**Нормы выдачи СИЗ — пошаговый алгоритм в 2023 году**

*С 1 сентября 2023 года вступили в силу «Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N766н (далее – Правила 776н), «Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N767н и отменяется действие предыдущих норм и правил:*

* «Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н (далее – Правила 290н);
* отраслевых типовых норм выдачи СИЗ (далее – ТОНы);
* Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств» и «Стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами», утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н.

**Скачать:**

* [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7-N-766%D0%BD-%D0%9F%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%A1%D0%98%D0%97.rtf)
* [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7-N-767%D0%BD-%D0%95%D0%A2%D0%9D.rtf)

Что поменялось в жизни специалистов, организовывающих обеспечение работников спецодеждой, с сентября 2023 года рассмотрим в данной статье.

Сравнительный анализ правил обеспечения СИЗ 2009 и 2021 года (Правил 290н и Правил 766н)

Начнем с того, что Правила 766н хотя и несколько повторяют Правила 290н, имеют ряд существенных отличий и множество уточнений, которые ранее могли и выполняться, но на уровне «интуиции». Теперь же данные положения зафиксированы.

Тексты Правил 766н и 290н существенно отличаются, поэтому сделать сравнение данных документов достаточно затруднительно. Вы можете скачать подготовленный нами файл с сравнением правил обеспечения СИЗ 2009 и 2021 года (290н и 766н). В нем мы постарались соотнести отменяемые требования обеспечения СИЗ с новыми. [**Скачать Сравнительный анализ 290н и 766н**](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/001-%D0%A1%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-290%D0%BD-%D0%B8-776%D0%BD.docx).

*Обязательные документы для обеспечения работников СИЗ*

Согласно Правилам 290н работодатель обязан был обеспечивать работников СИЗ, руководствуясь ТОНами (если такие были для отрасли деятельности предприятия), сквозными нормами выдачи СИЗ, а также нормами выдачи СИЗ для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

Такой обязанности как иметь такой документа «Нормы выдачи СИЗ работникам» у работодателя не было. Обычно такой документ (Нормы, Перечень выдаваемых СИЗ и т.п.) утверждался, потому что это удобно, но опять же – он был необязателен. Теперь наличие документа «Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации» – обязательно.

Помимо обязательного составления Норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации, работодатель обязан разработать и утвердить локальный нормативный акт, устанавливающий порядок обеспечения работников СИЗ, например Положение об обеспечении СИЗ, Порядок, Регламент и т.п. Такая обязанность отсутствует у организаций, относящихся к субъектам малого предпринимательства.

Такой документ как «Положение об обеспечении работников СИЗ» или соответствующий раздел Положении о СУОТ тоже раньше часто встречался у работодателей, но опять же для удобства работы и как обязательный процесс в системе СУОТ, но никак не был регламентирован.

*Теперь Порядок обеспечения работников СИЗ должен включать в себя:*

* порядок выявления потребности работников в СИЗ;
* предупредительно-плановый характер закупки (аренды, аутсорсинга) СИЗ;
* порядок:
* выдачи,
* эксплуатации (использования),
* входного контроля,
* хранения,
* ухода (обслуживания),
* вывода из эксплуатации
* утилизации СИЗ;
* порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
* распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ с учетом особенностей структуры управления организации в целом;
* требования по организации отдельных этапов процесса обеспечения работников СИЗ:
* планирование потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
* обеспечение работников СИЗ (выдача, эксплуатация, хранение, уход (обслуживание), вывод из эксплуатации);
* контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

*Теперь составление норм СИЗ будет состоять из двух этапов:*

* подбор СИЗ исходя из должности/профессии работника;
* подбор СИЗ исходя из рисков на данном рабочем месте.

Если раньше перечень выдачи СИЗ был четко установлен и меняться он мог только в большую сторону и то только на основании результатов специальной оценки условий труда, то теперь устанавливаются:

* минимальный перечень в зависимости от должности, который не зависит от сферы деятельности организации;
* дополнительные виды СИЗ в зависимости от рисков и опасностей на рабочем месте, выявленных по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

*Специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) и оценка профессиональных рисков (далее – ОПР) – это обязательные процедуры, которые должен выполнять работодатель в соответствии со ст.214 Трудового кодекса РФ. А согласно «Примерного положения о системе управления охраной труда», утв. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н, СОУТ и ОПР являются первыми из основных процессов по охране труда. Теперь же мы наблюдаем тенденцию, что все процессы по охране труда законодательно «завязываются» на СОУТ и ОПР (составление инструкций по охране труда, организация обучения, организация обеспечения выдачи СИЗ и дерматологических СИЗ и др.)*

Новый порядок позволяет избежать выдачи лишних СИЗ. Например, часто бывало такое, что работникам были положены фартуки для защиты от кислот и щелочей, а работник с ними никогда не работал, или средства от падения с высоты, а работник не работал на высоте, но не выдавать эти СИЗ работодатель не мог – это было бы, нарушением.

Однако новый порядок добавляет большой работы специалисту, который составляет нормы выдачи СИЗ, и предъявляет требования к неформальному проведению СОУТ и ОПР. А именно нужно очень внимательно относится к исходным данным для проведения СОУТ и ОПР и проверке их результатов, ведь если мы не учтем какое-то оборудование, инструменты, материалы, вещества, с которыми работает работник, то работодатель не сможет обеспечить работника необходимыми ему СИЗ, т.к. такая выдача будет не обоснована.  А если понапишем лишнего в СОУТ и ОПР, придется обеспечивать работников СИЗами, которые им не нужны (или ждать штрафа за необеспечение СИЗ, которые положены исходя из результатов, например, ОПР).

*Алгоритм составления Норм выдачи СИЗ по новым правилам — пример из практики*

Пошагово разберем, как составить нормы СИЗ по новым Единым нормам для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, например, в школе.

Раньше мы открывали соответствующее ТОН (для школ их нет, значит сквозные нормы, утв. Приказом 997н), искали необходимую должность/профессию и получали список СИЗ, которыми должен был обеспечиваться работник:

| **Профессия или должность** | **Наименование средств индивидуальной защиты** | **Нормы выдачи на год единиц или комплектов** | **Основание** |
| --- | --- | --- | --- |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. | п.135 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом от 9 декабря 2014 №997н |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Щиток защитный лицевой или | до износа |
| Очки защитные | до износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | до износа |

Так же в зависимости от характера выполняемых работ (например, работы на улице зимой) мы могли обеспечить работника зимней одеждой и обувью на основании Примечаний к Нормам, утв. Приказом 997н, и согласно срокам носки зимних СИЗ по поясам.

*Примечания к Приказу 997н:*

1. *Дополнительно к перечню средств индивидуальной защиты, выдаваемых работнику в соответствии с настоящими Типовыми нормами, выдаются средства индивидуальной защиты с учетом вероятности причинения вреда здоровью работника:*

*…*

*б) работникам организаций, выполняющим наружные работы зимой, в зависимости от вида деятельности дополнительно выдаются:*

*—  костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке или костюм для защиты от растворов кислот и щелочей на утепляющей прокладке, или костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла на утепляющей прокладке, или куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке — по поясам;*

*— ботинки кожаные утепленные с защитным подноском или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском, или валенки с резиновым низом, или ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла, или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла — по поясам;*

*— подшлемник утепленный под каску (в случае если он положен к выдаче) — 1 шт. со сроком носки «до износа»;*

*— головной убор утепленный — 1 шт. на 2 года;*

*— белье нательное утепленное — 2 комплекта на 1 год;*

*— перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами — 3 пары на 1 год.*

*Конкретный комплект выдаваемых работнику теплых специальной одежды, специальной обуви и прочих средств индивидуальной защиты определяется работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.*

**Представим, что наш работник работает во II климатическом поясе.**

Таким образом Нормы выдачи СИЗ принимали следующий вид:

| **Профессия или должность** | **Наименование средств индивидуальной защиты** | **Нормы выдачи на год единиц или комплектов** | **Основание** |
| --- | --- | --- | --- |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | 1 шт. | п.135 Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утв. Приказом от 9 декабря 2014 №997н,    п.1(б) Примечаний к приказу 997н |
| Сапоги резиновые с защитным подноском | 1 пара |
| Перчатки с полимерным покрытием | 6 пар |
| Перчатки резиновые или из полимерных материалов | 12 пар |
| Щиток защитный лицевой или | до износа |
| Очки защитные | до износа |
| Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее | до износа |
| *При выполнении наружных работ зимой дополнительно:* | |
| Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке | 1 на 2 года |
| Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском | 1 на 1,5 года |

Теперь же составить Нормы выдачи СИЗ такой же универсальности для всех рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий для всех школ не получится, потому что при составлении Нормы выдачи СИЗ должны учитываться результаты оценки профессиональных рисков конкретно в этой организации, а они могут значительно отличатся из-за особенностей условий труда, в силу конкретного перечня видов выполняемых работ работником у конкретного работодателя, и даже в силу особенностей проведения ОПР.

*Но в целом алгоритм подготовки перечня СИЗ универсален*

**Шаг 1.** Первое и самое простое – находим в Приложение N 1 Приказа 767н нормы выдачи СИЗ для нашего работника согласно должности.

| **N п/п** | **Наименование профессии (должности)** | **Тип СИЗ** | **Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)** | **Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)** | **Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Одежда специальная защитная | Костюм для защиты от механических воздействий (истирания) | 1 шт. | 4030 (Прил.1) |
| Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды | 1 шт. на 2 года |
| Средства защиты ног | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) | 1 пара |
| Средства защиты рук | Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) | 12 пар |
| Средства защиты головы | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт. |

**Шаг 2.** Далее необходимо сопоставить опасности, выявленные на основании СОУТ и ОПР с теми СИЗ, которые должны выдаваться при их наличии на основании Приложение N 1 к Приказу 767н.

Обратите внимание, что может возникнуть ситуация, когда для разных опасностей выдаются одни и те же СИЗ, или они дублируют СИЗ, которые необходимо выдавать на основании должности. В таком случае не нужно увеличивать количество СИЗ, а необходимо выдавать то количество СИЗ, которое установлено одним из пунктов (большее).

Может сложиться ситуация, когда требуется выдать вроде бы одни и те же СИЗ, но с разными свойствами, например, при опасности падения из-за скользких, обледенелых, зажиренных, мокрых поверхностей необходимо выдавать Обувь специальную для защиты от скольжения. А при опасности удара работника или падения на работника предмета, тяжелого инструмента или груза, упавшего при перемещении или подъеме – обувь специальную для защиты от механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов). Так что же теперь выдавать 1 пару обуви противоскользящей и 1 пару обуви с жестким подноском? Так и разориться можно! Нет, работника можно обеспечить обувью, которая одновременно выполняет и ту и другую защитную функцию (конечно, сначала нужно проверить есть ли такие СИЗ у поставщиков) и грамотно прописать это в нормах выдачи СИЗ.

**Шаг 3.**Шаг за шагом, опасность за опасностью подбираем СИЗы, которые необходимы к выдаче работникам: подбираем, объединяем, дубли удаляем.

Для нашего рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий у нас получились следующие нормы выдачи СИЗ (но не забывайте, что это СИЗ для конкретного работника, конкретного работодателя и у другого работодателя нормы СИЗ для этой же профессии могут быть другими):

| N **п/п** | Наименование профессии (должности) | Тип СИЗ | Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях) | Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.) | Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | Одежда специальная для защиты от механических воздействий (истирания, проколов, порезов) | Костюм, в том числе отдельными предметами: куртка, брюки, полукомбинезон | 1 шт. | 4030 (Прил.1) |
| 1.14.1 (Прил.2) |
| 1.16.1 (Прил.2) |
| 1.18.1 (Прил.2) |
| Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды | 1 шт. на 2 года | 4030 (Прил.1) |
| Средства защиты ног Обувь специальная для защиты от: скольжения; механических воздействий (ударов в носочной части, проколов, порезов); механических воздействий (истирания) | Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) — Ботинки | 1 пара | 4030 (Прил.1) |
| 1.1.1 (Прил.2) |
| 1.8.1 (Прил.2) |
| 1.14.1 (Прил.2) |
| 1.16.1 (Прил.2) |
| 1.18.1 (Прил.2) |
| Обувь специальная диэлектрическая резиновая или из полимерных материалов | Галоши или Боты | дежурные | 3.1.1 (Прил.2) |
| Средства защиты рук от механических воздействий (порезов,  истирания) | Перчатки для защиты от механических воздействий (порезов, истирания) | 12 пар | 4030 (Прил.1) |
| 1.16.1 (Прил.2) |
| 1.18.1 (Прил.2) |
| Средства индивидуальной защиты рук от вибрации | Перчатки или Рукавицы | согласно документам изготовителя, но не менее 6 пар | 11.1.1. (Прил.2) |
| Средства индивидуальной защиты рук диэлектрические | Перчатки до 1000В | 2 пары на 2 года | 3.1.1 (Прил.2) |
| Средства защиты головы | Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений | 1 шт. | 4030 (Прил.1) |
| Каскетка защитная от механических воздействий | 1 шт. на 2 года | 4030 (Прил.1) |
| Средства индивидуальной защиты головы для защиты от механических воздействий (истирания и/или ударов | Каска защитная Электроизоляция 440В или 1000 В | 1 шт. на 2 года | 1.14.1 (Прил.2) |
| 1.18.1 (Прил.2) |
| Средства индивидуальной защиты головы от поражения электрическим током | 1.16.1 (Прил.2) |
| 1.8.1 (Прил.2) |
| 3.1.1 (Прил.2) |
| Средства индивидуальной защиты глаз и лица от механических воздействий | Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания не менее 1F | 1 шт. | 1.8.1 (Прил.2) |
| 1.16.1 (Прил.2) |
| 1.18.1 (Прил.2) |
| 1.24.1 (Прил.2) |
| Щиток защитный лицевой от механических воздействий (ударов твердых частиц), в том числе из металлической сетки | 1 шт. | 1.14.1 (Прил.2) |
| Средства индивидуальной защиты от падения с высоты | Привязи страховочные | Определяется документами изготовителя[[1]](https://vsr63.ru/blog/normy-vydachi-siz-v-2023-godu/manager-kontent" \l "_ftn1) | 1.2.1 (Прил.2) |
| Стропы (в том числе с амортизаторами) | Определяется документами изготовителя |
| Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа противоаэрозольные, противогазоаэрозольные (комбинированные) | Фильтрующие самоспасатели | Определяется документами изготовителя | 17.1 (Прил.2) |
| Одежда сигнальная повышенной видимости | Жилет | 1 шт. | 18.1 (Прил.2) |

*[[1]](https://vsr63.ru/blog/normy-vydachi-siz-v-2023-godu/manager-kontent" \l "_ftnref1) «Определяется документами изготовителя» — вместо этой фразы должен быть указан конкретный срок эксплуатации, для чего сначала определяется, какие именно СИЗ будут закупаться, изучается документация организации-изготовителя этих СИЗ и определяется количество СИЗ, необходимое к выдаче на год.*

*Вопросы при составлении Норм выдачи СИЗ*

Ответим на возникающие резонные вопросы по этой теме:

**Может не проводить ОПР, тогда не будет оснований, а, следовательно, обязанности обеспечения работника «лишними» СИЗ?**

Это ошибочное мнение. Согласно ст.214 ТК работодатель ОБЯЗАН и проводить ОПР и обеспечивать работников СИЗ. Поступив по выше предложенному варианту (не проводить ОПР и не выдавать «лишних» СИЗ), работодатель подставит себя под штраф не только за отсутствие ОПР, но и еще за необеспечение работников СИЗ.

**Опасность упасть на свежевымытом полу или отравится продуктами горения, например, при пожаре есть всегда, даже у бухгалтера. Что же теперь обеспечивать бухгалтера противоскользящей обувью и фильтрующими самоспасателями?**

Законодатель в п.18 Правил 766н указывает нам:

*«При определении объема СИЗ, предполагаемых к выдаче работникам на основании проведенных СОУТ и ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности вследствие реализации работодателем иных мероприятий по управлению рисками, снижению их уровней. При этом реализация указанных мероприятий должна подтверждаться результатами СОУТ и (или) ОПР.»*

Но ответ не так очевиден, как нам хотелось бы… Казалось бы, необходимо провести ОПР, для исключения опасности проскальзывания прописать, например, установку табличек «Осторожно, мокрый пол», включить меры безопасности в инструкцию по охране труда для бухгалтера, в инструктаж на рабочем месте (если не освобождаем от него) и можно не обеспечивать СИЗ.

НО… «уровень риска, по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника» если риск падения есть, пусть даже оценённый как минимальный, мы не можем говорить, что он не может привести к нанесению вреда здоровью. А иначе бы данная опасность просто не была бы идентифицирована.

Для полного исключения опасности падения на мокром полу бухгалтера можем предложить только уборщику закрывать на ключ дверь бухгалтерии, пока пол в коридоре будет мокрый, тогда вероятность проскальзывания на нем будет исключена и противоскользящую обувь выдавать не нужно.)))

Ломая голову над этим вопросом, мы обратились за официальными разъяснениями и получили следующий ответ: «…после реализации мероприятий по управлению рисками и снижения их уровней, подтвержденного результатами СОУТ и (или) ОПР, работодатель вправе не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска по которым не приведет к нанесению вреда здоровью работника в процессе трудовой деятельности.» Признаемся честно, данный ответ нисколько не облегчил наших раздумий на этот счет.

Ответ Департамента условий и охраны труда Минтруда России прикрепляем вам сюда ([скачать](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/%D0%9E%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%82-%D0%9C%D0%B8%D0%BD%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%A1%D0%98%D0%97-%D0%BF%D0%BE-%D0%95%D0%A2%D0%9D.pdf)).

Но нас радует то, что обязанность работодателей обеспечивать СИЗ согласно ЕТН появляется только с 1 января 2025 года (не путайте, с 1 января 2025 года обязательны к применению ЕТН, а Правила 776н вступают в силу с 1 сентября 2023 года). Период с 1 сентября 2023 по 31 декабря 2024 года дан как переходный с ТОН на ЕТН. До 1 сентября 2023 года работодателю необходимо определиться на основании каких норм, ТОН или ЕТН, он будет обеспечивать работников СИЗ и зафиксировать это решение (издать приказ или распоряжение).

*Что еще нового?*

На самом деле изменений много. Как мы и говорили выше, на «подсознательном уровне» многие из них и так выполнялись, но не были зафиксированы.

**Перечислим самые основные:**

1. Исчисление срока эксплуатации СИЗ со дня фактической выдачи их работникам, указанного в личной карточке учета выдачи СИЗ или в карточке выдачи дежурных СИЗ;
2. Требования о не превышении сроков эксплуатации СИЗ от указанных в нормах (раньше сроки можно было продлевать);
3. Обязанность работников возвращать работодателю СИЗ после истечения сроков их носки;
4. Необходимость установления порядка Списания СИЗ, утративших целостность или защитные свойства, испорченных, утраченных или пропавших из установленных мест хранения до окончания нормативного срока эксплуатации;
5. Необходимости изъятия из эксплуатации СИЗ, подвергшегося воздействию вредного и (или) опасного производственного фактора или опасности, при этом предотвратив или снизив нанесение тяжелого вреда жизни или здоровью работника;
6. Появилась обязанность фиксировать выдачу дежурных СИЗ в карточке учета выдачи дежурных СИЗ и установлена ее рекомендуемая форма ([скачать](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/004-%D0%A4%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B6%D1%83%D1%80%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%A1%D0%98%D0%97.docx));
7. Утверждена рекомендуемая форма Норм выдачи СИЗ ([скачать](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/002-%D0%A4%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC-%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B8-%D0%A1%D0%98%D0%97.docx));
8. Поменялась рекомендуемая форма личной карточки выдачи СИЗ ([скачать](https://vsr63.ru/blog/wp-content/uploads/2023/05/003-%D0%A4%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BB%D0%B8%D1%87%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%BA%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BA%D0%B8-%D0%A1%D0%98%D0%97.docx)).

Но без изучения первоисточника (Правил 776н) специалисту все равно не обойтись. А мы в свою очередь надеемся, что хоть немного помогли вам в вопросе перехода на новые правила обеспечения СИЗ и Единые типовые нормы.