**Администрация муниципального района Безенчукский  рекомендует работодателям активизировать работу по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений.**

**Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.**

Законом Самарской области от 10 октября 2012  № 90-ГД «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области»  определены правовые основы организации, функционирования и развития системы социального партнерства в сфере труда на территории региона.  Сторонами социального партнерства  являются работники и работодатели в лице уполномоченных представителей. Одной из основных форм социального партнерства являются коллективные   переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению.

**Коллективный договор** – это правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Он может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях, а также у индивидуального предпринимателя (статья 40 Трудового кодекса Российской Федерации).  В коллективный договор могут включаться взаимные обязательства по следующим вопросам:

- формы, системы и размеры оплаты труда, включая механизмы регулирования оплаты с учетом роста цен, уровня инфляции;

-выплата пособий и компенсаций;

- занятость и переобучение, условия высвобождения работников;

- дополнительные гарантии работникам, совмещающим работу с обучением;

- рабочее время и время отдыха;

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков;

- оздоровление и отдых работников и членов их семей;

- улучшение условий и охраны труда, экологической безопасности;

- другие обязательства.

В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, нормативными актами и соглашениями.

**Уважаемые работодатели**

**муниципального района Безенчукский  и их представители!**

Администрация **муниципального района Безенчукский** рекомендует Вам активизировать работу по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений.

Информируем, что за уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, необоснованный отказ от заключения коллективного договора, согласно статьям 5.28 и 5.30 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусмотрена административная ответственность. Статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена уведомительная регистрация коллективных договоров. В течение семи дней со дня подписания коллективный договор должен направляться работодателем на уведомительную регистрацию в  Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Консультацию по вопросам разработки, заключения и оказания государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров, заключаемых на территории муниципального района Безенчукский можно получить по телефону 8(84639) 2-51-34 и по адресу г. Чапаевск, ул.Комсомольская,4 ком.34