



## АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального района  
Безенчукский  
Самарской области

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.12.2022 № 1251

пгт. Безенчук

Об утверждении муниципальной программы муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы»

Руководствуясь Постановлением Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 09.12.2013г. № 1488 «О разработке и реализации муниципальных программ в муниципальном районе Безенчукский Самарской области», Уставом муниципального района Безенчукский:

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 – 2025 годы» согласно приложению.
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области в сети Интернет.
3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2023 года.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава района

В.В. Аникин

А.Р. Мелихова  
8(846)7621655

*Мелихова*

СОГЛАСОВАНО	
Е.А. Базина	
Л.В. Четвергова	
Л.К. Прохорова	
<i>Безенчукский</i>	<i>Аникин</i>

Приложение к  
Постановлению Администрации  
муниципального района Безенчукский  
Самарской области  
от 16.12.2022 № 1251

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
БЕЗЕНЧУКСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ «РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ  
ПОЛИТИКИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ,  
СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ БЕЗЕНЧУКСКИЙ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2023 – 2025 ГОДЫ»

<p>НАИМЕНОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>-- муниципальная программа муниципального района Безенчукский Самарской области «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления, соблюдение требований охраны труда и противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023-2025»</p>
<p>ДАТА ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ О РАЗРАБОТКЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>-- Постановление Администрации муниципального района Безенчукский Самарской области от 09.12.2013г. № 1488 «О разработке и реализации муниципальных программ в муниципальном районе Безенчукский Самарской области»</p>
<p>ОТВЕТСТВЕННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>-- Администрация муниципального района Безенчукский Самарской области</p>
<p>УЧАСТНИКИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>-- Структурные подразделения Администрации муниципального района Безенчукский и подведомственные учреждения, межведомственная комиссия по противодействию коррупции муниципального района Безенчукский</p>
<p>ЦЕЛЬ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ</p>	<p>--</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский;</li> <li>- улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский</li> <li>- снижение уровня коррупционности</li> </ul>

служащих органов местного самоуправления и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения муниципального района Безенчукский

## ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

- - создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;
- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих, организация обучения по охране труда и техники безопасности;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение

их в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности, работы межведомственной комиссии по противодействию коррупции муниципального района Безенчукский, привлечение общественности к противодействию коррупции;
- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции;
- развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

**ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ)  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- доля служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, в среднесписочной численности служащих;
- количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве;
- количество проведенных инструктивно-методических семинаров со

структурными

подразделениями

Администрации

муниципального района Безенчукский;

- доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих;

-численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.);

-число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

-удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (атгестация рабочих мест), от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой;

-удельный вес организаций муниципального района, заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района;

- удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, от общего количества организаций муниципального района;

-удельный вес организаций муниципального района, охваченных

месячниками, смограми-конкурсами по охране труда, от общего количества организаций муниципального района; количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

-доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя.

- доля подготовленных и опубликованных методический и информационных материалов о работе межведомственной комиссии по противодействию коррупции муниципального района Безенчукский, привлечение общественности к противодействию коррупции;

- количество материалов (сюжетов) по вопросам проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский, опубликованных в районной газете «Сельский труженик».

ПОДПРОГРАММЫ С  
УКАЗАНИЕМ ЦЕЛЕЙ  
И СРОКОВ  
РЕАЛИЗАЦИИ

- 1. «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2023-2025.

Цель: повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский

- 2. «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023-2025.

Цель: Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский

- 3. «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023-2025 годы.

Цель: снижение уровня коррупционности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения муниципального района Безенчукский

ИНЫЕ  
ПРОГРАММЫ  
С УКАЗАНИЕМ  
ЦЕЛЕЙ И СРОКОВ  
РЕАЛИЗАЦИИ

- отсутствуют

ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ

- 2023-2025. Муниципальная программа реализуется в один этап

ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ

- Объем финансирования мероприятий муниципальной программы за счет средств



**АССИГНОВАНИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ**

бюджета муниципального района  
Безенчукский 1 440 000,00 рублей, в том  
числе:

2023г. – 600 000,00 руб.

2024г. – 420 000,00 руб.

2025г. – 420 000,00 руб.

**ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ**

- повысить уровень эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский, по средствам повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствование системы инструктивно-методической работы;
- улучшить условия охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский;
- совершенствование системы противодействия коррупции, устранение причин, порождающих коррупцию, вовлечение гражданского общества в антикоррупционный процесс.

**I. Характеристика проблемы, на решение которой  
направлена Муниципальная программа**

Программа разработана в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Самарской области от 09.10.2007г. № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Программа направлена на повышение эффективности муниципального управления в муниципальном районе Безенчукский. Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы и кадровой политики в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

Потребность в обучении, повышении квалификации, переподготовки служащих обусловлена постоянными изменениями в действующем законодательстве.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной необходимо продолжить работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной целевой программы.

Вместе с тем существуют определенные причины, негативно влияющие на уровень развития и эффективность управления, в том числе:

- наличие противоречий и пробелов в законодательстве, регулирующем прохождении муниципальной службы;

- слабое использование современных технологий муниципального управления, в том числе отвечающих задаче реализации масштабных муниципальных программ и проектов;

- недостаточная ресурсная обеспеченность муниципального управления;

- низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности органов МСУ со стороны гражданского общества;

- сохранение консервативной системы подготовки и профессионального развития, обучения по охране труда служащих с недостаточным ее финансированием;

- недостаточная эффективность коммуникативных горизонтальных связей между органами МСУ и их структурными подразделениями из-за недостаточной информатизации сферы местного самоуправления на общегородском уровне;

- отсутствие системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения - оценки персонала, создания резерва кадров, подготовки, переподготовки муниципальных служащих.

- недостаточное количество аттестованных рабочих мест по условиям труда;

- воспитание отрицательного отношения к проявлениям коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

- проведение превентивных мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

- активизация информационного обеспечения и пропаганда охраны труда и техники безопасности, работы межведомственной комиссии по

противодействию коррупции муниципального района Безенчукский, привлечение общественности к противодействию коррупции.

Наряду с имеющейся нормативной правовой базой в сфере муниципальной службы необходимо провести мероприятия по ее оптимизации и дальнейшему развитию, сформировать предложения по совершенствованию правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального района Безенчукский.

Необходимо внедрить в деятельность органов МСУ элементы управления по результатам работы служащих, что предусматривает разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования служащих.

В настоящее время показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности в подавляющем большинстве должностных инструкций служащих отсутствуют или имеют, как правило, формальный характер и не увязаны с системой их материального стимулирования.

## II. Приоритеты, основные цели и задачи, планируемые конечные результаты реализации Муниципальной программы

Приоритетами реализации Муниципальной программы является повышение эффективности муниципального управления в муниципальном районе Безенчукский Самарской области.

Основными целями Муниципальной программы являются:

- повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский;
- улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский
- снижение уровня коррупционности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупционности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения муниципального района Безенчукский.

Для достижения поставленных целей Муниципальной программы предполагается решение следующих задач:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики

органов местного самоуправления, методического обеспечения охраны труда, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям;

- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

- формирование системы муниципального кадрового резерва;

- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих, организация обучения по охране труда и техники безопасности;

- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- оценка условий труда на рабочих местах в Администрации муниципального района Безенчукский и структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда и техники безопасности, работы межведомственной комиссии по противодействию коррупции муниципального района Безенчукский, привлечение общественности к противодействию коррупции;

- совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции;

развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности.

Конечным результатом реализации программных мероприятий должно стать:

- повышение уровня эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский, по средствам повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствование системы инструктивно-методической работы;

- улучшение условий охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений,

муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский;

- совершенствование системы противодействия коррупции, устранение причин, порождающих коррупцию, вовлечение гражданского общества в антикоррупционный процесс.

### III. Перечень, цели и краткое описание подпрограмм, включенных в Муниципальную программу

Для достижения цели и решения задач Муниципальной программы предусмотрена реализация следующих подпрограмм:

1. «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2023-2025.

Цель: повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский

2. «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023-2025.

Цель: Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский

3. «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023-2025 годы.

Цель: снижение уровня коррупционности служащих органов местного самоуправления и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения муниципального района Безенчукский.

### IV. Сроки и этапы реализации Муниципальной программы

Муниципальная Программа реализуется в один этап с 2023 по 2025 год.

### V. Перечень показателей (индикаторов) Муниципальной программы

Перечень показателей (индикаторов) Муниципальной программы:

- доля служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, в среднесписочной численности служащих;

- количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

- доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве;

- количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными

подразделениями Администрации муниципального района Безенчукский;

- доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих (чел.);

- число дней нетрудоспособности у пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом;

- удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы;

- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест), от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой;

- удельный вес организаций муниципального района, заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района;

- удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, от общего количества организаций муниципального района;

- удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда, от общего количества организаций муниципального района;

количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

-доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителем панимателея.

- доля подготовленных и опубликованных методической и информационных материалов о работе межведомственной комиссии по противодействию коррупции муниципального района Безенчукский, привлечение общественности к противодействию коррупции;

- количество материалов (сюжетов) по вопросам проявления коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский, опубликованных в районной газете «Сельский труженик».

## VI. Методика комплексной оценки эффективности реализации Муниципальной программы

Комплексная оценка эффективности реализации Муниципальной программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Муниципальной программы и оценку эффективности реализации Муниципальной программы.

## ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 1

НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ 1	– «Реализация кадровой политики органов местного самоуправления» на 2023-2025.
ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ 1	– - повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский
ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 1	– - создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы; - совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным отношениям и экономическим условиям; - внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский; - формирование системы муниципального кадрового резерва; - формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих; - внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.
ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ 1	– - доля служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, в среднесписочной численности служащих; - количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования



кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;

- доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве;

- количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными подразделениями Администрации муниципального района Безенчукский;

- доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих.

ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ 1

– 2023-2025. Подпрограмма 1 реализуется в один этап

ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ 1

– Объем финансирования мероприятий подпрограммы 1 за счет средств бюджета муниципального района Безенчукский 810 000,00 рублей, в том числе:

2023г. – 270 000,00 руб.

2024г. – 270 000,00 руб.

2025г. – 270 000,00 руб.

ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ 1

– - повысить уровень эффективности и результативности кадровой политики в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский, по средствам повышения квалификации, обучения, переподготовки служащих, совершенствование системы инструктивно-методической работы.

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена подпрограмма 1

Подпрограмма разработана в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Подпрограмма направлена на повышение эффективности муниципальной службы и муниципального управления в муниципальном районе Безенчукский. Необходимость реализации подпрограммы обусловлена современным состоянием муниципальной службы.

В целях реализации федерального и регионального законодательства о муниципальной службе в муниципальном районе Безенчукский проведена значительная работа.

Определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, проведены организационные мероприятия по оптимизации численности и расходов на содержание работников, обеспечивается полномасштабное функционирование аттестационных комиссий, проводится планомерная работа по аттестации муниципальных служащих и присвоению им классов чинов. Разработаны типовые должностные инструкции, формы трудовых договоров. Осуществляется управление процессами дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Вместе с тем существуют определенные причины, негативно влияющие на уровень развития и эффективность кадрового муниципального управления, в том числе:

- наличие противоречий и пробелов в законодательстве, регулирующем прохождении муниципальной службы;
- слабое использование современных технологий муниципального управления, в том числе отвечающих задаче реализации масштабных муниципальных программ и проектов;
- недостаточная ресурсная обеспеченность кадровых служб в органах местного самоуправления;
- низкая эффективность правовых и организационных мер контроля деятельности органов МСУ со стороны гражданского общества;
- сохранение консервативной системы подготовки и профессионального развития служащих с недостаточным ее финансированием;

-отсутствие единого методологического координационного центра и планомерного методического руководства развитием муниципальной службы;

-отсутствие системы четких критериев оценки деятельности служащих с использованием показателей эффективности и результативности их работы;

-отсутствие системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения - оценки персонала, создания резерва кадров, подготовки, переподготовки служащих.

Наряду с имеющейся нормативной правовой базой в сфере муниципальной службы необходимо провести мероприятия по ее оптимизации и дальнейшему развитию, сформировать предложения по совершенствованию правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального района Безенчукский.

Необходимо внедрить в деятельность органов МСУ элементы управления по результатам работы служащих, что предусматривает разработку четких критериев оценки эффективности деятельности каждого работника и их интегрирование в систему материального стимулирования.

В настоящее время показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности в подавляющем большинстве должностных инструкций служащих отсутствуют или имеют, как правило, формальный характер и не увязаны с системой их материального стимулирования.

Сложившаяся ситуация в развитии муниципальной службы, ее кадрового потенциала показывает, что реализуемые меры являются недостаточными для ее позитивного изменения.

## 2. Цель, задачи подпрограммы 1 с указанием сроков и этапов ее реализации

В рамках подпрограммы 1 предусматривается достижение следующей цели: повышение эффективности и результативности кадровой политики в муниципальном районе Безенчукский.

Достижение цели подпрограммы 1 требует решения следующих задач:

- создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы;
- совершенствование нормативной правовой базы в сфере кадровой политики органов местного самоуправления, соответствующей законодательству Российской Федерации и Самарской области, сложившимся общественным

отношениям и экономическим условиям;

- внедрение новых методов планирования, стимулирования и оценки деятельности служащих органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- формирование системы муниципального кадрового резерва;
- формирование системы обучения, профессиональной переподготовки и повышения квалификации служащих;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности.

Подпрограмма 1 реализуется в один этап с 2023 по 2025 год.

### 3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы 1

Показатели (индикаторы) подпрограммы 1:

- доля служащих, прошедших обучение, профессиональную переподготовку, повышение квалификации, стажировку, в среднесписочной численности служащих;
- количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам совершенствования кадрового обеспечения в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- доля должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, в общем числе лиц, состоящих в кадровом резерве;
- количество проведенных инструктивно-методических семинаров со структурными подразделениями Администрации муниципального района Безенчукский;
- доля проведенных мероприятий по проверке сведений о доходах и расходах служащих к общему числу служащих.

### 4. Перечень мероприятий подпрограммы 1

Перечень мероприятий подпрограммы 1 представлен в приложении 1 к Программе.

## 5. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы 1

Финансирование мероприятий подпрограммы 1 осуществляется участникам Муниципальной программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Собрания представителей муниципального района Безенчукский.

## 6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 1

Оценка эффективности реализации подпрограммы 1 осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий подпрограммы 1.

Степень выполнения мероприятий подпрограммы 1 за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий подпрограммы 1 по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации подпрограммы 1, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

Перечень мероприятий по программам 1,  
финансовые затраты на их выполнение

№	Мероприятия	финансовые затраты, руб.		
		2020	2021	2022
1	Повышение квалификации профессиональная переподготовка, стажировка муниципальных служащих и служащих органов местного самоуправления муниципального района Бурзгульского, участие в обучающих семинарах «Круглых столов»	150 000,00	150 000,00	150 000,00
2	Проведение ежегодной диспансеризации муниципальных служащих муниципальных медицинских организаций служащих	110 000,00	110 000,00	110 000,00
3	Организация и проведение конкурса «Лучший работник органов местного самоуправления»	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Итого по годам		270 000,00	270 000,00	270 000,00
Итого за весь период		810 000,00		

## ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 2

НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ 2	– «Улучшения условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023 – 2025 годы.
ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ 2	– Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский
ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 2	– <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда, выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;</li> <li>2. Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;</li> <li>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда;</li> <li>4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории муниципального района Безенчукский Самарской области;</li> <li>5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).</li> </ol>
ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ 2	– Индикаторы (показатели) достижения программных целей и задач: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</li> <li>- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</li> <li>- Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием;</li> <li>- Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете</li> </ul>

	<p>на 1 пострадавшего;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы;</li> <li>- Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой;</li> <li>- Удельный вес организаций муниципального района, заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района;</li> <li>- Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, от общего количества организаций муниципального района;</li> <li>- Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда, от общего количества организаций муниципального района.</li> </ul>
<p>ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2</p>	<p>– 2023 – 2025 годы. Подпрограмма 2 реализуется в один этап</p>
<p>ОБЪЕМЫ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ ПОДПРОГРАММЫ 2</p>	<p>– Объем финансирования мероприятий подпрограммы 2 за счет средств бюджета муниципального района Безенчукский 510 000,00 рублей, в том числе: 2023 год – 290 000,00 руб. 2024 год – 110 000,00 руб. 2025 год – 110 000,00 руб.</p>
<p>ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 2</p>	<p>– Улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский</p>



## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена подпрограмма 2

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально – экономических проблем.

В современных условиях резко обостряются проблемы трудовых прав граждан, которые работают в неблагоприятных условиях труда. Многие организации размещены в непригодных помещениях, имеют высокую степень изношенности основных фондов, используют морально устаревшее оборудование.

Кроме того, в условиях, когда участники производственного процесса отдают предпочтение экономической выгоде (работодатель – получению прибыли, работники – более высокому заработку за счет доплат за вредные условия труда), на второй план уходят вопросы по улучшению условий и охраны труда, и вопросы своевременного устранения нарушений требований действующего трудового законодательства.

Все эти факторы способствуют возникновению производственного травматизма, а нездоровые условия труда создают предпосылки для профессиональных заболеваний.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости муниципальном районе Безенчукский Самарской области имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2018 – 2022 годах, чел.

(по данным территориальных органов Роструда)

Территория	Годы				
	2018	2019	2020	2021	2022
Муниципальный район Безенчукский	0	0	0	0	0

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2017 – 2021 годах, чел.  
(по данным территориальных органов ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	4	4	3	1	2

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2017 – 2021 годах, дней  
(по данным территориальных органов ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	105	78	27	132	18

Таблица 4

Численности работников с установленным профессиональным заболеванием в 2017 - 2021 годах, чел. (по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора))

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	1	0	1	0	0

Анализ причины и условий возникновения несчастных случаев на производстве в муниципальном районе Безенчукский Самарской области показывает, что основными причинами их возникновения являются неблагоприятные условия труда; неудовлетворительная организация производства работ; нарушения норм и правил охраны труда, связанных с недостатками в обучении персонала по вопросам охраны труда; недостаточное внимание со стороны

работодателей к проведению мероприятий по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Все перечисленные причины носят организационный характер и в значительной степени являются следствием общего состояния условий и охраны труда в организациях, которое продолжает оставаться сложным.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2017 – 2021 годах, ед.

(по данным ФГИС СОУТ - Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда (статья 18 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда")

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	3043	3423	3438	4393	5601

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2017 – 2021 годах, %

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	48	56	58	56	72

Таблица 7

Общая численность работников, чел.  
(по данным территориальных органов ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	7345	7074	7390	8355	8097

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2017 – 2021 годах, чел. (по данным территориальных органов ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	1019	1056	1262	1169	1210

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2017 – 2021 годах (расчетного по ФСС РФ)

Территория	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Муниципальный район Безенчукский	14	15	17	14	15

Во многих организациях муниципального района Безенчукский, особенно на малых предприятиях, работа по оценке условий труда все еще не проводится, что является нарушением трудового законодательства и не позволяет своевременно выявлять вредные и опасные производственные факторы на рабочих местах, осуществлять мероприятия по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, устанавливать работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

Неудовлетворительные условия труда оказывают отрицательное влияние на состояние здоровья работающих и способствует формированию профессиональной патологии.

В связи с тем, что проблема улучшения условий и охраны труда является долговременной необходимо продолжить работу по основным направлениям деятельности в сфере охраны труда в рамках муниципальной целевой программы.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации муниципальной программы с учетом приоритетных направлений

социально-экономических реформ в Российской Федерации, Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2030 года, одобренная постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441 и Трехсторонним соглашением между Администрацией муниципального района Безенчукский Самарской области, Территориальным объединением работодателей муниципального района Безенчукский Самарской области «Союз работодателей», Координационным советом организаций профсоюзов муниципального района Безенчукский Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы, является социальной значимостью данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения муниципального района Безенчукский.

## **2. Цель, задачи подпрограммы 2 с указанием сроков и этапов её реализации**

В рамках подпрограммы 2 предусматривается достижение следующей цели: улучшение условий и охраны труда работников Администрации муниципального района Безенчукский, её структурных подразделений, муниципальных учреждений и предприятий, организаций, расположенных на территории муниципального района Безенчукский.

Достижение цели подпрограммы 2 требует решения следующих задач:

1) активизация деятельности по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест, выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

2) совершенствование нормативно-правовой базы муниципального района Безенчукский в сфере охраны труда;

3) организация обучения руководителей, специалистов и работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

4) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

5) укрепление взаимодействия и сотрудничества органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, объединений работодателей и профессиональных союзов в сфере охраны труда;

6) повышение экономической заинтересованности работодателей в обеспечении безопасных условий труда и управлении профессиональными рисками.

Подпрограмма 2 реализуется в один этап с 2022 по 2025 год.

### **3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы 2**

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

-улучшение условий и охраны труда работников организаций муниципального района;

-усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

-улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Достижение цели и решение задач подпрограммы 2 оценивается целевыми индикаторами (показателями), значения которых представлены в приложении № 1. Динамика показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

### **4. Перечень мероприятий подпрограммы 2**

В рамках подпрограммы 2 предусмотрены мероприятия по оценке условий труда на рабочих местах для выявления вредных и опасных производственных факторов в организациях муниципального района, развитию нормативного правового и методического обеспечения охраны труда; информационному обеспечению и пропаганде охраны труда.

В рамках внедрения механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях муниципального района

предусматривается создание службы охраны труда (ведение должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района, создание организацией муниципального района во внебюджетной государственной системе стандартов безопасности труда, создание комитетов (комиссий) по охране труда и др.

В рамках организационно-методического обеспечения охраны труда предусматривается организация и проведение специальной оценки условий труда в организациях муниципальной район, которая проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и опасных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственным нормативным правовым актом охрана труда.

Для улучшения информированности и пропаганды охраны труда предусматривается организация и проведение ежегодных районных совещаний, организации и проведение обучающих семинаров по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, периодическое проведение месячных акций «Сотрудник-консультант» по охране труда в организациях муниципальной района.

Мероприятия по реализации подпрограммы 2 «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский Самарской области» на 2023-2025 годы приняты в приложении № 2.

### 5. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы 2

Финансирование мероприятий подпрограммы 2 осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных в муниципальной программе Ренненем Области на предоставление муниципальной услуги «Безопасность».

Финансирование подпрограммы 2 осуществляется за счет средств местного бюджета.

### 6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 2

Оценка эффективности реализации подпрограммы 2 осуществляется ежегодно,

в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий подпрограммы 2 и оценку эффективности реализации подпрограммы 2.

Степень выполнения мероприятий подпрограммы 2 за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий подпрограммы 2 по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации подпрограммы 2, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

### **Оценка эффективности реализации подпрограмм 2.**

Эффективность реализации подпрограмм 2 рассчитывается путем сопоставления степени достижения тактических показателей (индикаторов) подпрограммы 2 с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации подпрограммы 2 (R) за отчетный год рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{\frac{1}{N} \sum_{n=1}^N \frac{X_n^{\text{План}}}{X_n^{\text{Факт}}}}{\frac{F^{\text{Факт}}}{F^{\text{План}}}} \times 100\%.$$

где N - количество показателей (индикаторов) подпрограммы 2;

$X_n^{\text{План}}$  - плановое значение n-го тактического показателя (индикатора);

$X_n^{\text{Факт}}$  - значение n-го тактического показателя (индикатора) на конец отчетного года;

$F^{\text{План}}$  - объем ресурсов, предусмотренных (направленных) на реализацию подпрограммы 2 в отчетном году;

$F^{\text{Факт}}$  - объем ресурсов, освоенных в ходе реализации подпрограммы 2 на конец отчетного года.



Оценка эффективности реализации подпрограммы 2 за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое значений показателей эффективности реализации подпрограммы 2 за все отчетные годы.

При значении показателя эффективности реализации подпрограммы 2 - R от 80% до 100% и более эффективность реализации подпрограммы 2 признается высокой, при значении менее 80% - низкой.

Социальный эффект от выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда выразится в улучшении условий труда работников, снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, повышении культуры производства.

Экономический эффект выразится в потенциальном увеличении налоговых отчислений, вызываемом ростом налогооблагаемого дохода организаций за счет сокращения потерь, связанных с недополученной продукцией за время болезни, за счет простоев оборудования, в уменьшении объема выплат по временной нетрудоспособности пострадавшим или их родственникам в связи с потерей кормильца, уменьшении расходов на медицинскую, профессиональную и социальную реабилитацию, специальный медицинский и бытовой уход, санитарно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, а также в экономии затрат на компенсацию за работу в неблагоприятных условиях труда.

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
целевых индикаторов (показателей) муниципальной программы

№ пп	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
			Базовое значение показателя	2023 год (прогноз)	2024год (прогноз)	2025год (прогноз)
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;	чел.	0	0	0	0
2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;	чел.	3	3	3	3
3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;	дней	72	55	55	55
4	Удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей муниципального района, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) запланированных к созданию в рамках муниципальной программы	%	100	100	100	100

№ пп	Наименование цели, задачи и целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
			Базовое значение показателя	2023 год (прогноз)	2024год (прогноз)	2025год (прогноз)
5	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест запланированных к проведению специальной оценки условий труда программой в Администрации муниципального района Базенчукский и её структурных подразделениях, муниципальных учреждениях и предприятиях	%	100	100	100	100
6	Удельный вес организаций муниципального района заключивших коллективные договоры в части условий и охраны труда от общего количества организаций муниципального района	%	7,0	7,0	7,0	7,0
7	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных обучающими семинарами по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда от общего количество организаций муниципального района	%	60	60	60	60
8	Удельный вес организаций муниципального района, охваченных месячниками, смотрами-конкурсами по охране труда от общего количества организаций муниципального района	%	30	30	30	30

Перечень мероприятий подпрограммы 2,  
финансовые затраты на их выполнение

№	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, направляемых на реализацию мероприятий, рублей из местного бюджета			
			Всего	В том числе:		
				2023	2024	2025
<b>Цель: Улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков на территории муниципального района Безенчукский</b>						
<b>Задача 1. Оценка условий труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях и предприятиях, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда</b>						
1.1	Организация и проведение специальной оценки условий труда в структурных и подведомственных подразделениях Администрации муниципального района Безенчукский	2023-2025	225000,00	75000,00	75000,00	75000,00
1.2.	Оценка уровней профессиональных рисков	2023-2025	-	-	-	-
Итого по задаче 1			225000,00	75000,00	75000,00	75000,00
<b>Задача 2. Совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда</b>						
2.1	Подготовка и принятие Безенчукского районного трехстороннего соглашения на 2024-2026 годы	2023 декабрь	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
2.2	Подготовка и принятие муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Безенчукский» на 2026-2028 годы	2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
2.3	Организация и проведение семинаров по вопросам охраны труда, в том числе по специальной оценке условий труда	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
2.4	Проведение месячников, дней охраны	2023-2025	За счет расходов по основной	-	-	-

№	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, направляемых на реализацию мероприятий, рублей из местного бюджета			
			Всего	В том числе:		
				2023	2024	2025
	труда		деятельности			
2.5	Разработка методических пособий и рекомендаций по охране труда для работодателей	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
2.6	Формирование и ведение муниципального реестра организаций, прошедших специальную оценку условий труда.	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
	Итого по задаче 2		-	-	-	-
<b>Задача 3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда</b>						
3.1	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций муниципальной собственности	2023-2025	90000,00	30000,00	30000,00	30000,00
3.2	Организация обучения по охране труда специалистов среднего звена и работников рабочих профессий непосредственно в организациях	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
	Итого по задаче 3		90000,00	30000,00	30000,00	30000,00
<b>Задача 4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>						
4.1	Информирование руководителей и специалистов организаций о действующем законодательстве по охране труда и изменениях законодательства	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-
4.2	Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда, включая разработку и внедрение в организациях района так называемых	2023-2025	-	-	-	-

№	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, направляемых на реализацию мероприятий, рублей из местного бюджета			
			Всего	В том числе:		
				2023	2024	2025
	программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность; соблюдения всех обязательных требований охраны труда; вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда; обеспечение выявления опасностей, оценки и снижения уровней рисков на производстве; проведение непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;					
4.2	Подготовка и рассмотрение актуальных вопросов по условиям и охране труда работников муниципального района на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.	2023-2025	-	-	-	-
4.3	Информирование населения района о состоянии условий и охраны труда в организациях района и принимаемых мерах по их улучшению через газету «Сельский труженник»	2023-2025	-	-	-	-
4.4	Подготовка ежегодного доклада о состоянии условий и охраны труда в муниципальном районе	2023-2025	За счет расходов по основной деятельности	-	-	-

№	Наименование цели, задачи и мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования, направляемых на реализацию мероприятий, рублей из местного бюджета			
			Всего	В том числе:		
				2023	2024	2025
4.5	Проведение районного детского конкурса «Безопасный труд в моём представлении»	2023-2025	15000,00	5000,00	5000,00	5000,00
	Итого по задаче 4		15000,00	5000,00	5000,00	5000,00
<b>Задача 5. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)</b>						
5.1	Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового)	2023-2025	180000,00	180000,00	0,00	0,00
	Итого по Задаче 5:		180000,00	180000,00	0,00	0,00
	<b>ВСЕГО, руб.</b>		<b>510000,00</b>	<b>290000,00</b>	<b>110 000,00</b>	<b>110 000,00</b>

## ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ 3

НАИМЕНОВАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ	- «Противодействие коррупции в муниципальном районе Безенчукский Самарской области на 2023 - 2025 годы»
ЦЕЛЬ ПОДПРОГРАММЫ 3	- развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский.
ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ 3	<ul style="list-style-type: none"><li>- организация исполнения антикоррупционного законодательства;</li><li>-обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;</li><li>-совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции;</li><li>- реализация мер по предупреждению проявлений коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, при проведении соответствующих торгов;</li><li>-совершенствование работы в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе.</li></ul>
ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПОДПРОГРАММЫ 3	<ul style="list-style-type: none"><li>- количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;</li><li>-доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю</li></ul>



нанимателя;

- количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Администрации района, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции;
- количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством;
- количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы, от общего количества принятых нормативных правовых актов;
- количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации в муниципальном районе Безенчукский.

ЭТАПЫ И СРОКИ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ 3

2023 - 2025 годы. Подпрограмма 3 реализуется в один этап

ОБЪЕМЫ  
БЮДЖЕТНЫХ  
АССИГНОВАНИЙ  
ПОДПРОГРАММЫ 3

Объем финансирования мероприятий подпрограммы 3 за счет средств бюджета муниципального района Безенчукский 120 000,00 рублей, в том числе:  
2023г.-40000,00 руб. 2024г.- 40 000,00 руб. 2025г. - 40 000,00 руб.

ОЖИДАЕМЫЕ  
РЕЗУЛЬТАТЫ  
РЕАЛИЗАЦИИ  
ПОДПРОГРАММЫ  
3

- совершенствование системы противодействия коррупции, устранение причин и условий, порождающих коррупцию, вовлечение гражданского общества в антикоррупционный процесс.

## 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена подпрограмма 3

Коррупция является одним из главных барьеров на пути развития общества. В целях консолидации усилий органов власти различных уровней, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц, направленных на искоренение причин и условий, порождающих коррупцию в гражданском обществе, разработаны Национальная стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. N 460, и Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 гг., утвержденный Указом Президента РФ от 16.08. 2021 г. N 478.

Основными принципами противодействия коррупции являются:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность;

публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

В течение последних лет активизировалась работа всех субъектов антикоррупционной деятельности по реализации государственной политики в сфере противодействия коррупции, направленная на:

совершенствование нормативной правовой базы, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции;

совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц;

повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;

совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере бизнеса, в том числе по защите субъектов предпринимательской деятельности от злоупотреблений служебным положением со стороны должностных лиц.

В систему мер по противодействию коррупции в муниципальном районе Безенчукский входят:

антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов;

антикоррупционный мониторинг;  
антикоррупционное образование и пропаганда;  
отчеты о реализации мер антикоррупционной деятельности;  
контроль за соблюдением законодательства в области противодействия коррупции.

Проблема борьбы с коррупцией в Российской Федерации в последние годы становится одной из главных и приоритетных задач государственной важности. Несмотря на активное принятие профилактических и предупредительных мер, коррупция продолжает охватывать новые сферы социальной жизни. Приоритетность задачи борьбы с коррупционными проявлениями отражается в федеральных, региональных и муниципальных нормативных правовых актах.

Практика показывает, что эффективное противодействие коррупции возможно только в случае комплексного подхода, который предусматривает использование программно-целевого метода, проведение организационных мероприятий в этом направлении, позволяющих обеспечить последовательную реализацию антикоррупционных мер.

## 2. Цель, задачи подпрограммы 3 с указанием сроков и этапов ее реализации

В рамках подпрограммы 3 предусматривается достижение следующей цели: развитие и совершенствование комплексной системы противодействия коррупции в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский.

Достижение цели подпрограммы 3 требует решения следующих задач:

- организация исполнения антикоррупционного законодательства;
- обеспечение открытости и доступности для населения деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности; -совершенствование нормативного правового регулирования в сфере противодействия коррупции;
- реализация мер по предупреждению проявлений коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, при проведении соответствующих торгов;
- совершенствование работы в сфере противодействия коррупции на муниципальной службе.

Подпрограмма 3 реализуется в один этап с 2023 по 2025 год.

## 3. Показатели (индикаторы), характеризующие ежегодный ход и итоги реализации подпрограммы 3

Показатели (индикаторы) подпрограммы 3:

- количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский;
- доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к

конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя;

- количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Администрации района, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции;

- количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством;

- количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы, от общего количества принятых нормативных правовых актов;

- количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации в муниципальном районе Безенчукский.

#### 4. Перечень мероприятий подпрограммы 3

Перечень мероприятий подпрограммы 3 представлен в приложении 3 к Программе.

#### 5. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы 3

Финансирование мероприятий подпрограммы 3 осуществляется участникам Муниципальной программы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Решением Собрания представителей муниципального района Безенчукский.

#### 6. Оценка эффективности реализации подпрограммы 3

Оценка эффективности реализации подпрограммы 3 осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации. Оценка реализации Подпрограммы 3 проводится в соответствии с целевыми индикаторами:

№	Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Базовый уровень
1	количество проведенных семинаров и совещаний по вопросам устранения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский	Ед.	>0

2	Доля уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассмотренных на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов, от общего количества уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, направленных представителю нанимателя	%	=100%
3	количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Администрации района, прошедших обучение по образовательным программам в области коррупции	Ед.	>0 =0
4	количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский по обеспечению реализации антикоррупционной политики в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством	Ед.	>0
5	количество нормативных правовых актов, принятых в органах местного самоуправления муниципального района Безенчукский с учетом проведения антикоррупционной экспертизы, от общего количества принятых нормативных правовых актов	%	=100%
6	количество материалов антикоррупционной направленности, размещенных в средствах массовой информации в муниципальном районе Безенчукский	Ед.	>4

Перечень мероприятий подпрограммы 3,  
финансовые затраты на их выполнение

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
<b>Раздел 1 Снижение уровня коррупционности муниципальных служащих и состояния коррупциогенности нормативных правовых актов, принимаемых по вопросам местного значения муниципального района.</b>						
Мероприятия						
1.1. Совершенствование нормативной правовой базы в части регулирования вопросов по противодействию коррупции в муниципальном районе Безенчукский. Разработка и внесение актуальных изменений в муниципальные нормативные акты во исполнение требований и норм действующего законодательства, в том числе и в сфере противодействия коррупции	Административно-правовой отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
1.2. Организация и проведение опросов населения, в т.ч. представителей среднего и	МБУ «Многофункциона-	Ежегодно до 31.12.	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
малого бизнеса, с целью определения общественного мнения о состоянии и уровне коррупции в органах местного самоуправления м.р.Безенчукский, а также путем анонимного анкетирования на предмет выявления фактов «бытовой» коррупции	льный центр»					
1.3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов м.р.Безенчукский	Административно-правовой отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
1.4. Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов м.р.Безенчукский	Административно-правовой отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
1.5. Осуществление антикоррупционного мониторинга в м.р.Безенчукский	Административно-правовой отдел Администрации района	Ежегодно	-	-	-	-
1.6.Контроль за исполнением антикоррупционного законодательства в органах структурных подразделениях Администрации района	Руководитель аппарата Главы района, Административно-правовой отдел	До 01.12 ежегодно	-	-	-	-
1.7. Анализ представлений и иной информации прокуратуры о нарушениях законности муниципальными служащими, принятие мер дисциплинарного и иного воздействия к нарушителям антикоррупционного законодательства.	Организационный отдел и Административно-правовой отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
1.8. Внедрение системы оценки и минимизации коррупционных рисков	Организационный отдел и	31.12.2025	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
при исполнении муниципальных функций и предоставлении услуг	Административно-правовой отдел Администрации района					
1.9. Разработка и введение в действие планов по минимизации «бытовой» коррупции в подведомственных учреждениях, организация контроля за выполнением принятых мероприятий	Руководители учреждений. Контроль - Руководитель аппарата Главы района	Ежегодное заслушивание руководителей учреждений	-	-	-	-
<b>Раздел 2 Формирование у муниципальных служащих нетерпимого отношения к любым коррупционным проявлениям.</b>						
Мероприятия						
2.1. Организация изучения антикоррупционного законодательства, а также запретов и ограничений, связанных с прохождением муниципальной службы.	Административно-правовой отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
2.2. Подготовка обзора правоприменительной практики по спорам о признании недействительными нормативных, ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления м.р.Безмукуевский в сфере противодействия коррупции	Административно-правовой отдел Администрации района	ежеквартально	-	-	-	-
2.3. Контроль за соблюдением:	Руководитель аппарата Главы	Постоянно	-	-	-	-



Цель, задача»	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
служащими ограничений и запретов, установленных законодательством.	района, Организационный отдел		-	-	-	-
2.4. Осуществление проверок полноты и достоверности сведений о доходах, имущественных обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальными служащими.	Руководитель аппарата Главы района, Организационный отдел	Постоянно	-	-	-	-
2.5. Организация работы по отбору и обучению кадрового резерва.	Организационный отдел, руководители органов (структурных подразделений) Администрации	Постоянно	-	-	-	-
2.6. Проведение ревизии должностных инструкций в целях конкретизации должностных функций, прав и обязанностей муниципальных служащих, устранения расплывчатых и неточных формулировок, внесение (при необходимости) изменений в должностные инструкции и трудовые договоры (соглашения).	Организационный отдел, руководители структурных подразделений Администрации	Ежегодно	-	-	-	-
2.7. Организация контроля за работой должностных лиц кадровых служб Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений по осуществлению ими проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и	Руководитель аппарата Главы района	Постоянно	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами						
2.8. Анализ полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверки соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а также проверки соблюдения гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами.	Руководитель аппарата Главы района	постоянно	-	-	-	-
2.9. Анализ обращений граждан и организаций с заявлениями и жалобами на коррупционные проявления в деятельности работников	Организационный отдел и Административно-пр авовой	Постоянно	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
органов местного самоуправления. Принятие мер в соответствии с законодательством.	Администрации района		-	-	-	-
2.10. Анализ статистических данных и иной информации о привлечении муниципальных служащих к ответственности за нарушения антикоррупционного законодательства. Доведение информации до сведения муниципальных служащих, принятие профилактических мер.	Организационный отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
2.11. Включение в содержание квалификационного экзамена и аттестации муниципальных служащих вопросов на знание антикоррупционного законодательства	Руководитель аппарата Главы района, Организационный отдел Администрации района	Ежегодно	-	-	-	-
2.12. Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу либо в подведомственные учреждения, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	Руководитель аппарата Главы района, Организационный отдел Администрации района	Ежегодно, а также по мере необходимости	-	-	-	-
2.13. Анализ функций органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский на предмет избыточности и дублирования должностей, с целью	Организационный отдел Администрации района	Ежегодно, а также по мере необходимости	-	-	-	-

Цель, задачи,	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
ликвидации избыточных и дублирующих функций						
2.14. Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции муниципальных служащих	Организационный отдел Администрации района	Постоянно	15,0	15,0	15,0	45,0
2.15. Анализ сведений, содержащихся в анкетах, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках, которые могут привести к конфликту интересов при прохождении муниципальной службы	Организационный отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-
2.16. Повышение эффективности кадровой работы в части ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках, в целях выявления возможного	Организационный отдел Администрации района	Постоянно	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
конфликта интересов при прохождении муниципальной службы			-	-	-	-
Раздел 3 Привлечение общественных институтов (общественных объединений и граждан) к противодействию коррупции и контролю за деятельностью органов местного самоуправления.						
<b>Мероприятия</b>						
3.1. Организация работы межведомственной комиссии по противодействию коррупции в м.р.Безенчукский	Организационный отдел, Административно-правовой отдел Администрации района	По плану	-	-	-	-
3.2. Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих муниципального района Безенчукский и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделениях	Организационный отдел	По мере необходимости	-	-	-	-
3.3. Регулярное размещение на сайте Администрации района в сети Интернет, в печатных СМИ материалов антикоррупционной направленности. Активное привлечение общественности и СМИ к деятельности по противодействию	Организационный отдел и Административно-правовой отдел Администрации района	Не реже одного раза в квартал	5,0	5,0	5,0	15,0

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
коррупции и обеспечению открытости и доступности информации о деятельности органов местного самоуправления муниципального района Безенчукский			-	-	-	-
3.4. Регулярное заслушивание руководителей органов (структурных подразделений) администрации по вопросам организации работы по противодействию коррупции.	Межведомственная комиссия по противодействию коррупции м.р.Безенчукский	В соответствии с планом работы комиссии	-	-	-	-
3.5 Проведение «круглых столов», семинаров и конференций по проблемам противодействия коррупции в м.р. Безенчукский, с участием некоммерческих организаций, общественных объединений, депутатов всех уровней.	Руководитель аппарата Главы района, Организационный отдел, Административно-правовой отдел Администрации района	По плану	-	-	-	-
3.6. Организация и проведение конкурсов с целью формирования у подростков и молодежи антикоррупционного сознания и гражданской позиции, ориентированной на неприятие коррупции как социального явления государства и общества	Административно-правовой и отдел по социокультурному развитию и проектному управлению Администрации района, МБУ «Центр инициатив»,	Ежегодно	10,0	10,0	10,0	30,0

Цель, задачи, наименование мероприятия	Исполнитель	Срок выполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
3.7. Изучение опыта органов муниципальных образований Самарской области и других регионов в сфере противодействия коррупции, для возможного практического применения положительного опыта на территории муниципального района Безенчукский	Организационный отдел, административно-правовой отдел Администрации района	Ежегодно, а также по мере необходимости	-	-	-	-
3.8. Изготовление баннеров, буклетов, памяток, плакатов по антикоррупционной тематике	МБУ «Центр инициатив», Административно-правовой отдел	Ежегодно	10,0	10,0	10,0	30,0
<b>Раздел 4. Профилактика коррупционных правонарушений.</b>						
<b>Мероприятия</b>						
4.1. Осуществление контроля за проведением торгов по размещению муниципального заказа с целью недопущения нарушений законодательства	Управление финансами Администрации района, Административно-правовой отдел	Постоянно	-	-	-	-
4.2. Организация предоставления муниципальных услуг на базе многофункционального центра	МБУ «Многофункциональный центр», Органы Администрации, предоставление услуг которыми осуществляется на базе МФЦ.	Постоянно	-	-	-	-
4.3. Организация перевода предоставления муниципальных услуг в электронный вид	организационный отдел Администрации	2023-2025	-	-	-	-

Цель, задача, Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
	района. МБУ «Многофункциональный центр		-	-	-	-
4.4. Контроль за нарушением сроков оказания услуг через МБУ «МФЦ»	Руководитель аппарата Главы района, организационный отдел Администрации района	Ежеквартально	-	-	-	-
4.5. Анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях исключения к совершению коррупционных	Руководитель аппарата Главы района	постоянно	-	-	-	-
4.6. Проведение проверок на наличие аффилированности всех лиц, причастных к осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе лиц, которые участвуют в аукционных комиссиях, по базам ЕГРЮЛ и ЕГРИП	Отдел муниципального заказа Администрации района	постоянно	-	-	-	-
4.7. Подготовка годового отчета по проведенным проверкам, представленных деклараций подрядчиками	Отдел муниципального заказа Администрации	Ежегодно в срок до 31.12	-	-	-	-



Цель, задачи, наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
на предмет аффилированности с членами Единой комиссии Администрации м.р. Безенчукский	района		-	-	-	-
4.8. Мониторинг выполнения муниципальными служащими Администрации и ее структурных подразделений требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов при выполнении должностных обязанностей на основании анализа личных дел, сведений из ЕГРЮЛ, ЕГРИП	Руководитель аппарата Главы района, организационный отдел Администрации района	постоянно	-	-	-	-
4.9. Организация приема, регистрации уведомлений муниципальных служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, организация проведения предварительного рассмотрения уведомлений, подготовка материалов для рассмотрения на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих Администрации	Организационный отдел Администрации района	постоянно	-	-	-	-

Цель, задачи, наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Финансовые затраты (тыс. руб.)			
			2023	2024	2025	Итого
муниципального района Безенчукский и ее структурных подразделений			-	-	-	-
4.10. Контроль за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Организационный отдел, административно-прав овой отдел Администрации района	Ежегодно, а также по мере необходимости	-	-	-	-
	<b>ИТОГО:</b>		<b>40,0</b>	40,0	40,0	120,0