**12.04.2017 Увольнение муниципальных служащих в связи с утратой доверия**

 Одним из видов дисциплинарной ответственности муниципального служащего является увольнение его со службы в связи с утратой доверия, что закреплено ФЗ от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

 Данный нормативный акт предусматривает исчерпывающий перечень оснований для увольнения в связи с утратой доверия.

 В силу ч. 2 ст. 27.1 данного ФЗ муниципальный служащий может быть уволен в связи с утратой доверия в двух случаях:

1) Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

2) Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

 Исходя из положений закона, при применении данного взыскания необходимо учитывать характер совершенного муниципальным служащим правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено.

 Кроме того, работник может быть уволен по названному основанию и за проступки, совершенные вне рабочего времени, такие как кража, дача взятки или ее получение. Факт совершения подобных действий уже устанавливает не работодатель, а соответствующий орган (суд), вынося обвинительный приговор.

 Взыскания в виде увольнения муниципального служащего в связи с утратой доверия применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта РФ, на основании:

1) Доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) Рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) Объяснений муниципального служащего;

4) Иных материалов.