в 2021 году в Администрацию района не поступало.

При обобщении результатов антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский было установлено: наиболее часто разработчиками проектов допускается широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения, наличие дублирующих полномочий государственного органа, органа местного самоуправления или организации (их должностных лиц), юридико-лингвистическая неопределенность - употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера, что подпадает под пп. «а» п. 3, п.п. «в» п. 4 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 N 96.

Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по обеспечению муниципальными служащими, работниками муниципальных организаций и учреждений соблюдения ограничений и запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков осуществляется в рамках плана по антикоррупционному просвещению, подпрограммы по противодействию коррупции в районе. Данный план принимается ежегодно.

В рамках антикоррупционного просвещения в 2021 году проведено четыре семинара-совещания с муниципальными служащими Администрации района и поселений по вопросам антикоррупционного законодательства, в том числе, по соблюдению запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции.

При формировании кадрового резерва, а также в рамках аттестации муниципальных служащих, проводится тестирование на знание антикоррупционного законодательства РФ.

Кадровой службой Администрации района в марте 2021 года проведено тестирование на знание антикоррупционного законодательства и 11 глав городских и сельских поселений, 29 специалистов Администрации района, Администраций городских и сельских поселений района.

Тест состоял из 32 вопросов, распределённых по блокам: законодательство о противодействии коррупции, о муниципальной службе.

В ходе анализа результатов теста установлено, что 92% опрошенных правильно ответили на вопрос, что ответственность при исполнении муниципального служащим неправомерного поручения несёт, давший поручение, руководитель и, выполнивший поручение, муниципальный служащий.

100 % респондентов знают, какой вид ответственности предусмотрен за нарушение законодательства о гражданской (муниципальной) службе, кто и куда, обязан представлять и в какие сроки сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера обязаны представлять. 79% опрошенных правильно ответили на вопрос о конфликте интересов на муниципальной службе.

Учитывая вышеизложенное комиссией принято решение на регулярной основе проводить методические семинары по антикоррупционной тематике, запланировать дополнительное повышение квалификации отдельных

должностных лиц, при проведении аттестации вернуться к рассмотрению вопросов, которые вызвали наибольшее затруднение при выполнении теста.

На постоянной основе микрокредитной компанией фондом поддержки предпринимателей « Развитие» муниципального района Безенчукский (далее - Фонд) с представителями малого и среднего бизнеса проходит обучение по разъяснению норм действующего законодательства и их взаимоотношение с надзорными органами.

Постановлением Администрации района от 16.07.2019 года № 788 утверждена муниципальная программа «Поддержка малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Безенчукский на 2019-2021 гг». На реализацию мероприятий программы в 2021 году из районного бюджета выделено 0,952 млн. рублей. Денежные средства были направлены на предоставление 1 займа СМСП. За 2021 года Фондом выдано 16 займов на сумму 14,070 млн. рублей.

В 2021 году Фондом «Развитие» оказано более 600 консультаций по вопросам бухгалтерского учета, налогообложения, регистрации предприятия, трудового законодательства, государственной поддержки субъектов малого предпринимательства, оформления кредита и других вопросов ведения предпринимательской деятельности.

Составлены и переданы в федеральные и государственные органы (ФНС, ПФР, ФСС, Росстат) 646 отчетов субъектов МСП.

Организованы и проведены 2 обучающих тематических семинара, участниками которых стали 75 субъектов малого и среднего предпринимательства:

23 Марта 2021 года поведён семинар совместно с ГКУ «ИКАСО» по темам:

- «Меры государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территории Самарской области».
- «Изменения по онлайн-кассам в 2021 году. Требование к номенклатуре в чеке для ИП с 1 февраля 2021 года».
- «Социальное предпринимательство. Порядок присвоения статуса

«социальное предприятие». Меры государственной поддержки социальных предприятий».

5 августа 2021 года (в рамках Форсайт сессии) «Контрольно-надзорные мероприятия в отношении субъектов малого предпринимательства: обзор изменений, вступающих в силу с 1 июля 2021 года. Неотложная правовая помощь малому предпринимательству Самарской области. Разъяснения положений антикоррупционного законодательства».

22 ноября 2021 года организована встреча с предпринимателем в рамках цикла мероприятий проекта «Профессия «Предприниматель» победителя конкурса президентских грантов 2021 года со студентами Безенчукского аграрного техникума - Александра Бесова - предприниматель в сфере маркетинга, запускает проекты с «0».

В 2021 году жалоб на нарушение прав субъектов предпринимательской деятельности при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, в том числе по фактам коррупции не поступало. На постоянной основе осуществляется мониторинг размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации материалов антикоррупционной пропаганды, а также по профилактике, противодействию и борьбе с коррупцией в районе. Результаты рассмотрены на заседании Комиссии. Фактов и признаков коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих в 2021 году не выявлено.

Постановлением Администрации района от 21.09.2020 г. № 952 утверждено Положение о порядке организации мониторинга средств массовой информации муниципальных районов Безенчукский с целью выявления сообщений о нарушениях законодательства Российской Федерации, в том числе законодательства о противодействии коррупции, прав, свобод и законных интересов граждан Российской Федерации. Положением закреплен алгоритм действий между структурными подразделениями Администрации района, подведомственными учреждениями при отслеживании, меры реагирования на выявленные сообщения о нарушениях. В должностных инструкциях работников

Администрация района, в положении о структуре подразделении  
закреплена ответственность за проведение вышеуказанного мониторинга.  
В 2021 году сообщений о нарушениях законодательства Российской  
Федерации, прав, свобод и законных интересов граждан РФ в средствах  
массовой информации муниципального района Безенчукский не выявлены.  
Информационное взаимодействие с жителями района обеспечено не  
только посредством издания муниципального «СМИ «Сельский труженник»,  
но и путем ведения аккаунтов в социальных сетях.  
В круглосуточном режиме в «ВК» функционируют так называемая  
«Безенчук - 2.0.», «Телефон доверия» для приема сообщений о фактах  
коррупции.  
В отчетный период СМИ опубликовано 28 статей в рассматриваемой  
сфере. Из них - 7 в газете «Сельский труженник», 19 – в газете «Вестник м.р.  
Безенчукский».

Редакция газеты «Сельский труженник» на постоянной основе  
осуществляется мониторинг печатных и электронных СМИ,  
информационных ресурсов сети Интернет, сайтов общественных  
объединений на предмет установления признаков коррупционных  
проявлений.  
У районной газеты «Сельский труженник» в сети Интернет имеется  
официальная страница – электронная версия газеты Сельский-Труженник.рф,  
а также аккаунты в социальных сетях «Одноклассники», «ВКонтакте».

Фактов и признаков коррупционных проявлений в газете «Сельский  
Труженник» и страницах газеты в социальных сетях за период 2021 года не  
установлено.  
Во вложении «Противодействие коррупции» официального сайта  
Администрации района [www://admbezenchuk.ru](http://admbezenchuk.ru) оперативно размещаются  
материалы о мероприятиях антикоррупционной направленности (обзор  
правовременительной практики по спорам о признании недействительными  
нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и  
действий) органов местного самоуправления муниципального района  
Безенчукский в сфере противодействия коррупции, отчет об оценке



эффективности подпрограммы противодействие коррупции, антикоррупционный мониторинг, результаты проведения антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов Администрации района, Собрания представителей района, информация о выполнении мероприятий, предусмотренных государственной программой Самарской области «Противодействие коррупции в Самарской области на 2014-2023 годы».

В 2021 году совместно с прокуратурой Безенчукского района изготовлен баннер, размещен на центральной улице поселка.

В 3 квартале изготовлены буклеты на антикоррупционную тематику, которые распространили среди образовательных организаций Безенчукского района и муниципальных учреждений.

Коррупционных проявлений в размещенной средствах массовой информации должностными лицами Администрации района и ее структурными подразделениями в личных аккаунтах и на официальных страницах не установлено.

Обращений граждан, содержащих факты коррупционных правонарушений и преступлений, а также нарушений должностными лицами органов местного самоуправления их прав и законных интересов во втором полугодии 2021 года не поступало.

### **Оценка эффективности реализации программы:**

За отчетный период согласно целевым индикаторам были проведены следующие мероприятия в рассматриваемой сфере:

№	Мероприятия( индикаторы)	Кол-во
1	Проведение семинаров и совещаний по вопросам антикоррупционного законодательства	4>0
2	Рассмотрение поступивших уведомлений в Комиссию по служебному положению и конфликту интересов.	За отчетный период поступило 3 уведомления от муниципальных

		служащих муниципального района Безенчукский
3	Количество муниципальных служащих впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные НПА Администрации района, прошедшие обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции	За отчетный период обучение прошел один муниципальный служащий, впервые поступивший на муниципальную службу. 4>0 =0
4	За период 2021 года принято 7 НПА по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим законодательством	7>0
5	За период 2021 года все нормативные акты приняты в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы.	79 НПА все прошли экспертизу 100%
6	Количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в СМИ	28> 4

Секретарь межведомственной комиссии  
по противодействию коррупции  
главный специалист  
Административно-правового  
отдела Администрации района



Т.В. Егорова