



АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района
Безенчукский
Самарской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.03.2022 № 211
пгт. Безенчук

О реализации муниципальной программы
«Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2021 году

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела по социокультурному развитию и проектному управлению Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области (Галицыной Н.Е.) по вопросу: О реализации муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2020 году, руководствуясь Уставом муниципального района Безенчукский,

ПОСТАНОВЛЯЮ

1. Информацию о реализации муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» в 2021 году принять к сведению.

Глава района

В.В. Аникин

Отчет

о реализации муниципальной программы муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы»

Программа разработана в 2019 году и утверждена Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 26.09.2019 № 1111 «Об утверждении муниципальной программы «муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» (в ред. № 1634 от 31.12.2019 г., №1025 от 12.10. 2020, №1374 от 30.12.2020, №1068 12.10.2021).

Основной целью программы является обеспечение системы здравоохранения в муниципальном районе Безенчукский Самарской области высококвалифицированными специалистами.

В рамках поставленной цели обозначены приоритетные задачи, решение которых должно обеспечить достижение этих целей. Задачами программы являются:

- привлечение и поддержка медицинских работников (врачей, среднего медицинского персонала) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;
- обеспечение востребованными высококвалифицированными медицинскими кадрами (врачами);
- повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям муниципального района Безенчукский Самарской области;
- повышение престижа профессии медицинских работников

В рамках данной программы проведены мероприятия по

Раздел 1. Привлечение медицинских работников (врачей) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области

- Единовременное пособие в размере 100 тысяч рублей на обустройство лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение
- Предоставление медицинским работникам в собственность и безвозмездное пользование земельных участков
- Информирование медицинских кадров о возможности участия в муниципальных программах и оказание содействия по включению в действующие программы по улучшению жилищных условий
- Заключение целевых договоров на обучение между ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница» и молодым специалистом
- Информировать выпускников о наличии социальных льгот для молодых специалистов, в том числе о федеральной программе «Земский доктор», областной программе «Земский фельдшер»
- Предоставление льгот на посещение тренажерного зала и бассейна СКК «Молодежный»
- Предоставление льгот при посещении детей медицинских работников (молодых специалистов) при посещении платных кружков, секций муниципального подчинения
- Обеспечение местами в детских дошкольных учреждениях детей медицинских работников, в т.ч. молодых специалистов системы образования
- Обеспечение местами в общеобразовательных учреждениях детей медицинских работников, в т.ч. молодых специалистов системы образования
- Проведение работ по подготовке территории для строительства ФАПов
- Предоставление стипендий студентам, обучающимся в государственных учреждениях высшего образования по договорам о целевом обучении, заключенными с ГБУЗ СО «Безенчукская центральная районная больница»
- Предоставление денежной компенсации расходов по договорам найма жилых помещений в пределах муниципального района Безенчукский Самарской области медицинским работникам (врачам), привлекаемым со стороны и молодых специалистов.

Раздел 2. Повышение престижа профессии медицинских работников.

- Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ
- Награждение медицинских работников Благодарностью, Почетной грамотой Главы муниципального района Безенчукский к профессиональным праздникам

- Информационно-пропагандистские мероприятия, направленные на привлечение и закрепление медицинских кадров в государственные учреждения здравоохранения муниципального района Безенчукский Самарской области

- Размещение информации о возможности трудоустройства на официальном сайте Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области

- Размещение информации в СМИ под рубрикой «Специалисты здравоохранения муниципального района Безенчукский» с целью формирования мировоззрения жителей о престиже, важности и востребованности медицинских работников.

В ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» трудится 85 врача, 257 медсестер, 96 санитарок. Укомплектованность по штатному расписанию врачами составляет 79%, медсестрами - 77%. Общая штатная укомплектованность врачами и средним медицинским персоналом - 78%.

Обеспеченность населения района врачами в 2022 году составила 24,6 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 36). Обеспеченность населения средним медицинским персоналом – 75,2 на 10 тысяч прикрепленного населения (целевой показатель – 77,1).

В 2021 году приняты на работу 7 врачей (четыре из них - по программе «Земский доктор», один - по целевому направлению по специальности «дерматовенерология»), 8 средних медицинских работников. В том числе в Учреждение трудоустроились три молодых специалиста: Зеленская Елена Евгеньевна – врач приемного отделения, Ежова Юлия Александровна, Толстикова Дина Викторовна – врачи-терапевты участковые.

На 31.12.2021 г. по учреждению имеется 9 вакансий врачей, 2 вакансии среднего медицинского персонала.

В 2021 году заключено 3 целевых договоров на обучение по специальности «лечебное дело», по программе ординатуры – 2 целевых договоров.

Укомплектованность:

- Врачи всего 79 % , в том числе: врачи стационаров – 83 %, врачи ПСМП - 79%, врачи ВОП – 100 %, врачи участковой службы 94 % (в том числе: участковые терапевты - 100% участковые педиатры – 85,7%)

- средний медицинский персонал – 77,8 %,

- младший медицинский персонал – 94,4 %,

- прочий персонал – 68,4%.

Врачи ПСМП (87,75 шт.ед. – 56 физических лиц), первичное звено (27 шт.ед. – 21 физических лиц)

Характеристика кадрового состава на 01.01.2022г.

	Всего штатному расписанию	Всего занятых должностей	Всего физических лиц/ совместители
Врачи	138,0	109,25	85/14
Средние медицинские работники	329	254,5	257/3
Младшие медицинские работники	108,5	96	96/1
Прочий персонал	180,0	122,5	131/2
Итого:	755,5	582,25	569/20

Укомплектованность кадрами:

ВРАЧИ –79 %

СРЕДНИЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ – 79 %

МЛАДШИЕ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ - 88 %

ПРОЧИЙ ПЕРСОНАЛ –68,4 %

В настоящее время 16 студентов учатся в Самарской медицинском университете, в рамках договоров о целевом обучении по программе «Специалитет» и 2 студента по программе «Ординатура». В 2022 году ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» ожидает прибытие наших целевиков: врача терапевта участкового, врача-невролога.

Администрация района по ходатайству ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» предоставляет служебное жилье специализированного жилищного фонда м.р. Безенчукский. Всего было предоставлено 15 служебных квартир для врачей и две квартиры для среднего медицинского персонала, две квартиры врачам предоставлены в 2021 году.

Достигнутые показатели в 2021 году

Показатели	Единицы измерения	Плановый период: 2020 год	
		план	факт
Укомплектованность врачами	%	55%	79%
Количество врачей, привлеченных для работы на вакантные должности в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области	человек	3	7
Количество лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение, обратившиеся за получением единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей на обустройство	человек	5	5
Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ	Количество мероприятий	15	15
Предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство	Количество участков	0	0

Начальник отдела
по социокультурному развитию
и проектному управлению
Администрации м.р. Безенчукский



Н.Е. Галицына

Оценка

эффективности реализации муниципальной программы
муниципального района Безенчукский Самарской области «Создание
благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы
в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на
территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-
2022 годы» за 2021 год

I. Меры по реализации программы.

Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 26.09.2019 № 1111 «Об утверждении муниципальной программы «муниципальной программы «Создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области на 2020-2022 годы» (с изменениями № 1634 от 31.12.2019 г., №1025 от 12.10. 2020, №1374 от 30.12.2020) (далее – Программа).

Основной целью Программы является обеспечение системы здравоохранения в муниципальном районе Безенчукский Самарской области высококвалифицированными специалистами.

В рамках поставленной цели обозначены приоритетные задачи, решение которых должно обеспечить достижение этих целей. Задачами программы являются:

- привлечение и поддержка медицинских работников (врачей, среднего медицинского персонала) для работы в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;
- обеспечение востребованными высококвалифицированными медицинскими кадрами (врачами);
- повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям муниципального района Безенчукский Самарской области;
- повышение престижа профессии медицинских работников.

II. Финансирование и освоение проводимых программных мероприятий Программы в 2021 году.

На реализацию мероприятий программы в 2021 году было направлено 500,0 тыс. рублей при плане 500,0 тыс. рублей. Процент освоения денежных средств составил - 100 %.

В соответствии с Порядком предоставления единовременного пособия врачам государственных бюджетных учреждений здравоохранения Самарской области, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области, утвержденным Постановлением Администрации

муниципального района Безенчукский Самарской области №801 от 18.08.2020 г. пяти врачам предоставление единовременного пособия.

III. Эффективность реализации Программы по итогам 2021 года

Обеспеченность населения района врачами в 2021 году составила 24,6 на 10 тысяч населения (целевой показатель – 36). Обеспеченность населения средним медицинским персоналом – 75,2 на 10 тысяч населения (целевой показатель – 77,1).

В 2021 году приняты на работу 7 врачей (четыре из них - по программе «Земский доктор», один - по целевому направлению по специальности «дерматовенерология»), 8 средних медицинских работников.

На 31.12.2021 г. по учреждению имеется 9 вакансий врачей, 2 вакансии среднего медицинского персонала.

В 2021 году заключено 3 целевых договоров на обучение по специальности «лечебное дело», по программе ординатуры – 2 целевых договоров.

Администрация района по ходатайству ГБУЗ СО «Безенчукская ЦРБ» предоставляет служебное жилье специализированного жилищного фонда м.р. Безенчукский. Всего было предоставлено 15 служебных квартир для врачей и две квартиры для среднего медицинского персонала, две квартиры врачам предоставлены в 2021 году.

В соответствии с постановлением Администрации муниципального района Безенчукский от 09.12.2013 г. № 1488 «О разработки и реализации муниципальных программ в муниципальном районе Самарской области» оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется Администрацией муниципального района Безенчукский Самарской области, ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Эффективность реализации программы (подпрограмм) оценивается путем соответствия степени достижения основных показателей (индикаторов) Программы (подпрограммы) к уровню ее финансирования.

При оценке эффективности реализации Программы (подпрограммы) используются девять целевых индикаторов, характеризующий ежегодный ход и итоги реализации программы:

Показатели	Единицы измерения	Плановый период: 2021 год	
		план	факт
Укомплектованность врачами	%	55%	79%
Количество врачей, привлеченных для работы на вакантные должности в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения, расположенных на территории муниципального района Безенчукский Самарской области	человек	3	7
Количество лиц с высшим медицинским образованием, завершившим профессиональное обучение, обратившиеся за	человек	5	5

получением единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей на обустройство			
Проведение профориентационной работы в выпускных классах общеобразовательных школ	Количество мероприятий	15	15
Предоставление земельных участков под индивидуальное жилищное строительство	Количество участков	0	0

Оценка эффективности реализации подпрограммы в 2021 году:

$$(1/5*(79/55+7/3+5/5+15/15+0))/500,0/500,0)*100\%=115,4\%$$

Согласно, методике оценки социально-экономической эффективности реализации программы, при значении комплексного показателя эффективности реализации программы от 80% до 100% и более, ее эффективность признается высокой.

Оценивая значения целевых индикаторов реализации данной программы можно сделать вывод об эффективном использовании бюджетных средств в 2021 году и целесообразности финансирования данной программы в 2022 году.

Начальник отдела ЭРИиТ



Г.Ю. Мешкова