**Готовимся к проверкам прокуратуры!**

Подписан приказ № 98 от 05.02.2024 года Генеральной прокуратурой РФ "Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан".

* Приказ нацелен на постоянной основе проводить работу по предупреждению и пресечению правонарушений в сфере оплаты и охраны труда, фактов уклонения от оформления трудовых отношений и выплаты неофициальной заработной платы.

Добиваться устранения выявленных нарушений, привлечения виновных лиц к ответственности, восстановления прав граждан, в том числе путем уплаты обязательных взносов и платежей.

У прокуратуры появляются основания для проведения проверок и действующий мораторий для них не указ и затронуть она может следующие категории нарушителей:

 Имеющих просроченную задолженность по заработной плате.

 Уклоняющихся от предоставления в Росстат сведений о просроченной задолженности по заработной плате, а также не находящиеся под статистическим наблюдением, но имеющие такую задолженность.

 При наличии жалоб двух и более лиц на невыплату заработной платы одной организацией, нарушение законодательства об охране труда, отказ в оформлении трудовых отношений, а также факты массового несоблюдения трудовых прав.

 В случае отсутствия в локальных нормативных актах, коллективных договорах и соглашениях порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, невыполняющие обязательства по индексации заработной платы.

 При возникновении социальных протестов (митингов, забастовок, голодовок), вызванных действиями либо решениями работодателей об увольнениях работников, о сокращении штата, невыплате или снижении заработной платы.

 Уклоняющихся от оформления трудовых договоров с работниками либо заключивших с ними гражданско-правовые договоры с целью сокрытия трудовых отношений.

 Организации, которые ввели или работают с применением неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также планируют приостановку производства, сокращение штата юридического лица.

 Прокуратуре предстоит в ходе проверок выяснять выполняются ли нормы законодательства:

- проведение специальной оценки условий труда;

- исключение фактов эксплуатации неисправного оборудования;

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;

- прохождение обучения требованиям правил охраны труда;

- проведение медицинских осмотров;

- соблюдение порядка расследования несчастных случаев на производстве;

- предоставление гарантий работникам, осуществляющим трудовые функции во вредных условиях труда;

- сохранение среднего заработка и должности на период приостановления работы вследствие нарушения правил охраны труда.

Более подробно с текстом приказа ознакомьтесь по этой ссылке: [https://www.consultant.ru/document/cons\_doc\_LAW\_468916/](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fwww.consultant.ru%2Fdocument%2Fcons_doc_LAW_468916%2F&post=-75377615_4238&cc_key=&track_code=)