**Правовые основания приема министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области уведомлений о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года**

В соответствии с абзацем третьим пункта 18 статьи 13.4 Федерального закона от 25.07.2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» работодатели или заказчики работ (услуг), **привлекающие** и использующие для осуществления трудовой деятельности **иностранных граждан**, **обучающихся** в Российской Федерации **по очной форме** в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, **имеющей государственную аккредитацию, обязаны уведомлять** территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции **(УВМ ГУ МВД России по Самарской области) и** орган исполнительной власти, ведающий вопросами занятости населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, **(Минтруд Самарской области)** о заключении и расторжении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с данными иностранными гражданами, а также о предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

**Формы и порядок подачи уведомлений установлены:**

**приказом МВД России от 10.01.2018 № 11** «О формах и порядке уведомления Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории Российской Федерации»;

**приказом Минтруда России от 30.06.2014 №424н** «Об утверждении форм и порядка подачи уведомления о заключении или расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, обучающимся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, а также о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года».