**Рекомендации министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по организации режимов труда и отдыха работников в условиях экстремально высоких температур**

В настоящее время в Самарской области установились погодные условия с высокой температурой воздуха. Работа в нагревающем микроклимате сопровождается напряжением деятельности различных функциональных систем организма, приводит к ухудшению самочувствия, снижению работоспособности и производительности труда, может быть причиной нарушения состояния здоровья.

В соответствии со статьёй 212 Трудового Кодекса Российской Федерации **работодатель обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.** Одним из способов уменьшения термической нагрузки на организм работника может быть снижение продолжительности ее воздействия.

В целях защиты работающих от возможного перегревания **время пребывания на рабочих местах** (непрерывно или суммарно за рабочую смену) **может быть ограничено величинами, приведенными в таблице.\***

**Время пребывания на рабочих местах
при температуре воздуха выше допустимых величин**

|  |  |
| --- | --- |
| **Температура воздуха на рабочем месте, 0С** | **Время пребывания (не более указанного времени) при категориях работ, ч** |
| **Iа-Iб****(работы, выполняемые сидя или стоя с незначительными физическими нагрузками)** | **IIа-IIб** **(работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), умеренными физическими нагрузками, переноской и перемещением тяжестей до 10 кг)** | **III** **(работы, связанные с постоянным перемещением (ходьбой), значительными физическими нагрузками, переноской и перемещением тяжестей свыше 10 кг)** |
| 32.5 | 1 | - | - |
| 32.0 | 2 | - | - |
| 31.5 | 2.5 | 1 | - |
| 31.0 | 3 | 2 | - |
| 30.5 | 4 | 2.5 | 1 |
| 30.0 | 5 | 3 | 2 |
| 29.5 | 5.5 | 4 | 2.5 |
| 29.0 | 6 | 5 | 3 |
| 28.5 | 7 | 5.5 | 4 |
| 28.0 | 8 | 6 | 5 |
| 27.5 | - | 7 | 5.5 |
| 27.0 | - | 8 | 6 |
| 26.5 | - | - | 7 |
| 26.0 | - | - | 8 |

 \*В соответствии с Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.2.4.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утвержденными постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 № 21.

 Кроме того, в целях профилактики неблагоприятного воздействия вредных факторов **работодателем могут использоваться защитные мероприятия** (системы местного кондиционирования воздуха, воздушное душирование, средства индивидуальной защиты, помещения для отдыха, регламентация времени работы, в частности, перерывы в работе и др.).

При работе, сопровождающейся существенной термической нагрузкой на организм человека (повышенная температура воздуха, физическая работа категории IIа - III, использование спецодежды из воздухо- и влагонепроницаемых материалов), которая может привести к повышению температуры тела до 38 °C и выше, **необходимо обеспечение медицинского контроля за работающими в течение рабочей смены.**

В помещении, в котором осуществляется нормализация теплового состояния человека после работы в нагревающей среде, температуру воздуха следует поддерживать на уровне 24 - 25 °C. Это условие необходимо соблюдать, чтобы избежать охлаждения организма вследствие большого перепада температур (поверхность тела - окружающий воздух) и усиленной теплоотдачи испарением пота.

В случае уменьшения продолжительности ежедневной работы (смены) **оплата труда работников** за время, на которое уменьшено рабочее время, может производиться в соответствии с частью 2 статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Кроме того, с учетом прогнозов метеослужб может быть рекомендовано предоставление по соглашению между работодателем и работником краткосрочных **ежегодных оплачиваемых отпусков вне графика.**

# В связи с аномально высокой температурой воздуха, установившейся в Самарской области, Государственная инспекция труда разъясняет

На время жары руководитель вправе ввести особый режим труда и отдыха сотрудников. Об этом сказано в п. 6.10 Санитарных правил. Например, перенести начало работы на более раннее время, установить перерывы на отдых. Вводимые изменения необходимо согласовать с профсоюзом или иным представительным органом работников (ч. 1 ст. 31 и ст. 53 ТК РФ).

Для того, чтобы изменить время начало рабочей смены требуется обоснование. Оно оформляется путем проведения замеров температуры воздуха окружающей среды и оформляется подтверждающими документами.

Проводить соответствующие измерения температуры на рабочих местах и составлять протокол вправе работодатель (уполномоченное им лицо).

В п. 7.3 Санитарных правил указано, что измерения следует проводить на рабочих местах и по их результатам необходимо составить протокол, в котором должны быть отражены общие сведения о производственном объекте, размещении технологического и санитарно-технического оборудования, источниках тепловыделения, охлаждения и влаговыделения, приведены схема размещения участков измерения параметров микроклимата и другие данные.

В заключение протокола должна быть дана оценка результатов выполненных измерений на соответствие нормативным требованиям п. 7.15 Санитарных правил.

Таким образом, чтобы обосновать перенос начала работы на более ранее время в летний период, в помещениях, в которых не установлены кондиционеры, необходимо на основании приказа руководителя организации произвести необходимые замеры температуры воздуха и других параметров окружающей среды. Составить протокол, в котором обосновать и дать оценку выполненных измерений на соответствие нормативным требованиям Санитарных правил.

Только проведя все необходимые измерения, работодатель может принять решение о вправе введении особого режима труда и отдыха сотрудников.

Также работодателю необходимо издать приказ о введении особого режима труда и отдыха сотрудников в летний период (могут указываться отдельные подразделения, для которых устанавливается такой режим). В приказе указывается дата начала и предполагаемый день окончания особого режима работы. Также прописываются условия, при которых особый режим будет отменен.